

# ALLERØD KOMMUNE

## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Møde nr. 24-09-2014

Mødet blev holdt onsdag den 24. september 2014 på Rådhuset i Mødelokale C.  
Mødet begyndte kl. 07:30 og sluttede kl. 08:35.

Medlemmer: Formand - Nikolaj Bührmann (F), Agnete Fog (B), Rasmus Keis Neerbek (Ø), Erling Petersen (R)

Afbud: Gurli Nielsen (C)

1. Bemærkninger til dagsordenen .....	1
2. Meddelelser .....	2
3. Drøftelse med Lyngø Erhvervsforening og Allerød Handelsforening .....	4
4. Tilskud til Lyngø Erhvervsforening og Allerød Handelsforening .....	5
5. Beskæftigelsesplan 2015 .....	7
6. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møder i 2015 .....	9

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**

**1. Bemærkninger til dagsordenen**

Sagsnr.:

**Punkttype** -

**Tema** -

**Sagsbeskrivelse** -

**Administrationens  
forslag** -

**Bilag** Nej

---

**Beslutning Erhvervs-  
og  
Beskæftigelsesudvalge  
t 2014-2017 den 24-09-  
2014** -

**Fraværende** Gurli Nielsen

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017****2. Meddelelser**

Sagsnr.:

**Punkttype** -**Tema** -

- Sagsbeskrivelse**
- Opfølgning på udvalgets deltagelse i Jobcamp den 6.-7. november 2014 i Aalborg Kongres & Kultur Center.
  - *Opfølgning fra seneste møde i Det Lokale Beskæftigelsesråd*  
Udvalget orienteres om møde i LBR, samt ønske om fællesmøde med EBU den 17. november 2014 kl. 8.30. Temaet for fællesmødet er implementeringen af beskæftigelsesreformen og kommunens fremadrettede arbejde med en virksom beskæftigelsesindsats. Referat fra mødet i LBR den 18. august 2014 er vedlagt som bilag.
  - *Foreløbig ramme for refusion af udgifter til mentorstøtte i 2015*  
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i forlængelse af det fremsatte forslag til finanslov for 2015 udmeldt den foreløbige ramme for refusion af udgifter til mentorstøtte i 2015. For Allerød Kommune er rammen i 2015 på kr. 652.030. I 2013 hjemtog Allerød Kommune knap 2 mio. kr. i refusion til mentorstøtte.
  - *Orientering om status på etablering af erhvervskontaktudvalg*

**Administrationens forslag** -**Bilag** 20141808 Referat LBR.pdf

---

**Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 24-09-** Forvaltningen orienterede om afholdelse af iværksætterarrangement på Allerød Rådhus den 21. og 28. oktober 2014. Orientering taget til efterretning.

**2014**

**Fraværende**

Gurli Nielsen

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017****3. Drøftelse med Lynge Erhvervsforening og Allerød Handelsforening**

Sagsnr.: 11/5082

**Punkttype** Orientering

**Tema** Efter aftale med udvalgsformand Nikolaj Bührmann er repræsentanter fra Lynge Erhvervsforening og Allerød Handelsforening inviteret til at deltage på udvalgets møde til drøftelse af emner af gensidig interesse på udvalgets møde den 24. september 2014.

Fra Lynge Erhvervsforening deltager Niels Henrik Christiansen og fra Allerød Handelsforening deltager Michael Conrad og Arne Jørgensen. Repræsentanterne deltager på udvalgets møde fra kl. 7.30.

**Administrationens forslag** Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

**Bilag** Nej

---

**Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 24-09-2014** Orienteringen taget til efterretning.

**Fraværende** Gurli Nielsen

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017****4. Tilskud til Lyngø Erhvervsforening og Allerød Handelsforening**

Sagsnr.: 11/5082

**Punkttype** Orientering**Tema** I budget 2014 er der på Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets område afsat en samlet pulje på 130.000 kr. til julebelysning, samt 30.000 kr. til ”noget-for-noget” puljen.

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om udmøntningen af puljerne for 2014.

**Sagsbeskrivelse** *Julebelysning*  
Budget til tilskud til julebelysning udgør for 2014 i alt 130.000 kr. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget besluttede i 2013, at budgettet til julebelysning fordeles med 70 % til Allerød Handelsforening og 30 % til Lyngø Erhvervsforening. Budgettet på 130.000 kr. udmøntes for 2014 dermed med 90.000 kr. til Allerød Handelsforening og 40.000 kr. til Lyngø Erhvervsforening.*Noget-for- noget puljen*  
Noget-for-noget puljen udgør i budget 2014 30.000 kr. Puljen har indtil 2013 været fordelt med 2/3 til Allerød Handelsforening og 1/3 til Lyngø Erhvervsforening. I 2013 besluttede det daværende Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalg, at fordele puljen med 1/2 til Allerød Handelsforening og 1/2 til Lyngø Erhvervsforening. På den baggrund vil puljen for 2014 blive fordelt med 15.000 kr. til Lyngø Erhvervsforening og 15.000 kr. til Allerød Handelsforening.**Administrationens forslag** Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.**Bilag** Nej

**Beslutning Erhvervs- og  
Beskæftigelsesudvalget  
2014-2017 den 24-09-  
2014** Orienteringen taget til efterretning.

**Fraværende** Gurli Nielsen

## ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017

## 5. Beskæftigelsesplan 2015

Sagsnr.: 13/4229

**Punkttype** Beslutning**Tema** I henhold til § 23 i lov om ansvar og styring af den aktive beskæftigelsesindsats skal byrådet forud for vedtagelsen af budgettet for det kommende år behandle beskæftigelsesplanen med det lokale beskæftigelsesråd og beskæftigelsesregionens bemærkninger.

Sagen afgøres i byrådet.

**Sagsbeskrivelse** Beskæftigelsesministeren har udmeldt 4 beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2015.*1. Flere unge skal have en uddannelse*

Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte at unge gennemfører en uddannelse. Endvidere skal jobcentrene sikre at unge med komplekse problemstillinger får den nødvendige hjælp og støtte så det sikres at flere unge kommer i varig beskæftigelse.

Mål: Antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal nedbringes fra 82 personer i april 2014 til 70 personer ultimo december 2015, svarende til et fald på 15 pct.

