

## Referat af generalforsamling /forældremøde Børnehuset Elmedalen 13.10.2011

1. Valg af ordstyrer : Mette valgt
2. Valg af referent : Karen valgt

### 3. Formandens beretning v/ Nadia

I min beretning vil jeg fortælle jer lidt om hvad bestyrelsen har arbejdet med i det år der er gået. Noget af det vi har brugt en del tid på er den frokostordning vi har skullet vælge og så har økonomien fyldt meget. Ud over det får bestyrelsen også nøje besked med alle de pædagogiske og praktiske ting der foregår i børnehuset hver dag, men det skal jeg ikke komme ind på her. Når vi om lidt skal vælge en ny bestyrelse skal i jo også lige vide hvad det går ud på – sådan at i får lyst til at deltage. Der er ca. 6 møder årligt, vi er forældrenes stemme og har derfor det perspektiv, vi udarbejder et høringsvar i ny og næ – når kommunens budgetter skal vedtages, vi aftaler den årlige fotografering, vi afvikler madordningsafstemning fremover går jeg ud fra osv. Og så det rent formelle; at vi bliver orienteret om hvordan alt går til i institutionen lige fra driften og økonomien til hvordan lærerplanerne udmøntes i den daglige pædagogik. Og så det år der er gået. Jeg vil begynde min beretning i efteråret 2010 da denne bestyrelse blev valgt:

Status var den at det var sparetider med stort S! Det er mit indtryk at personalet følte de lå underdrejet, alt var skåret væk inkl. vikarbudgettet, det var det der prægede stemningen, og det var udfordringer i den forbindelse vi diskuterede. Blandt andet. Vi søgte også fondsmidler til institutionen, men uden resultater

Økonomi har været et tema hele året, naturligvis. Kommunens sparekatalog var noget af det første skulle vi forholde os til. I vores høringsvar lagde vi vægt på:

- Ingen yderligere nedskæring på normeringen
- Bekymring om nedskæring af støttepædagogfunktion
- Forslag fra os om delvis forældrebetalt madordning

Men vi måtte alligevel sige farvel til noget personale og det var både rigtig sørgeligt og benhårdt at komme igen og komme ovenpå. Men ved årsskiftet var status alligevel:

- 2010 var et ekstraordinært svært år at få budgettet til at hænge sammen i. Der blev pålagt udgiftsstop, indkøbsstop og ansættelsesstop. Alligevel lykkedes det institutionen at skabe et overskud, som dog ikke videregår til egen institution, men ryger retur til kommunekassen.
- Endvidere lykkedes det via en kæmpe indsats fra alle at indhente det underskud på 540.000 kr. som blev skabt i 2009 grundet for få børn. Rigtig godt gået!!
- Budgettet for 2011 ser lidt lysere ud – det ved jeg Lillian vil nævne om lidt.

Det var vist nok om økonomien.

Der har også været pædagogisk tilsyn med børnehuset og i rapporten blev det konkluderet at: institutionen får megen ros for den pædagogiske praksis og for de tiltag der forsøges i forhold til at løse udfordringerne i fællesrummet tilfredsstillende, således at der både tages hensyn til de pædagogiske overvejelser og fremmøde-situationerne i morgentimerne.

Og så var der jo den frokostordning. Det var pludselig noget der skulle gå vældig stærkt. Vi skulle på ingen tid sætte os ind i nogen snirklede regler før vi kunne bede jer forældre tage stilling til hvilken frokostordning i ønskede jer. Resultatet blev som i nok ved at børnehaven ikke ønsker en

frokostordning og at vuggestuen beholder vores elskede madmor heidi. Ordningen skal dog til revision hver andet år så med mindre reglerne når at blive ændret fra politisk hold skal der så vidt jeg forstår stemmes igen næste år.

I bestyrelsen har vi også talt rigtig meget om at vi gerne vil være i dialog med alle forældre. Vi har efterlyst viden om hvordan alle i forældre oplever hverdagen i børnehuset fordi vi netop ville sætte fokus på både hvordan alle går og har det med børnehuset og også for at få en ide om hvorvidt vi forældre oplever at vores forventninger indfries og hvordan vi oplever at de nye tider påvirker hverdagen. For let at kunne komme i dialog har bestyrelsen lavet en facebookgruppe for alle forældre – vi er nu oppe på 27 medlemmer så hvis du er på facebook så kig ind i børnehuset Elmedalens gruppe. Der hænger sedler i institutionen med hvordan du gør.

Noget af det vi har taget op på bestyrelsesmøderne er netop forventningerne til ”serviceniveaet”. Vi diskuterer f.eks. hvad vi forældre kan forvente i forhold til hjælp med at finde sutsko, hjælp og støtte til leg og vinkning osv. Der finder jo prioriteringer sted hele tiden, især når der ikke er så mange hænder. Det er ikke sådan at der høre været noget at kritisere, eller at der har været problemer, det er bare vigtigt at sige at når ressourcerne er knappe så *bliver* der prioriteret og det skal vi forholde os til og vurdere løbende.

