

Fremtidens **Allerød**



ALLERØD KOMMUNE  
VISION 2031

# Tæt på hinanden Tæt på naturen

For yderligere information om hvordan du som borger, forening, virksomhed eller medarbejder kan være med til at realisere visionen – besøg visionsuniverset på [www.alleroed.dk/fremtidensalleroed.dk](http://www.alleroed.dk/fremtidensalleroed.dk)



**Allerød**  
Kommune



# Tæt på hinanden Tæt på naturen

Vores vision for hele Allerød *"Tæt på hinanden – tæt på naturen"* sætter retningen for fremtidens Allerød. Visionen er vores ledestjerne for udvikling og forbedring af Allerød, for os, der bor her, og for fremtidige generationer. Den er inspireret af FN's verdensmål og udspringer af to ting, der er helt særlige ved at bo i Allerød, nemlig stærke fællesskaber, og at vi er tæt på naturen. Det skal vi værne om, og det skal vi bygge på i fremtiden, når vi skaber de bedste rammer for det gode liv hele livet.

I Allerød er vi tæt på hinanden. Vi er en kommune med mange **stærke fællesskaber**. Vi dyrker fællesskaber for børn, unge, forældre, seniorer, ensomme og erhvervslivet. Gode skoler, dagtilbud og kommunens øvrige velfærdstilbud danner rammer om nye og eksisterende relationer. Vores fællesskaber udspringer blandt andet af interesser, projekter, nabolag, fritidslivet og værdifællesskaber. Fordi fællesskaber er med til at give os et godt, trygt og lærerigt liv. Vores rammer indbyder til leg og læring.

I Allerød er vi tæt på naturen. Vores sted er født i skovens rydninger, og naturen er altid tilstede i vores liv – tæt på de tre bysamfund, boliger og institutioner og kulturelle tilbud.

Vi vil fastholde nærheden til naturen, og vi tror på, at en **grøn bæredygtig udvikling** er en forudsætning for vores fremtid.

Vores erhvervsliv beskæftiger mange medarbejdere både i og uden for kommunen og er med til at skabe langsigtet vækst og udvikling. Grøn bæredygtig udvikling kræver, at vi tager ansvar for klima og miljø, når vi søger vækst, og at vi bruger ressourcerne med omtanke for fremtidige generationer. Vi har nysgerrige og innovative virksomheder i Allerød.

Vores forskellige bysamfund har hver deres historie og identitet med baggrund i skovbrug,

naturressourcer, godt håndværk og landbrug. De tilbyder varierede rammer for det gode liv med nærhed til fortiden og stedets historie og nærheden til hinanden. Vi tager vores historie med os ind i fremtiden.

Vi tror på, at et fast og målrettet fokus på **Fællesskaber, Grøn bæredygtig udvikling og Nysgerrighed & læring** er det, der skal bringe os endnu tættere på det gode liv. Derfor har vi valgt fællesskaber, grøn bæredygtig udvikling og nysgerrighed og læring som kerneelementerne i visionen for Fremtidens Allerød.

**FN's Verdensmål** består af 17 konkrete og globale mål, som forpligter alle FN's 193 medlemslande til i fællesskab at løse klodens udfordringer og blive en mere bæredygtig verden.

Verdensmålene sender et tydeligt budskab om, at verdens udfordringer skal løses i fællesskab. Verdensmålene fokuserer på bæredygtighed i et socialt, økonomisk og miljømæssigt perspektiv. Målene har relevans globalt og lokalt – og også i Allerød. Derfor er visionen inspireret af FN's Verdensmål.



Kommunen skal tilbyde *de bedste rammer for*, at alle kan udfolde *det gode liv – hele livet*. Hvordan vil vi lykkes med det?

## Vi vil tættere på hinanden! ... Fordi vi kan mere i fællesskaber

I fremtiden vil vi forme vores fællesskaber og samfund med omtanke for den enkelte, de mange og fremtidens generationer. Sammen hjælper vi hinanden med at skabe vilkårene for det gode liv – hele livet.



## Vi vil tættere på naturen! ... Fordi vi ønsker grøn bæredygtig udvikling for fremtidige generationer

I fremtiden vil vi værne om vores natur, og vi vil skabe vækst og udvikling, der er ansvarlig, både når det handler om miljø, klima, energi og ressourcer.



## Vi vil være nysgerrige og lærende! ... Fordi fremtiden kalder på nye løsninger og nye måder at arbejde på

I fremtiden vil vi være nysgerrige og legende, innovative og lærende, når vi sammen udvikler Allerød.



På de kommende sider uddyber vi visionens kerneelementer.



# Vi vil tættere på hinanden!

## ... Fordi vi kan mere i fællesskaber

### Styrker og potentialer

Allerød har stærke, aktive og velfungerende fællesskaber. Vi har et stort netværk af forskellige foreninger, hvor rigtig mange borgere mødes og engagerer sig i foreningens aktiviteter.