*2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.*

Kommunerne skal understøtte implementeringen af både reformerne af førtidspension, fleksjob, kontanthjælp og sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Mål: Alle indsatsplaner for borgere visiteret til ressourceforløb skal synliggøre en tværfaglig og sammenhængende indsats, og skal indeholde aktiviteter med henblik på udvikling af borgernes tilknytning til uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet.

*3. Langtidsledigheden skal bekæmpes*

Jobcentrene skal have fokus på bekæmpelse af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af den 2-årig dagpengeperiode. Der skal sikres, en tidlig forebyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere



igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

Mål: Antallet af borgere med ledighedsforløb på over 12 måneder skal begrænses med 19 pct. fra december, svarende til et fald på 20 personer fra december 2013 til december 2015

*4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne*  
Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygemelding.

Mål: Der skal i 2015 etableres samarbejde om rekruttering, fastholdelse eller virksomhedsrettet aktivering med 25 virksomheder, som ikke tidligere har samarbejdet med Jobcenter Allerød om beskæftigelsesindsatsen.

De fire ministermål er en videreførelse af målene for 2014.

Herudover har Allerød Kommune fastsat et mål for sygedagpengeindsats:

Mål: Antallet af langvarige sygedagpengeforløb med over 26 ugers varighed skal nedbringes til 75 forløb i december 2015, svarende til et fald på 20 pct. fra december 2013 til december 2015.

I et forsøg på at afbureaukratisere processen for de kommunale beskæftigelsesplaner og give kommunerne et større råderum til at bruge ressourcerne på at tilrettelægge en indsats med udgangspunkt i målene, er der for Beskæftigelsesplan 2015 ikke stillet formkrav til fastsættelse af kvantitative mål.

Udkast til Beskæftigelsesplan for 2015 er vedlagt som bilag til punktet.

**Administrationens forslag**

Forvaltningen anbefaler, at udkast til resultatmål og beskæftigelsesplan 2015 indstilles godkendt i byrådet.

**Bilag**

BP 2015 - udkast.pdf  
BP 2015 LO Hovedstaden.pdf  
B15\_BRHShoeringssvar.pdf

**Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 24-09-2014**

Forvaltningen forslag indstilles godkendt.

**Fraværende**

Gurli Nielsen

**ERhvervs- OG BESKÆFTIGELSESUdVALGET 2014-2017****6. Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møder i 2015**

Sagsnr.: 14/9553

**Punkttype** Beslutning.**Tema** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget anmodes om at træffe beslutning om tidspunkter for udvalgets møder i 2015.**Sagsbeskrivelse** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalgets møder foreslås afholdt på rådhuset kl. 7.30 på følgende dage:

Onsdag den 14. januar 2015

*Onsdag den 4. februar 2015*

Onsdag den 11. marts 2015

Onsdag den 15. april 2015

Onsdag den 13. maj 2015

Onsdag den 10. juni 2015

Onsdag den 12. august 2015

*Onsdag den 2. september 2015*

Onsdag den 23. september 2015

Onsdag den 4. november 2015

Onsdag den 2. december 2015

Møderne i henholdsvis januar/februar og august/september er placeret med kun 3 ugers mellemrum. Udvalget kan derfor overveje om 1 eller 2 møder kan udgå – f.eks. mødet den 4. februar og/eller den 2. september.

Forslag til mødekalender for byrådet og samtlige udvalg er vedlagt som bilag.

**Administrationens forslag** Forvaltningen foreslår, at udvalget godkender ovennævnte mødetidspunkter, idet møderne den 4. februar og den 2. september dog udgår.**Bilag** Forslag til mødekalender 2015.pdf

---

**Beslutning Erhvervs-** Forvaltningens forslag godkendt.

**og  
Beskæftigelsesudvalge  
t 2014-2017 den 24-09-  
2014**

**Fraværende**

Gurli Nielsen

Signeret af:

---

Nikolaj Bührmann  
*Formand*

---

Agnete Fog  
*Medlem*

---

Erling Petersen  
*Medlem*

---

Rasmus Keis Neerbek  
*Medlem*

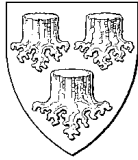
**Bilag: 2.1. 20141808 Referat LBR.pdf**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 24. september 2014 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 69861/14



# ALLERØD KOMMUNE

Møde nr. 33 - Referat

Det Lokale Beskæftigelsesråd holdt møde

**Mandag den 18. august 2014 kl. 8.30 – 10.30**

på Allerød Rådhus, Bjarkesvej 2, 3450 Allerød i lokale F.

Tilstedeværende: Nikolaj Bührmann, Benny Rasmussen og Lene Norden, Mette Bitsch-Christensen, Henrik Tonnesen og Jakob Stryn Rasmussen

Afbud: Bent Rømer

Dagsordenen er følgende:

1. Bemærkninger til dagsordenen .....	2
2. Bemærkninger til referat nr. 32.....	2
3. Meddelelser .....	3
4. Forslag til ændring af forretningsorden for LBR .....	5
5. Resultater af beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2014 .....	7
6. Beskæftigelsesplan 2015 .....	9
7. Sygedagpengereformen 2014.....	11
8. Beskæftigelsesreform 2015 .....	13
9. LBR- midler 2014 .....	15
10. Mødedatoer 2015 .....	17
11. Eventuelt .....	18

## 1. Bemærkninger til dagsordenen

---

**Beslutning**                      Ingen bemærkninger

## 2. Bemærkninger til referat nr. 32

---

**Beslutning**                      Ingen bemærkninger



### 3. Meddelelser

#### Indledning

- a. *En gang om året holder Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland et dialogmøde med jobcentret, hvor kommunens indsats for 2014 - med udgangspunkt i kommunens beskæftigelsesplan 2014 - og overvejelser om strategier for det kommende års beskæftigelsesindsats drøftes. Mødet afholdes d. 18. august 2014.*
- b. *Arbejdsmarkedsstyrelsen har meddelt at følgende målinger i Jobindsats sættes i bero indtil videre:*
  - Ministermålet ”Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder”
  - Virksomhedsmålingen ”Antal arbejdssteder med løntilskuds- og virksomhedspraktikpladser”
  - De kvartalsvise KLV-oversigter over pladser i virksomhedspraktik (herunder nytteindsats) og ansættelse med løntilskud, som udsendes til de lokale beskæftigelsesråd

Baggrunden er, at Erhvervsstyrelsen har foretaget en modernisering af CVR-registret, hvor data for virksomhederne hentes. STAR er derfor i gang med at tilpasse sine systemer til at modtage data fra det moderniserede CVR-register. Som en del af processen er det nødvendigt at validere grundlæggende virksomhedsdata – herunder CVR-numre og p-numre - for at sikre en god datakvalitet. De målinger og oversigter, som virksomhedsdataene indgår i, sættes derfor i bero, indtil datakvaliteten er sikret.

