

**Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019**

**Kommune: Allerød**

**Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 4.752.000**

**Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 2.292.000**

<b>Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder</b>	
	<b>Kr.</b>
<b><i>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</i></b>	
Livskvalitet	50.000
Selvbestemmelse	2.903.700
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	1.272.300
Mad og ernæring	410.000
En værdig død	-
Pårørende ( <i>obs ny</i> )	-
Andet (...)	-
Administration mv. en værdig ældrepleje	116.000
<b>Udmøntning i alt en værdig ældrepleje</b>	<b>4.752.000</b>
<b><i>En bedre bemanning fordelt på områder:</i></b>	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	2.189.000
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	0
Administration mv. bedre bemanning	103.000
<b>Udmøntning i alt en bedre bemanning</b>	<b>2.292.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

**BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019**

***Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019***

*(Oversigt over og kort beskrivelse af de konkrete initiativer, der understøtter værdighedspolitikken. Initiativbeskrivelserne skal struktureres efter områderne i tabel 1. Desuden skal det kortfattet beskrives, hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken i 2019)*

*I 2019 skal Værdighedspolitikken integreres i det daglige arbejde i Ældre og Sundhed og ses i sammenhæng med indsatser beskrevet i kommunens kvalitetsstandarder og ældrepolitik. Status på indsatsområderne behandles årligt på et fællesmøde mellem Ældrerådet og Sundhed, Velfærd- og Beskæftigelsesudvalget.*

Allerød kommunes vision er, at de ældre borgere skal kunne opretholde et godt og værdigt liv. Det betyder;

- at kommunens plejehjem er bemandet døgnet rundt, så medarbejderne kan give den hjælp borgeren har brug for, hvor fokus er på sundhed, sikkerhed og værdighed
- at kommunens plejehjem og hjemmepleje skal have medarbejdere med de nødvendige kompetencer, som sikrer god kvalitet i behandling, rehabilitering samt pleje og omsorg

#### **LIVSKVALITET:**

##### **SeniorNET**

Forsat samarbejde med Dansk Folkehjælp om drift af SeniorNET. SeniorNET har til hensigt at få ensomme ældre 65+ til at møde ligestillede og danne netværk og herigennem øge deres livskvalitet.

**Beløb: 50.000 kr.**

#### **SELVBESTEMMELSE:**

##### **Øget ressourcer i ydertimerne/weekenderne**

Ressourcer i ydertimerne i alle ugens 7 dage samt i weekenderne særligt omkring aftensmåltiderne/tidlig aften. Indsatsen understøtter: socialt samvær, hjælp til småt-spisende, tilgodeser individuel sengetid, tilgodeser toiletbehov, at blive vendt tilstrækkeligt og øget nærvær omkring den dødende.

**Beløb: 2.903.700 kr.**

#### **KVALITET, TVÆRFAGLIGHED OG SAMMENHÆNG I PLEJEN:**

##### **Natnormering på Mimosen – demensplejecenter**

Beboerne er blevet tiltagende komplekse. En udvidet natnormering til denne målgruppe af borgere sikrer bl.a., at den personlige hjælp, omsorg og pleje kan tilrettelægges bedre, så værdighed og livskvalitet øges.

**Beløb: 780.000 kr.**

##### **Frivillighedsindsats**

Understøttelse og videreførelse af ERFA-gruppe i arbejdet om ensretning af frivillighedsindsats på kommunens 4 plejecentre.

**Beløb: 30.000**

##### **Demenskoordinator**

Demenskoordinatorindsatsen i kommunen fortsættes. Indsatsen skaber større sammenhæng for borgere med demens, idet demenskoordinatoren er bindeled mellem borgere, Hjemmepleje og Plejecentre.

Demenskoordinatoren agerer som professionel sparringspartner for personalet og er den overordnede tovholder på kommunens demensindsats på tværs, så gode resultater skabes, fastholdes og viderebringes.

**Beløb: 462.300 kr.**

#### **MAD OG ERNÆRING:**

##### **Tandpleje, ernæring, dysfagi (problemer med at spise, drikke og synke)**

For at opnå bedre livskvalitet og ernæringsstatus hos ældre med dårlig tandstatus og borgere med dysfagi fortsætter en ekstra tværfaglig indsats til disse målgrupper.

**Beløb: 410.000 kr.**

**EN VÆRDIG DØD:**

Understøttes af indsatsen "Øget ressourcer i ydertimerne"

**PÅRØRENDE:**

Allerød Kommune beskriver i Værdighedspolitikken, hvordan området "Pårørende" understøttes. Konkret indsats i kommunens driftsbudget (bloktilskudsmidler) er et nyt tilbud om aftenåbent i Aktiviteten, hvilket giver mere aflastning til de pårørende, hvis ægtefælle/samlever benytter Aktiviteten.

**ADMINISTRATION:****Udarbejdelse af værdighedspolitik, dialog og administration mv.**

Administration herunder bogføring, budgetopfølgning, aflæggelse af regnskab, dokumentation, statusrapporter, slutevaluering, dialog og revisionsudgift m.m.