På hver enkelt arbejdsplads og virksomhed er der fællesskaber, som bringer borgere tættere på hinanden.

Kommunens institutioner & kulturliv, som fx dagtilbud, botilbud, klubber, bibliotek, skoler, musikskole og plejecentre, skaber stærke fællesskaber om aktiviteterne i hverdagen for en stor del af kommunens borgere.

Samtidig mødes børn, unge og voksne på kryds og tværs i vores egne uformelle netværk af venner, bekendte, naboer og familie, enten hjemme eller i bymidterne.

Allerøds mangfoldige og stærke fællesskaber rummer potentiale til at spille en endnu større

rolle i at fremtidssikre et godt, trygt og lærerigt liv for alle.

”Man kan godt stille krav til mennesker: Hvad kan du gøre for Allerød? Hvad kan du gøre for foreningen? Du behøver ikke sidde derhjemme. Hurra, der er noget vi kan gøre og være fælles om! Det kræver, at nogen faciliterer det”.

**Foreningsrepræsentant**  
– møde med foreningslivet”

”Man siger meget nu, at velfærd er noget, du kan få fra samfundet. Men velfærd er også frihed, natur, og at vi passer godt på hinanden.”

**Allerødborger**  
– møde med foreningslivet”

## Pejlemærker

I fremtiden vil vi udvikle vores fællesskaber med udgangspunkt i pejlemærkerne:

- **Adgang:** Alle skal have mulighed for at deltage i fællesskaber af høj kvalitet. Både i foreninger, i uformelle fællesskaber mellem mennesker såvel som i kommunens forpligtende velfærdsfællesskaber. I Allerød dyrker vi fællesskaber, der styrker den enkeltes fremtidsmuligheder og øger livskvaliteten mest muligt.
- **Mødesteder:** Vi har alle brug for at mødes i fællesskaber. I Allerød skaber vi levende rum og rammer for møder og samvær mellem mennesker. Vi vil udvikle byen og naturen til steder, hvor både børn, unge og voksne mødes, og der er liv.
- **Deltagelse:** Vi forventer, at alle engagerer sig i fællesskaber – giver dem liv og indhold. Vi tør have forventninger til hinanden og spørger os selv og vores medborgere ”Hvad kan du gøre for Allerød?” Allerød Kommune søger samarbejde med borgere og erhvervsliv i løsningen af fremtidens udfordringer. Vi involverer hinanden.
- **Nærhed:** Vi interesserer os for hinandens liv og velfærd. Vores fællesskaber lukker sig ikke om sig selv, men rækker ud til dem, der ikke naturligt kobler sig på. Vi vil ensomhed og marginalisering til livs. Vi tager vare på vores medborgere både som individer og i det kommunale fællesskab. Det skaber tryghed for den enkelte.

Det gode liv er ikke noget, vi skaber alene. Hverken som borger, virksomhed, byråd eller medarbejder i kommunen – det opstår i fællesskaber. Og det kræver noget af os!





# Tæt på naturen... Fordi vi ønsker en grøn bæredygtig udvikling

## Styrker og potentialer

Allerød har i århundreder nydt godt af naturens råstoffer, der har været brugt i teglværker, grusgrave, savværker og en omfattende møbelindustri samt i landbruget.

Også i dag er naturen til stede i vores liv – tæt på bykerne, boliger og institutioner. Og vi bruger den aktivt i vores hverdagsliv og ofte som læringsrum for skoler og dagtilbud.

Allerød har en natur med høj biodiversitet og flere EU beskyttede områder. Der har i mange år været et bredt samarbejde mellem virksomheder, foreninger og kommunen om en grøn udvikling med fokus på bæredygtig vækst og klimavenlige tiltag.

Allerød kommer af naturen, lever af den og vil også i fremtidige generationer passe særligt godt på den.

”Allerød er en unik blanding af by og land. En kommune med både byliv og naturliv. Vi skal bevare og udvikle både byer og det åbne land. Naturen er Allerøds stærke særpræg.”

Fra fokusgruppeinterview med borgere

”Naturen, naturen og naturen. Vi har mange skønne og yderst kyndigt plejede naturområder. Allerød Sø området, Lynge grusgrav, Børstingerød Mose. Det skal vi blive ved med at prioritere rigtigt.”