STAR forventer, at omlægningen af data er gennemført sidst i juni måned, og offentliggørelsen af ”Samarbejdsgrad mellem jobcentre og virksomheder”, ”Antal arbejdssteder med løntilskuds- og virksomhedspraktikpladser” og de kvartalsvise KLV-rapporter foretages snarest muligt derefter.

- c. *Henvendelse fra det Centrale Handicapråd*  
Det Centrale Handicapråd har offentliggjort undersøgelsen ["Samfundsøkonomiske gevinster ved arbejdsmarkedsrettede indsatser for personer med handicap"](#). Rapporten kan læses på rådets hjemmeside [www.dch.dk](http://www.dch.dk). Brev til LBR vedlægges.

---

#### Bilag

Det centrale Handicapråd.pdf

**Beslutning**

Til efterretning.

Ad. b: Oversigt over virksomhedspraktik og nyttejob eftersendes når data kan trækkes.

#### 4. Forslag til ændring af forretningsordenen for LBR

<b>Punkttype</b>	Orientering
<b>Tema</b>	<p>Sammensætningen af det Lokale Beskæftigelsesråd fremgår af Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats § 45.</p> <p>Af samme paragraf stk. 4 fremgår endvidere at:</p> <p>”Borgmesteren er formand for rådet. Varetages beskæftigelsesindsatsen i kommunen af et stående udvalg, kan borgmesteren beslutte, at formanden for det stående udvalg er formand for rådet. Formandens suppleant er henholdsvis viceborgmesteren og næstformanden i det stående udvalg. Formandens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.”</p>
<b>Sagsbeskrivelse</b>	<p>LBR har i 2006 vedtaget en forretningsorden med følgende tekst:</p> <p>§ 3. Det lokale beskæftigelsesråd afholder konstituerende møde snarest efter at kommunalbestyrelsen har udpeget rådets medlemmer. Sekretariatet, jf. § 13, for det lokale beskæftigelsesråd indkalder til mødet.</p> <p>Stk. 2. På det konstituerende møde vælger rådet blandt sine medlemmer en formand og to næstformænd, som tilsammen udgør formandskabet. Valgene foretages ved flertalsvalg. Valgene gælder for en to-årig periode, første gang dog for perioden indtil den 31.5.2008.</p> <p>Stk. 3. Ved udløbet af formandens to-årige funktionsperiode påhviler det den afgående formand at foranledige nyvalg.</p> <p>Stk. 4. Der foretages fornyet formands- eller næstformandsvalg, hvis formanden eller en af de to næstformænd udtræder af rådet, eller hvis 2/3 af rådets medlemmer beslutter dette. Valget optages som selvstændigt punkt på dagsordenen for det møde, hvori valget afholdes.</p> <p>Denne formulering lever ikke længere op til lovgivningen og forvaltningen foreslår at formuleringen ændres til:</p> <p><b><i>”§ 3. Borgmester er formand for det lokale beskæftigelsesråd. I kommuner, hvor beskæftigelsesindsatsen varetages af et stående udvalg, kan borgmesteren overlade formandsskabet til formanden for det stående udvalg. Formandens suppleant er henholdsvis viceborgmesteren og næstformanden i det stående udvalg. Formandens og suppleantens funktionsperiode følger den kommunale valgperiode.”</i></b></p> <p>Endvidere anbefales det at § 8 konsekvensrettes fra:</p> <p><b><i>”§ 8. Møderne i det lokale beskæftigelsesråd ledes af formanden og i dennes fravær af en af næstformændene. Er både formanden og næstformændene fraværende ved mødet, ledes dette af et medlem, der vælges ved stemmeflertal.”</i></b></p>

således at formuleringen fremover er:

*”§ 8. Møderne i det lokale beskæftigelsesråd ledes af formanden og i dennes fravær af en formandens suppleant.”*

**Administrationens forslag** Forvaltningen foreslår, at ændringen godkendes.

**Afledte konsekvenser** -

**Økonomi og finansiering** -

**Bilag** Forretningsorden.pdf

**Beslutning** 

---

Punktet udskydes til 2015.

## 5. Resultater af beskæftigelsesindsatsen 2. kvartal 2014

<b>Punkttype</b>	Orientering.
<b>Tema</b>	Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland har forud for afholdelse af dialogmøde med Jobcentrets ledelse udarbejdet et statusnotat for beskæftigelsesindsatsen i Allerød Kommune.
<b>Sagsbeskrivelse</b>	<p>Af statusnotatet fremgår blandt andet at Allerød Kommune forventes at få bedre rammevilkår for indsatsen i de kommende år. Beskæftigelsesregionens fremskrivning for udviklingen de kommende to år peger på stigende beskæftigelse blandt kommunens borgere, færre ledige, flere arbejdspladser i kommunen og færre personer uden for arbejdsstyrken.</p> <p>Jobcenter Allerød er i seneste status for beskæftigelsesindsatsen kendetegnet ved, at:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ledigheden i Allerød i april 2014 er den laveste i Østdanmark. 2,2 pct. af arbejdsstyrken var ledige, hvilket er væsentligt under niveauet på 5,2 pct. i Østdanmark. Ledigheden er faldet med 13,4 pct. i forhold til samme måned året før, hvilket dækker over et fald på 16,1 pct. for dagpengemodtagere og status quo for jobparate kontanthjælpsmodtagere. Ledigheden i Østdanmark er faldet for begge grupper.</li><li>• Det samlede antal unge på offentlig forsørgelse er faldet mere i Allerød end i klyngen i perioden fra april 2013 til april 2014. Den positive udvikling er drevet af et stort fald i antallet af unge dagpengemodtagere. Allerød har i modsætning til klyngen og Østdanmark oplevet en væsentlig stigning i antallet af unge kontanthjælpsmodtagere især blandt de 25 til 29 årige.</li><li>• De aktivitetsparate unge, som har behov for ekstra støtte og hjælp inden de kan påbegynde en uddannelse på almindelige vilkår, udgør en væsentlig større gruppe af de unge kontanthjælpsmodtagere i Allerød sammenlignet med klyngen og Østdanmark.</li><li>• Tilgangen til førtidspension er i april 2014 reduceret med 48,1 pct. i forhold til samme måned året før svarende til en tilgang på 14 personer.</li><li>• Allerød har reduceret risikogrupperne for førtidspension, herunder det langvarige sygefravær og antallet af aktivitetsparate med mindst 40 uger på ydelsen. Allerød har haft en meget positiv udvikling i antallet af ressourceforløb.</li><li>• Langtidsledigheden er reduceret mere i Allerød end i klyngen og Østdanmark og fra et i forvejen lavt niveau. Udviklingen dækker over et fald i antallet af langvarigt ledige dagpengemodtagere og en stigning i antallet af langvarigt ledige kontanthjælpsmodtagere.</li><li>• Samarbejdsgraden mellem virksomheder i Allerød og</li></ul>