**Beløb: 116.000 kr.**

***Hvorledes skabes der en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019***

*(Beskrivelsen skal struktureres efter områderne fra tabel 1. Det skal herudover fremgå, om de planlagte indsatser vedrører nye medarbejdere og/eller en opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Endelig skal det beskrives, hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne)*

Det kan oplyses at,

- Allerød Kommune har prioriteret, at hele indsatsen udmøntes til hjemmeboende borgere.
- Indsatserne er drøftet i de respektive MED udvalg i hjemmeplejen i marts måned 2018
- Der tages i videst muligt omfang hensyn til medarbejdernes ønsker om opjustering af den enkeltes arbejdstid og ansættelse af fuldtidsmedarbejdere. Dog kan udfordringen være, at det er svært at rekruttere personale og især at besætte fuldtidsstillinger.
- Allerød kommune har løbende vakante stillinger/timer, så jævnligt tilbydes alle ansatte medarbejdere opnormering af arbejdstid.
- De planlagte indsatser vedrører primært nye medarbejdere og i noget mindre grad opjustering af arbejdstiden.
- Allerød Kommune udskifter omsorgssystem og omlægger til FSIII i 2018, hvilket får betydning for datatræk til afrapportering i april 2019.
- Antallet af borgere og ydelser varierer fra måned til måned og tilpasning af personale ressourcer sker løbende dog med forbehold for at overholde gældende overenskomst og ansættelsesvilkår.

- Den kommunale og private leverandør afregner hver måned visiterede/leverede ydelser ud fra en politisk fastsat takst og denne model anvendes i afrapporteringen.
- Allerød Kommune benytter udbudsmodellen og der er indgået ny kontrakt med privat leverandør 1.9.2017 og afregning sker efter leverede timer. Den kommunale leverandør indgår på samme vilkår og afregnes efter fastsat intern takst som reguleres årligt og efter leverede timer.

#### **Indsats 1: Højere visiteret weekend ydelse**

Weekend ydelsen reguleres op svarene til tiden i hverdagene, dvs. borgerne får samme visiteret/leveret tid på hverdage og i weekends. Det giver en ensartet kvalitet i plejen hverdag og weekend. Det udløser en bedre bemanning i hjemmeplejen (kommunal leverandør) og hos den private leverandør.

Midlerne fordeles mellem den kommunale og den private leverandør i forhold til borgerens frie valg af leverandør til levering af (weekend) ydelserne.

**Beløb: 1.373.000 kr.**

#### **Indsats 2: To hjælpere til forflytninger og mobilitet hos de tungeste borgere**

For at forbedre plejen af de tungeste borgere samt medarbejdernes arbejdsmiljø udvides ydelsen (forflytning) til, at der er to hjælpere ved de mest komplicerede forflytninger. Det vil skabe tryghed for borgeren og øge sikkerheden i forflytningen både for borgeren og medarbejderen. Det udløser en bedre bemanning i hjemmeplejen (kommunal leverandør) og hos den private leverandør.

Midlerne fordeles mellem den kommunale og den private leverandør i forhold til borgerens frie valg af leverandør til levering af forflytningsydelse. På nuværende tidspunkt er det primært borgere hos den kommunale leverandør som borgerne har valgt, derfor tager afregningen udgangspunkt i denne takst.

Men da vi forventer store udfordringer og øget aktivitet i forhold til øget plejetyngde grundet forpligtelser i Sundhedsaftale III, de nationale programmer fx "Styrket indsats for den ældre medicinske patient", "Sammen om Sundhed" og "Sundhedsstyrelsens kvalitetsstandard for akutfunktioner" samt stor efterspørgsel på kommunens midlertidige pladser, har vi har budgetteret med en pulje på 104.400 kr. til indsatsen "to hjælpere...." til privat leverandør - alternativt øget forbrug til kommunal leverandør.

**Beløb: 816.000 kr.**

**Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser**

	Kr.
<b>En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:</b>	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder) samt andre lønudgifter bl.a. Frivillighedsindsats, Mad og ernæring og Demenskoordinator)	4.566.000
Kompetenceudvikling af personale	
Anskaffelser	

Andet (Materialer, transport m.m. vedr. Mad og ernæring. SeniorNET; transport frivillige samt aktivitetsudgifter borgere)	70.000
Administration mv. en værdig ældrepleje (inkl. revisionsudgift)	116.000
<b>Udmøntning i alt en værdig ældrepleje</b>	<b>4.752.000</b>
<b><i>En bedre bemanning fordelt på indsatser:</i></b>	
Nye medarbejdere	2.100.000
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	89.000
Administration mv. bedre bemanning	103.000
<b>Udmøntning i alt en bedre bemanning</b>	<b>2.292.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

## **BOKS 2**

### **Bekræftelse redegørelse**

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af Værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)

X