Vi har også diskuteret hvor i landskabet vores børnehus placerer sig i kritikken som i sommer blev fremført både af en forsker og af den tidligere socialminister, nemlig den om at der i NOGLE institutioner blev drevet hippiepædagogik og at dårlig ledelse betød massive svigt fordi børn uden dække af ”fri leg” simpelthen ikke havde voksenkontakt i løbet af dagen. Vi har ikke taget tid men kan gennem løbende debat og via lærerplaner, projekter osv. konkludere at vi ikke er bekymrede for netop vores institution.

Endelig har vi diskuteret hvordan personalemangel og blandet tilfredshed blandt forældrene måske havde givet vores børnehus et mindre godt rygte og at vi ikke bare har i sinde at rette op årsagen men også vil huske at sørge for at vi har det image vi fortjener. Vi har en super børnehave og vores børn har engagerede, kærlige og professionelle voksne omkring sig. Vi må ikke glemme at fortælle de gode historier, at sætte pris på alt det der fungerer, at sige det højt når det går godt.

Nadia Holmgren, Bestyrelsesformand

#### **4. Børnehuset Elmedalens beretning v / Lillian**

Velkommen her fra Børnehuset Elmedalen.

Kære Forældre

Kære Bestyrelse

Kære Medarbejdere: Præsentation af de ”lilla bleer” (alle rejser sig)

Et år er gået siden vi sidst mødtes under den her form, valg til bestyrelse og et foredrag.

Et år er lang tid og alligevel ikke. Til tider kan det være svært at huske hvad der egentlig er sket siden sidst. Det kan være både godt og dårligt.

Det gode kan være at i stedet for at gå og huske tilbage, så leve i nuet og være optaget af det der sker lige her og nu, være nærværende og til stede.

Det dårlige kan være at man glemmer det der gik godt og hvorfor var det lige at noget lykkedes og andet ikke.

Jeg husker hvordan budgetforliget sidste år ramte os her i Elmedalen. Vi skulle for første gang afskedige personale som følge af besparelser. Det var hårdt, dels for de personer som vi måtte sige farvel til, dels for dem som blev tilbage og skulle klare de samme opgaver som hidtil, dog med færre hænder til rådighed.

Vi klarede det og fandt hverdagen igen med de udfordringer der nu er i den. Der blev indført sparedag i henholdsvis vuggestue og børnehave, hvilket betyder at fredagen ofte er den dag hvor der

er færrest hænder til rådighed. Vi sparede på indkøb af enhver slags og vi kom igennem året uden et underskud, så da året 2011 startede var det uden gæld Det blev os pålagt at året gik i nul eller der var overskud). Vi har holdt igen i 2011, men kan nu så småt se lyset for enden og har åbnet lidt mere for kassen, så der igen kan ske lidt fornyelser.

Hvad der egentlig er sket og sker pædagogisk, vil vi berette mere om når vi ses til forældremøder i begyndelsen af det nye år i henholdsvis vuggestue og børnehave, med beretning af det pædagogiske arbejde og stuemøder.

I løbet af sommeren kom vi på alverdens forsider og nyheder (altså ikke kun os men alle daginstitutioner og især vuggestuer). Der var nogle der fik øje på os og ord som hippipædagogik og laizefaire var på avisoverskrifterne, men det de fik øje på, var ikke et billede som vi kunne nikke genkendende til, eller rettere vi huskede den tid de referere til, som en anden tid.

Som en tid hvor der blev gjort op med ord som ”ro, renlighed og regelmæssighed” og her skal det forstås, som et opgør med den autoritære opdragelse.

Vi fik øje på børnene som de personligheder de var og er. Vi så at de kunne selv, at de ville selv, hvis vi gav dem lov. Vi fik øje på hvor vigtig legen er i udviklingen af det hele menneske og vi fik gang i refleksionen over vores rolle i legen og relationerne børnene imellem og hvordan vi med vores faglige viden kunne støtte barnet i dannelsen af det hele menneske.

Det er rigtigt at vi satte ”fri leg” på programmet. Og når det blev indført i programmet var det fordi at dagen dengang næsten var planlagt time for time og meget voksenstyret. Vi gjorde oprør mod den strukturerede pædagogik. At det så var samtidig med hippie bevægelsens storhedstid.....er en anden snak.

Vi anerkendte at børn også er en slags mennesker, der skulle behandles med respekt. Holdningen til børneopdragelse ændrede sig radikalt. Samværet mellem børn og voksne kom til at basere sig på omtanke, indlevelse og respekt for barnet.