beskæftigelsessystemet ligger i 2013 under niveaet for samarbejdsgraden i klyngen og Østdanmark og har været faldende i Allerød, klyngen og Østdanmark.

På mødet vil udvalgte tabeller og figurer blive gennemgået.

**Administrationens forslag** Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.

**Afledte konsekvenser** Ingen.

**Økonomi og finansiering** Ingen.

**Dialog/høring** Ingen

**Bilag** Statusnotat\_Allerød\_2kvt14m

---

**Beslutning** Til efterretning

## 6. Beskæftigelsesplan 2015

<b>Punkttype</b>	Orientering.
<b>Tema</b>	Allerød Kommune skal hvert år udarbejde en Beskæftigelsesplan der fastlægger hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i det kommende år.
<b>Sagsbeskrivelse</b>	<p>Beskæftigelsesministeren har udmeldt 4 beskæftigelsespolitiske mål for indsatsen i 2015.</p> <p><i>1. Flere unge skal have en uddannelse</i> Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte at unge gennemfører en uddannelse. Endvidere skal jobcentrene sikre at unge med komplekse problemstillinger får den nødvendige hjælp og støtte så det sikres at flere unge kommer i varig beskæftigelse.</p> <p>Mål: <i>Antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal nedbringes fra 82 personer i april 2014 til 70 personer ultimo december 2015, svarende til et fald på 15 pct.</i></p> <p><i>2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.</i> Kommunerne skal understøtte implementeringen af både reformerne af førtidspension, fleksjob, kontanthjælp og sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Mål: <i>Alle indsatsplaner for borgere visiteret til ressourceforløb skal synliggøre en tværfaglig og sammenhængende indsats, og skal indeholde aktiviteter med henblik på udvikling af borgernes tilknytning til uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet.</i></p> <p><i>3. Langtidsledigheden skal bekæmpes</i> Jobcentrene skal have fokus på bekæmpelse af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af den 2-årig dagpengeperiode. Der skal sikres, en tidlig forebyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.</p> <p>Mål: <i>Antallet af borgere med ledighedsforløb på over 12 måneder skal begrænses med 19 pct. fra december, svarende til et fald på 20 personer fra december 2013 til december 2015</i></p> <p><i>4. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne</i> Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til</p>

rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygemelding.

*Mål: Der skal i 2015 etableres samarbejde om rekruttering, fastholdelse eller virksomhedsrettet aktivering med 25 virksomheder, som ikke tidligere har samarbejdet med Jobcenter Allerød om beskæftigelsesindsatsen*

De fire ministermål er en videreførelse af målene for 2014.

Herudover har Allerød Kommune fastsat et mål for sygedagpengeindsats:

*Mål: Antallet af langvarige sygedagpengeforløb med over 26 ugers varighed skal nedbringes til 75forløb i december 2015, svarende til et fald på 20 pct. fra december 2013 til december 2015.*

I et forsøg på at afbureaukratisere processen for de kommunale beskæftigelsesplaner og give kommunerne et større råderum til at bruge ressourcerne på at tilrettelægge en indsats med udgangspunkt i målene, er der for Beskæftigelsesplan 2015 ikke stillet formkrav til fastsættelse af kvantitative mål.

**Administrationens forslag**

Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

**Afledte konsekvenser** -

**Økonomi og finansiering** -

**Dialog/høring**

LBR og Beskæftigelsesregion Hovedstaden og Sjælland skal afgive høringssvar senest 29. august 2014.

**Bilag**

BP 2015.pdf

**Beslutning**

Godkendt.

---



## 7. Sygedagpengereformen 2014

<b>Punkttype</b>	Orientering.
<b>Tema</b>	Sygemeldte, der ikke kan få forlænget sygedagpengene efter forlængelsesreglerne, kommer fra 1. juli 2014 i et jobafklaringsforløb og modtager en ydelse uden tidsbegrænsning. Ydelsen er på kontanthjælpsniveau og er uafhængig af formue og indkomst.
<b>Sagsbeskrivelse</b>	<p>Hovedelementerne i den nye reform er:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Fra 1. juli 2014 får sygedagpengemodtagere økonomisk tryghed under hele sygdomsforløbet. Sygemeldte, der efter fem måneder kan få forlænget sygedagpengene efter forlængelsesmulighederne, vil modtage sygedagpenge som i dag.</li><li>• Sygemeldte, der efter fem måneder ikke kan få forlænget sygedagpengene efter forlængelsesmulighederne, overgår til et jobafklaringsforløb med en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og formue.</li><li>• Fra 1. juli 2014 indføres en ny forlængelsesmulighed for personer med en livstruende, alvorlig sygdom. Den sikrer, at alvorligt syge kan fortsætte på sygedagpenge uden tidsbegrænsning.</li><li>• Fra 1. juli 2014 får den enkelte sygemeldte mulighed for at afvise lægebehandling, som den pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.</li><li>• Den 1. januar 2015 indføres der en ny opfølgingsmodel med indbygget mulighed for at bruge en "fast-track-løsning". Fast-track-løsningen giver både virksomheder og borgere mulighed for at anmode kommunen om at iværksætte en ekstraordinært tidlig indsats, når sygeforløbet ventes at vare længere end otte uger, og der dermed er risiko for et langt sygdomsforløb. På den måde kan indsatsen komme i gang meget tidligere end ellers, hvor første samtale med kommunen er efter otte ugers sygdom.</li><li>• Fra 1. januar 2015 bliver ressourcerne i højere grad brugt på sygemeldte, der risikerer lange sygdomsforløb. Det betyder også, at der ikke længere skal stilles centrale lovkrav til, hvornår og hvordan kommunen skal følge op i forhold til sygemeldte med ukomplicerede forløb, og hvor der er udsigt til, at de snart kan vende tilbage til arbejdsmarkedet.</li></ul> <p>Jobcenterchefen vil på mødet orientere om implementeringen af reformen</p>
<b>Administrationens forslag</b>	Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