Facebook Fremtidens Allerød



## Pejlemærker

I fremtiden vil vi arbejde for grøn, bæredygtig vækst og udvikling for fremtidige generationer med udgangspunkt i pejlemærkerne:

- **Naturkvalitet:** I Allerød har vi en mangfoldig natur, der bruges aktivt af borgerne. Vi vil være om vores natur. Vi vil sikre, at Allerød har en god balance mellem natur- og byliv. Vi, der bruger naturen, passer på den og lærer andre at gøre det samme. Byområder og boliger ligger også i fremtiden helt tæt på naturen.
- **Bæredygtig vækst:** Vores erhvervsliv vokser og skaber liv, velfærd og velstand. Vi, der driver virksomhed, gør det med omtanke for vores omgivelser og fremtid. Vi vil være et bæredygtigt samfund i balance både i miljømæssig og økonomisk forstand.
- **Ansvarlighed:** Vores fremtid skal være bæredygtig. Vi skal alle tage ansvar for, hvordan vi påvirker verden omkring os. Vi vil uddanne vores børn og unge med større forståelse for grøn bæredygtighed og indsigt til at handle. Vi vil videregive Allerød intakt til fremtidige generationer.

I fremtiden vil vi være et samfund, hvor borgere og virksomheder trives, udvikles og vokser, og hvor vi passer godt på vores miljø, ressourcer, natur og grønne områder.





# Vi er nysgerrige og lærende

## ... Fordi fremtiden kalder på nye løsninger og nye måder at arbejde på

### Styrker og potentialer

Nysgerrighed, leg og læring præger mange af kommunens virksomheder. Det spiller også en afgørende rolle i kommunens ældrepleje, dagtilbud, skoler og uddannelsesinstitutioner. Nysgerrighed, leg og læring er nogle af de vigtigste ressourcer, vi har at bygge på i fremtiden.

Nysgerrighed, læring, leg og innovation er vigtige brikker i den måde, vi indretter vores sted. Mennesker er Allerøds stærkeste ressourcer i dag. Vi uddanner nysgerrige og opfindsomme børn og unge med stærke kompetencer til at løfte Allerød ind i fremtiden.

”Kommunen må gerne være nysgerrige i deres samarbejde og samspil med erhvervslivet. Dialog er katalysatoren for at udvikle, være nysgerrig og innovativ.”

#### Fra workshop med erhvervslivet

”Vi skal prioritere og skabe rammer for at arbejde nysgerrigt og inddragende. På den måde kan vi udvikle og fastholde vores gode skoletilbud.”

#### Fra visionspostkassen – skriftlige input fra borgere



## Pejlemærker

I fremtiden skal nysgerrighed, leg, læring og innovation spille en afgørende rolle i udviklingen af Allerød Kommune med udgangspunkt i pejlemærkerne:

- **Dannelse:** Vi vil skabe og uddanne fremtidens verdensborgere gennem nysgerrighed, leg og læring. Måden, vi arbejder med læring, udvikling og trivsel på, understøtter en eksperimenterende tilgang.
- **Innovative miljøer:** Vi vil skabe og styrke innovative miljøer, der inviterer til nysgerrighed og opfindsomhed. Indretning af vores by- og læringsrum skal være inspireret af fremtidens behov og understøtte en legende og nysgerrig tilgang.
- **Muligheder:** Vi ser ressourcer i alle. Vi arbejder og trives med en ressourcebaseret tilgang, når vi sammen søger nye måder at udfolde den enkeltes og fællesskabets potentiale med det gode liv for øje.
- **Nysgerrighed:** Vi vil være nysgerrige på hinanden og spille sammen med omgivelserne, når vi finder nye måder at løse vores opgaver på. Vi er lyttende og indsamler inspiration og læring, der kan bringes i spil.

I fremtiden vil vi være et samfund, hvor der er plads til at eksperimentere, og hvor en legende, nysgerrig og lærende tilgang er en del af vores kultur og fælles identitet. Vi vil bringe nye løsninger i spil for at løse fremtidens udfordringer.





# En vision der er blevet til i dialog

Det er byrådet, der har formuleret visionen med udgangspunkt i mange bidrag og en omfattende aktiv involvering af borgere, foreninger, erhvervsliv og kommunale medarbejdere.

## *Visionsprocessen har haft til formål at:*

- Engagere alle i kommunen i at bestemme, hvilken retning Allerød skal udvikle sig i.
- Sikre, at den politiske proces i byrådet kommer så tæt på virkeligheden i kommunen som muligt.
- Skabe nye relationer mellem borgere, foreninger og virksomheder, der kan understøtte dialog og realisering af visionen efterfølgende.
- Styrke og udvikle samarbejdet i byrådet for at understøtte den udmøntning af visionen.