Og man kan dertil sige at nutidens børn ikke – som før – er bange for voksne – og godt for det. Vi fik flere farver (nuancer) på skalaen og deraf de lilla bleer, som næsten var symbiotisk med pædagoger og ordet ” fri leg”.

I dag har vi for længst smidt dem og vi er næsten ved at være nået dertil hvor hverdagen igen skal planlægges og alt skal handle om læring. Vi har fået lovkrav om læreplaner i vuggestuer og børnehaver og er lige nu ved at evaluere vores egne læreplaner.

Det er lige før vi igen indfører de lilla bleer (ja, det har vi gjort i dag) for vi vil have legen i fokus, når det handler om små børn. Barndommen er blevet så kort og skolesystemet rykker tættere og tættere på, så lad børnene være børn i vuggestuen og børnehaven.

Når vi ses ved forældremøderne vil vi komme meget mere ind på hvad der betyder noget i hverdagen.

**Forældremøde i Vuggestuen: 31. januar 2012**

**Forældremøde i Børnehaven: 28. februar 2012**

Næste års budget er på plads og som det ser ud nu er vi forskånet for yderligere besparelser i forhold til vores personalenormering.

Der er indført faste lukkedage som er bestemt af byrådet og som ikke er til diskussion (mellem jul og nytår, før påske, dagen efter Kr. himmelfart 1.maj, 5.juni, )

Der vil ikke mere være lukket i sommerferien, heller ikke i Sfo.

Og hermed en reminder om at vi har lukket mellem jul og nytår

Datoer for forældremøder i vuggestue og børnehave meldes snarest ud.

Inklusion er hovedoverskriften for det næste år. Byrådet har besluttet at det skal være et indsatsområde for såvel daginstitutioner som skole.

Hovedoverskriften for daginstitutioner er: Inkluderende fællesskaber/kammeratskaber.  
I Elmedalen vil vi som indgang til inklusion tage afsæt i vores læreplaner og især de to temaer der omhandler: Personlig udvikling og Social kompetence.  
Der er udpeget nogle inklusionsagenter som i løbet af vinter/forår vil gennemgå et kursusforløb og dermed bidrage til resten af institutionens personales indsigt.  
Ved næste års generalforsamling vil inklusion være et oplæg, hvor der allerede nu er bestilt oplægsholder, i samarbejde med Molevitten og Lynges børnehus.  
Vi holder jer løbende orienteret via bestyrelsen og selvfølgelig via vores dokumentation af læreplanerne.  
Til sidst vil jeg slutte af med at takke den afdgående bestyrelse for samarbejdet.  
Stor tak til Nadia som har valgt ikke at genopstille og dermed også stopper som formand. Tak for godt samarbejde.  
Stor tak til personalet for indsatsen i året der gik.  
I har kæmpet/vi har kæmpet sammen for at sikre de bedst mulige betingelser for at såvel børn som voksne trives under de vilkår /ressourcer der nu engang er til rådighed.  
Giv en stor hånd til de lilla bleer.

Lillian, leder

### **5. Valg til Bestyrelse**

Genopstiller: Søren ( Mikkell , Delfin og Sara, Sælen )

Genopstiller: Tina ( Jasmin, krabbe og Magnolia, Bavianstuen)

Genopstiller: Janni ( Jacob E, Sælen og Noline, Radisestuen)

Ny : Tine ( Mie, Rødderstuen og Simon, Rollingestuen)

Alle opstillede blev valgt og bestyrelsen konstituerer sig på førstkommande møde den 3.november kl 19.30.

### **6. Valg til Festudvalg ( Juleskovtur og Sommerfest)**

**Juleskovtur :** Lisbeth ( Noa, Pingvin ) , Trine ( Rune, Rødderstue), Randi ( Tobias , Delfin), Anja ( Camilla, Rødderstuen) Kim ( Karl, Delfinstuen)

**Sommerfest :** Lisbeth ( Noa, Pingvin ) , Lise ( Marie, Rødderstuen)

### **7. Evt**

En lille reminder fra Pernille om at huske at melde sig til maillisten, således at vi sparer på papiret når der skal uddeles referater m.m. Mail adresse : [familienwestergaard@gmail.com](mailto:familienwestergaard@gmail.com) .

Søren vil gerne komme med en opfordring til at bruge bestyrelsen, hvis der er noget man gerne vil gå videre med. Han oplever der er megen snak på P. pladsen, i Brugsen m.m., men oplever at det er sjældent der bliver rettet henvendelse direkte til bestyrelsen. Bestyrelsen repræsenterer forældrene. Husk også at der er oprettet en facebook side : Børnehuset Elmedalen.

**Fotograf i børnehuset Elmedalen : Weekend d. 19./20 november**

Oplæg ved Per Ryt Hansen om humorens væsen og dens betydning i forhold til børn m.m.

Tak for i aften. Tak for lån af aula , Lynges skole.