Afledte konsekvenser -

Økonomi og finansiering -

Dialog/høring Ingen

Bilag

---

Beslutning Til efterretning

## 8. Beskæftigelsesreform 2015

<b>Punkttype</b>	Orientering.
<b>Tema</b>	Regeringen, Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti er enige om, at gennemføre en reform af beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere.
<b>Sagsbeskrivelse</b>	<p>Aftalepartierne er enige om, at ressourcerne skal bruges på en bedre og mere effektiv måde, så flere ledige kommer hurtigst muligt i varigt job. Samtidig skal reformen sikre, at beskæftigelsessystemet har fokus på virksomhedernes behov for arbejdskraft og reel jobformidling, og at kommunerne og a-kasserne får flere frihedsgrader til at tilrettelægge en individuelt tilpasset indsats for ledige.</p> <p>Den nuværende organisatoriske struktur på beskæftigelsesområdet fastholdes uændret. Det vil sige, at jobcentrene fastholder myndighedsansvaret for den aktive indsats, og a-kasserne fortsat afholder den indledende CV samtale samt løbende rådighedsvurdering.</p> <p>Reformen har som mål, at:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Flere ledige opnår varig beskæftigelse hurtigst muligt.</li><li>• Ledige får en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats.</li><li>• Ledige kan få et reelt uddannelsesløft, hvis de har behov for det.</li><li>• Uddannelsesindsatsen målrettes ledige med størst behov og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft.</li><li>• Virksomhedsservice og jobformidling bliver en kerneopgave i jobcentrene, så virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har behov for.</li><li>• Regler og bureaukrati fjernes så kommunerne får større handlefrihed, og der sættes fokus på resultater i stedet for processer.</li></ul> <p>Jobcenterchefen vil på mødet uddybe indholdet i reformen.</p>
<b>Administrationens forslag</b>	Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.
<b>Afledte konsekvenser</b>	Ingen.
<b>Økonomi og finansiering</b>	Ingen
<b>Dialog/høring</b>	Ingen
<b>Bilag</b>	Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen.pdf
<b>Beslutning</b>	Til efterretning



## 9. LBR- midler 2014

<b>Punkttype</b>	Beslutning
<b>Tema</b>	<p>Efter § 47 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats (lov nr. 522 af 24/6 2005) afsættes der årligt et beløb til de lokale beskæftigelsesråd til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer.</p> <p>Beskæftigelsesministeriet har for 2014 valgt at omprioriteret midlerne til de lokale beskæftigelsesråd til medfinansiering af til den midlertidige arbejdsmarkedsydelse. LBR vil i 2014 således kun kunne disponere over eventuelle uforbrugte midler fra 2013.</p> <p>Regnskabet for 2013 viste at der var et mindreforbrug på kr. 61.483 som kan anvendes i 2014.</p>
<b>Sagsbeskrivelse</b>	<p>Jobcenter Allerød foreslår at midlerne for 2014 anvendes til etablering af en hjemmeside for ledige fleksjobbere i samarbejde med øvrige Jobcentre i Nordsjælland.</p> <p>Erfaring fra fleksjobkampagner i fx Egedal, Kolding, Glostrup og jobcentre i Midtjylland viser, at når ledige fleksjobbere promoveres aktivt og synligt over for virksomhederne, etableres der hurtigere flere virksomhedskontakter med flere borgere i fleksjob til følge. Det gør en forskel, når virksomhederne får sat ansigt på fleksjobbere.</p> <p>Jobcenter Allerød ønsker med etablering af en hjemmeside at styrke jobsøgnings-/formidlingsindsatsen for gruppen af fleksjobvisiterede borgere, herunder de borgere, der umiddelbart har svært ved at finde et Fleksjob.</p> <p>Hjemmesiden skal primært henvender sig til virksomheder, som enten konkret søger eller overvejer at ansætte fleksjobbere. Her præsenteres fleksjobkandidaterne med et cv (ud fra en skabelon) og for nogles vedkommende med et video-cv.</p> <p>Hjemmesiden er opbygget med et responsivt design, som betyder, at hjemmesiden kan ses på alle platforme pc, tablets og smartphones. Hjemmesiden er enkel i sin opbygning og teksterne er enkle og siden er i sin helhed nem at navigere rundt i. Derudover er forskellige søgekriterier i forhold til kandidaterne, fx arbejdsfunktioner, antal arbejdstimer pr. uge osv.</p> <p>Siden er opbygget i et cms-system, der er nemt at arbejde i, da konceptet bygger på, at jobcentre selv skal kunne opdatere siden. Fx lægge nye kandidater ind, fjerne kandidater, når de er kommet i job osv. Det betyder også, at jobcentre selv kan stå for optagelse af fotos</p>

og videoer. Efter introduktion og oplæring kan jobcentrene være selvkørende, og de efterfølgende produktionsudgifter vil svare til arbejdstiden, når først siden er etableret og i drift.

Prisestimat:

Ved deltagelse af 5 jobcentre vil prisen være ca. 30.000 kr.

<b>Administrationens forslag</b>	Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.
<b>Afledte konsekvenser</b>	Ingen.
<b>Økonomi og finansiering</b>	Ingen.
<b>Dialog/høring</b>	Ingen
<b>Bilag</b>	Ingen
<b>Beslutning</b>	Godkendt