## Fremtidens Allerød



## *Bidrag til visionen er kommet fra:*

- Civilsamfundet ved workshops med repræsentanter fra foreningslivet
- Borgere - gennem borgermøder, spørgeskemaundersøgelser, fokusgruppeinterview, dialog om Fremtidens Allerød gennem sociale medier (fx Instragram og Facebook), samt dialogmøder mellem politikere og borgere
- Allerøds unge i form af visionsprojekter og dialog
- Workshops for erhvervslivet
- Workshops for kommunale ledere og medarbejdere

For adgang til baggrundsmateriale, input fra interessenter samt uddybende om proces for visionens tilblivelse – besøg visionsuniverset på:  
**[www.alleroed.dk/fremtidensalleroed](http://www.alleroed.dk/fremtidensalleroed)**

# En vision vi alle har ansvar for at realisere

## BYRÅDET

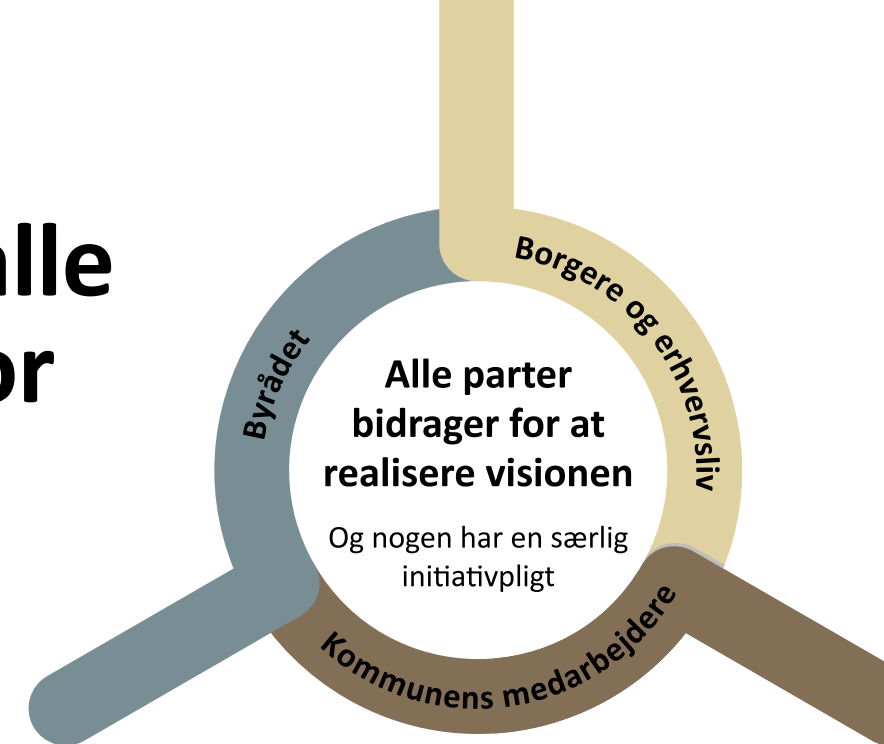
vil gennem politisk ledelse, beslutninger og prioriteringer over de næste mange år medvirke til at realisere visionen. Byrådet kan ikke gøre det alene, men byrådet vil have en hovedrolle ved:

- At tage ansvar for **fremdrift**, så visionen sætter retning. Det kræver, at kommunens politiske prioriteringer og beslutninger, strategier og målsætninger fremadrettet afspejler visionen.
- At håndtere, hvad der måtte opstå af uenigheder og modstand. Det kræver et **"langt lys"**, selvom der opstår udfordringer og usikkerhed undervejs.
- At **formidle** visionen til omverdenen og til medarbejdere i kommunen, så retningen er tydelig
- At stille muligheder til rådighed for alle, der har lyst til at bidrage til realisering af visionen
- At være nysgerrig og **spille sammen** med omgivelserne – borgere, erhvervsliv og foreninger.

## KOMMUNENS MEDARBEJDERE

arbejder ud fra visionen og søger at realisere visionen ved:

- At have blik for **værdierne** i visionen og at bygge på fællesskab, nysgerrighed og grøn, bæredygtig udvikling som en aktiv del af det daglige arbejde.



- At række ud, facilitere og **involvere** borgere, virksomheder og foreningsliv i udvikling af kommunens opgaver.
- At være **nysgerrig** på nye løsninger på kommunens opgaver og services og indsamle inspiration og læring, der kan bringes i spil.
- At bruge **faglighed** til at tydeliggøre, hvordan visionen konkret kan realiseres.

## BORGERE OG ERHVERVSLIV

kan bidrage til realisering af visionen gennem involvering i beslutninger, idéudvikling, frivilligt arbejde og samarbejde med kommunen.

Det gøres ved:

- At tage aktivt **medejerskab** for at præge og udfylde rammerne for det gode liv hele livet.
- At bidrage med læring og gribe muligheden for at blive en del af **udviklingsindsatsen** i kommunen, både når det handler om at udvikle ny politik og konkrete projekter.
- At **samarbejde** på tværs af foreninger, virksomheder og borgergrupper om at sikre en bæredygtig udvikling.
- At være med til at udvikle holdbare og aktive **fællesskaber** for alle.
- At tage aktivt del i den lokale **demokratiske** og politiske proces.