



TVÆRGÅENDE KOORDINERING

”EN KOMMUNE ER EN KOMPLEKS STØRRELSE MED MANGE FORSKELLIGE OPGAVER. FÆLLES FOR DEM ALLE ER AT VI SKAL BIDRAGE TIL AT OPFYLDE BORGERNES FORSKELLIGE BEHOV. ORGANISATIONENS KOMPLEKSITET MÅ ALDRIG BLIVE EN BELASTNING FOR BORGEREN. MED TVÆRGÅENDE KOORDINERING ARBEJDER VI KONTINUERLIGT MED AT NEDBRYDE BARRIERER MELLEAFDELINGER OG VI BLIVER HELE TIDEN KLOGERE PÅ VORES FÆLLES FORPLIGTELSE. VI VED HVEM DER GØR HVAD I SAMARBEJDET OM OPGAVELØSNINGEN. DET GØR VI MED LAVPRAKTISKE LØSNINGER DER FORBEDRER DRIFTEN. VI SKABER RESULTATER Gennem DIALOG”.

DET ER TVÆRGÅENDE KOORDINERING



EFFEKTIVISERINGER



I ALLERØD KOMMUNE HAR ALLE ANSVAR FOR KOMMUNENS ØKONOMI. NÅR KOMMUNENS INDTÆGTER IKKE STIGER, MEDFØRER DET BEHOV FOR BESPARELSER I FORM AF EFFEKTIVISERINGER ELLER SERVICEREDUKTIONER. VI EFFEKTIVISERER, FOR AT SIKRE DEN BEDST MULIGE SERVICE FOR BORGERNE PÅ TRODS AF KRAV OM BESPARELSER.

EFFEKTIVISERINGER SKER, DER HVOR MULIGHEDEN OG POTENTIALT ER STØRST OG I TÆT SAMARBEJDE MELLEM LEDELSE OG MEDARBEJDERE

SOCIAL KAPITAL



ALLERØD KOMMUNE ER ET GODT STED AT ARBEJDE. VI HAR TILTRO TIL HINANDEN OG EN REDELIG PRAKSIS. VI UDVIKLER I FÆLLESSKAB VORES ARBEJDSPLADS. DET GØR VI VED AT HAVE EN LØBENDE DIALOG OM DE ELEMENTER, SOM GØR VORES KOMMUNE TIL DEN BEDSTE ARBEJDSPLADS. ELEMENTERNE ER TILLID, RETFÆRDIGHED OG SAMARBEJDE. I PRAKSIS BETYDER DET, AT VI ARBEJDER ÅBENT, TILLIDSFULDT OG I SAMARBEJDE MED KOLLEGER, BORGERE OG POLITIKERE OM LØSNINGEN AF VORES KERNEOPGAVE. VI ØGER TRIVSLEN GJENNEM DIALOG”.

DET GØR DEN SOCIALE KAPITAL I ORGANISATIONEN HØJ.