---

## 10.Mødedatoer 2015

<b>Punkttype</b>	Orientering
<b>Tema</b>	I henhold til forretningsordenen § 4 afholder det lokale beskæftigelsesråd normalt ordinært møde fire gange om året. Den ordinære møderække fastlægges for et år ad gangen.
<b>Sagsbeskrivelse</b>	<p>Med udgangspunkt i erfaringerne fra den forløbne periode planlægges der fire årlige møder med følgende faste punkter på dagsordenen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Aktuelle beskæftigelsestal</li><li>• Opfølgning på beskæftigelsesplanen</li><li>• Godkendelse af og orientering om LBR-projekter</li><li>• Orientering fra jobcentret.</li></ul> <p>Møderne foreslås afholdt:</p> <p><i>23. februar 2015.</i> Køreplan for beskæftigelsesplan.</p> <p><i>18. maj 2015.</i> Bemærkninger til resultatrevisionen, samt temamøde om beskæftigelsesindsatsen med Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.</p> <p><i>24. august 2015.</i> Bemærkninger til beskæftigelsesplan.</p> <p><i>23. november 2015</i> LBR's virksomhedsrettetede plan for 2016</p> <p>Forvaltningen foreslår, at de foreslåede datoer godkendes.</p>
<b>Administrationens forslag</b>	Ingen
<b>Afledte konsekvenser</b>	Ingen
<b>Økonomi og finansiering</b>	Ingen
<b>Bilag</b>	<hr/>
<b>Beslutning</b>	

## 11. Eventuelt

Indledning

Beslutning

---

Godkendt



**Bilag: 5.1. BP 2015 - udkast.pdf**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 24. september 2014 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 70157/14



# **Beskæftigelsesplan 2015**

## **Allerød Kommune**

Juni 2015

## Indholdsfortegnelse

<b>Indledning</b> .....	<b>1</b>
<b>Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Allerød</b> .....	<b>2</b>
<b>1. Udviklingen i jobcenterets målgrupper</b> .....	<b>4</b>
<b>2. Ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2015</b> .....	<b>5</b>
<b>3. Samlet oversigt over mål for indsatsen i 2015</b> .....	<b>7</b>
3.1. Flere unge skal have en uddannelse.....	8
3.2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats .....	12
3.3. Langtidsledigheden skal bekæmpes .....	14
3.4. En tættere kontakt og en styrket dialog med virksomhederne.....	16
3.5. Færre lange sygedagpengeforløb .....	18
<b>4. Budget for beskæftigelsesindsatsen i 2014 og 2015</b> .....	<b>21</b>
<b>5. LBR's virksomhedsrettede plan</b> .....	<b>22</b>

## **Indledning**

Beskæftigelsesplanen for Allerød for 2015 er udarbejdet af de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret. Beskæftigelsesplanen er blevet til i en tæt dialog mellem de administrativt ansvarlige for indsatsen, Det lokale Beskæftigelsesråd og Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse i Allerød.

Beskæftigelsesplanen beskriver udfordringer og muligheder for beskæftigelsesindsatsen i Allerød og fastlægger med udgangspunkt i disse, mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år. Beskæftigelsesplanen udgør dermed det kommende års planlægningsgrundlag for indsatsen.

I henhold til prognose fra Økonomi- og Indenrigsministeriet fra maj 2014 må der forventes et fald i både befolkningen og arbejdsstyrken i Allerød kommune på knap 5 pct. fra ultimo 2008 til ultimo 2015

Det er afgørende at beskæftigelsesindsatsen har fokus på at undgå, at ledigheden fører til, at flere borgere marginaliseres i forhold til arbejdsmarkedet eller trækker sig tidligere tilbage fra arbejdsmarkedet på efterløn.

Den største udfordring på lidt længere sigt er således at sikre tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft til at imødegå de kommende års fald i arbejdsstyrken, når flere ældre trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

Jobcenter Allerød vil derfor fastholde og videreudvikle de seneste års indsatser og gode resultater med henblik på at understøtte et øget og kvalificeret arbejdsudbud.

### **Vision om en håndholdt beskæftigelsesindsats i Allerød**

Det er Allerød Kommunes vision at gennemføre en håndholdt beskæftigelsesindsats, hvor indsatsen altid tager udgangspunkt i den enkelte borger og virksomhed med henblik på at skabe resultater i form af job, uddannelse og et effektivt arbejdsudbud.

Det er i den forbindelse en væsentlig barriere for gennemførelsen af en håndholdt beskæftigelsesindsats, at den nuværende bureaukratisering af indsatsen lægger beslag på langt størsteparten af jobcentrets ressourcer. Med henblik på at realisere visionen om håndholdt beskæftigelsesindsats er der således et markant behov for at frisætte en væsentlig del af den indsats, der i øjeblikket må anvendes til at beskrive, dokumentere, indberette, administrere, kontrollere og banchmarke indsatsen.

Da dette bureaukrati imidlertid er fastsat ved lov ligger det uden for jobcentrets muligheder at ændre det. Udfordringen består derfor i, inden for de bestående rammer, at tilrettelægge indsatsen så hensigtsmæssigt som muligt. Her kan Jobcenter Allerød profitere af sin størrelse, der tilgodeser overskuelighed, nærhed og tværsektorielt samarbejde i sagsbehandlingen.

## **Tæt opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2015 – og forudsætningerne for de fastsatte mål**

Fastsættelsen af mål og resultatkrav for indsatsen i 2015 er sket med afsæt i Beskæftigelsesregionens forventninger til udviklingen i ledigheden i Allerød Kommune og på Sjælland samt jobcentrets forventning til hvordan udviklingen vil påvirke de forskellige forsørgelsesgrupper, a-kasser mv.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget i Allerød Kommune vil i dialog med LBR foretage en tæt opfølgning på resultatudviklingen af beskæftigelsesindsatsen i 2014 og 2015, herunder overvåge om der er behov for at justere beskæftigelsesplanens fastsatte resultatkrav, forudsætninger og antagelser.

## **Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Allerød**

Beskæftigelsesindsatsen i Allerød står overfor en række udfordringer i 2015 og de efterfølgende år. En del af udfordringerne er udløst af lavkonjunkturen, mens andre udfordringer skyldes den demografiske og strukturelle udvikling på arbejdsmarkedet. Udfordringerne danner udgangspunkt for formuleringen af de mål og strategier, der er opstillet for de forskellige indsatser i nærværende plan.

### **Beskæftigelsen er faldet som følge af den økonomiske krise**

Det voldsomme konjunkturudslag i sommeren 2008 gav anledning til en brat opbremsning og en afslutning på mange års positive udvikling på det danske arbejdsmarked. Det førte til stigende ledighed og en endnu mere markant faldende beskæftigelse i perioden fra 2008 frem til 2011. Siden august 2008 er beskæftigelsen faldet med mere end 850 personer i Allerød Kommune, og mere end 50.000 personer i Østdanmark.

Siden 2011 er den negative udvikling aftaget, og bruttoledigheden i Allerød Kommune har været faldende. I perioden ultimo 2013 til ultimo 2015 forventes et fald på ca. 13,5 pct.

### **Målet er fortsat at øge arbejdsudbuddet**

På trods, af at konjunkturomslaget i august 2008 har medført faldende beskæftigelse og flere personer på offentlig forsørgelse i de senere år, er hovedudfordringen på sigt fortsat at sikre et tilstrækkeligt stort og velkvalificeret arbejdsudbud på arbejdsmarkedet.

### **Ledige skal hurtigst muligt i job, og unge skal gennemføre uddannelse**

Beskæftigelsesindsatsen skal derfor også i det kommende år fokusere på at få personer på midlertidig offentlig forsørgelse hurtigst muligt i job. For unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse er uddannelse førsteprioritet. Talrige undersøgelser har vist, at en erhvervskompetencegivende uddannelse har stor betydning for den unges fremtidige beskæftigelse. Det er derfor vigtigt, at flest mulig af de unge uden uddannelse motiveres og støttes til at påbegynde og fastholde en uddannelse.

### **Tilgangen til permanente ydelser skal begrænses**

Antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse har i de senere år været svagt faldende. Det skyldes i vidt omfang, at det er lykkedes at begrænse tilgangen. Det er dog problematisk, at der i de senere år har været en stigende tilgang af unge personer til førtidspension. Tilgang af unge under 30 år til førtidspension ser dog ud til at være stærkt faldende grundet den førtids- og fleksjobreformen pr. 1. januar 2013.

Det er dog vigtigt, at der fortsat er fokus på at begrænse tilgangen til de permanente forsørgelsesydelse mest muligt blandt andet gennem en effektiv rehabiliteringsindsats.

### **Indsatsen skal målrettes både nyledige og personer med længere ledighedsforløb**

Med den nuværende udvikling i det demografiske grundlag samt udviklingen på arbejdsmarkedet er det vigtigt, at indsatsen kan favne såvel nyledige som personer med lang tid på offentlig forsørgelse. Det vil sige, at der gives en tidlig og forebyggende indsats til de nyledige, så langtidsledighed effektivt forebygges. Samtidig gennemføres en afhjælpende indsats for de langtidsledige, så de sikres hjælp til at komme videre. Gennem hele forløbet er det væsentligt, at aktiveringsindsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes situation her og nu.

### **Virksomhedsrettet aktivering i den private sektor skal udbredes**

I den aktive indsats har virksomhedsrettede forløb, særligt i private virksomheder, vist sig at have størst beskæftigelseseffekt. For at styrke den virksomhedsrettede indsats er det vigtigt, at der fortsat arbejdes for at sikre et tilstrækkeligt antal pladser til de ledige, både i form af job med løntilskud og praktikpladser, og i form af virksomhedscentre, som kan give et virksomhedsrettet tilbud til de svagere målgrupper.

### **Øget fokus på samspil mellem uddannelse og beskæftigelsesindsats**

Ved siden af den virksomhedsrettede indsats bør der være øget fokus på samspillet mellem uddannelse og beskæftigelsesindsats. Særligt for de unge er det vigtigt, at uddannelse ses som den primære vej til arbejdsmarkedet på længere sigt. Ligeledes er det vigtigt at have fokus på opkvalificering af ufaglærte.

Det er afgørende, at uddannelserne er målrettet områder med gode beskæftigelsesmuligheder eller områder, hvor der fremover forventes mangel på arbejdskraft. Det er særligt ordinære kompetencegivende uddannelser, der kan hjælpe den enkelte til en mere stabil arbejdsmarkedstilknytning, mens kortere kurser også kan have værdi for personer med ingen eller kort uddannelse, hvis kurserne er målrettet konkrete job eller beskæftigelsesområder med gode jobmuligheder.

Det primære fokus bør dog være at tilskynde de ufaglærte til at tage en kompetencegivende uddannelse. Det kan i denne forbindelse være hensigtsmæssigt at bruge sammenhængende forløb med praktik og uddannelse for at lette overgangen til uddannelse og fastholde den ledige i et virksomhedsforløb med et uddannelsesperspektiv

## **Jobcenterets målgrupper har stor betydning kommunens økonomi**

Udviklingen i antallet af offentligt forsørgede har stor betydning for Allerød Kommunes økonomi. Alene de samlede udgifter til den offentlige forsørgelse udgør over 265 mio. kr. i 2013, hvoraf ca. 120 mio. kr. er kommunalt finansieret. Hertil kommer udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats (jobcenteret, aktivering mv.) samt lavere skatteindbetalinger fra borgere, som overgår fra beskæftigelse til ledighed.

## **1. Udviklingen i jobcenterets målgrupper**

Med afsæt i ovenstående beskæftigelsespolitiske udfordringer præsenteres i det følgende de væsentlige rammer for den borger- og virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Allerød.

### **Antallet af offentligt forsørgede i Allerød er stigende**

Udviklingen og sammensætningen af jobcenterets målgrupper medfører en række udfordringer for den lokale beskæftigelsesindsats i Allerød i de kommende år.

I forhold til juli 2008 – hvor antallet af offentligt forsørgede var lavest – til marts 2014 har der været store forandringer i sammensætningen af målgrupperne. Udviklingen har været karakteriseret ved følgende:

- Arbejdsløshedsdagpenge er steget med 314 personer (+164 pct.)
- Kontanthjælpsmodtagere<sup>1</sup> mv. er steget med 232 personer (+215 pct.)
- Revalidering er faldet med 13 personer (-42 pct.)
- Forrevalidering er faldet med 15 personer (- 52 pct.)
- Ressourceforløb udgør 23 personer<sup>2</sup>
- Ledighedsydelse er steget med 35 personer (+194 pct.)
- Fleksjob er steget med 19 personer (+16 pct.)
- Sygedagpenge er faldet med 223 personer (-16 pct.)
- Førtidspension er faldet med 89 personer (-16 pct.)

Aktuelt udgør de offentligt forsørgede i Allerød Kommune 13 pct. af alle borgere i den erhvervsaktive alder. Selvom de offentlige udgifter pr. borger i arbejdsstyrken i Allerød hører til blandt de laveste i hele landet – og også er lavere end gennemsnittet i sammenligningskommunerne – udgør det en stigning på 186 procent ift. niveauet i 2008.

Den største ydelsesgruppe blandt de offentligt forsørgede i Allerød er modtagere af førtidspension, som udgør 3,0 pct. af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Herefter kommer forsikrede ledige (1,7 pct.), sygedagpengemodtagere (1,7 pct.), kontanthjælp (1,6), de ”øvrige ydelser” – forrevalidering, revalidering, fleksjob og ledighedsydelse (i alt 1,3 pct.).

---

<sup>1</sup> Kontanthjælpsmodtagere og særlig uddannelsesydelse

<sup>2</sup> Ny ordning pr. 1. januar 2013.

### **Antallet af offentligt forsørgede samt implementeringen af nye reformer stiller krav til indsatsen i 2015**

Økonomi- og Indenrigsministeriet forventer et fald i ledigheden fra ultimo 2013 til ultimo 2015 13,5 pct. Heri er medregnet konsekvenserne af den forkortede dagpengeperiode som begyndte at få effekt i sommeren 2012.

På trods af det forventede fald i ledigheden i perioden stiller antallet af offentligt forsørgede store krav til jobcenterets prioritering med hensyn til - inden for de givne ressourcer - at levere den fornødne service, samtaler, tilbud m.v. til de forskellige målgrupper. Endvidere stilles store krav til jobcenteret med hensyn til at differentiere indsats og tilbud til de forskellige persongruppers behov for vejledning, rådgivning, aktivering, opkvalificering mv.

Ligeledes betyder implementering af førtids- og fleksjobreformen som trådte i kraft 1. januar 2013 en væsentlig udfordring i forhold til koordinering og samarbejde på tværs af forvaltningen, samt en øget opfølgingsforpligtigelse for borgere omfattet af ressourceforløb.

Pr. 1. januar 2014 trådte den nye kontanthjælpsreform i kraft, og den 1. juli 2014 træder sygedagpengereformen i kraft, hvilket ligeledes indebærer fokus på den koordinerede indsats og øget krav til opfølgning. Jobcenter Allerød vil i 2015 sætte særlig fokus på disse områder med henblik på at øge kvalitet og effekt af indsatsen.

### **Konjunktur-udviklingen giver nye udfordringer i virksomhedssamarbejdet**

Den aktuelle konjunktursituation indebærer, at virksomhederne nu i begrænset omfang igen begynder at efterspørge/mangle kvalificeret arbejdskraft. Det må forventes, at omfanget af arbejdskraftmangel hurtigt kunne vokse, jf. de demografiske og strukturelle udfordringer nævnt ovenfor.

Beskæftigelsesindsatsen i Allerød i 2014 og 2015 vil derfor først og fremmest have fokus på at sikre det størst mulige arbejdsudbud, så mulighederne for vækst og udvikling i virksomhederne understøttes bedst muligt, når behovet viser sig.

Den aktuelle konjunkturudvikling betyder, at rummeligheden i mange virksomheder er/har været under pres, og at det derfor bliver vanskeligere for jobcenteret at etablere praktikpladser, løntilskudspladser, fleksjob m.v. Jobcenteret vil derfor i 2014 og 2015 først og fremmest søge samarbejde med virksomheder inden for brancher, hvor der er - eller er udsigt til - stigende beskæftigelse.

Jobcenteret vil endvidere udbygge samarbejdet med Allerød Kommunes institutioner om den lokale beskæftigelsesindsats, herunder at kommunens fremtidige rekrutteringsbehov understøttes via den aktive beskæftigelsesindsats.

## **2. Ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2015**



Beskæftigelsesministeren har udmeldt 4 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2015. Alle 4 mål har til hensigt at forebygge langtidsledighed, at nedbringe antallet af personer på offentlig forsørgelse, og at sikre et velkvalificeret og tilstrækkeligt stort udbud af arbejdskraft.

De 4 mål fremgår af nedenstående boks:

**Boks 1. Ministerens mål for 2015**

**Ministerens mål 1:** *Flere unge skal have en uddannelse*

Jobcentrene skal have maksimalt fokus på at sikre implementeringen af kontanthjælpsreformen og dermed understøtte, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, samt at unge med komplekse problemstillinger af faglig-, social- eller helbredsmæssig karakter får den nødvendige hjælp og støtte, så vi sikrer, at flere unge kommer i varig beskæftigelse. Det skal ses i lyset af, at en uddannelse er en afgørende forudsætning for at den enkelte er rustet til fremtidens arbejdsmarked.

Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse.

**Ministerens mål 2:** *Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet.*

Det er regeringens mål, at færre skal modtage offentlig forsørgelse, og at flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at kommunerne understøtter implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen og reformen af sygedagpenge. Kommunerne skal prioritere en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger kan blive hjulpet til en tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet vil ligeledes sætte fokus på vigtigheden af, at der gøres en tidligere og bedre indsats for at bringe langtidssygemeldte tilbage i job, ligesom målet vil understøtte integrationsindsatsen, idet ikke-vestlige indvandrere er overrepræsenteret i gruppen af langvarige modtagere af offentlig forsørgelse.

**Ministerens mål 3:** *Langtidsledigheden skal bekæmpes*

Det er afgørende, at jobcentrene har fokus på bekæmpelsen af langtidsledighed ikke mindst set i lyset af den løbende indfasning af en 2-årig dagpengeperiode. Det er vigtigt, at jobcentrene har fokus på at sikre en tidlig og forbyggende indsats over for de ledige, der er i risiko for at blive langtidsledige, således at flere igen får fodfæste på arbejdsmarkedet.

**Ministerens mål 4:** *En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.*

Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygemelding.

### 3. Samlet oversigt over mål for indsatsen i 2015

Allerød Kommune har fastsat 4 konkrete resultatmål for udviklingen i Beskæftigelsesministerens mål for indsatsen frem mod december 2015. Endvidere er der på baggrund af en vurdering af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i kommunen valgt at opstille et selvstændigt resultatmål for udviklingen i sygedagpengeindsatsen, jf. i øvrigt den udarbejdede resultatrevision for 2013.

De fem resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i Allerød fremgår neden for:

1. Antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal nedbringes fra 82 personer i april 2014 til 70 personer ultimo december 2015, svarende til et fald på 15 pct.
2. Alle indsatsplaner for borgere visiteret til ressourceforløb skal synliggøre en tværfaglig og sammenhængende indsats, og skal indeholde virksomhedsrettet aktivering med henblik på udvikling af borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet.
3. Antallet af borgere med ledighedsforløb på over 12 måneder skal begrænses med 19 pct. fra december, svarende til et fald på 20 personer fra december 2013 til december 2015
4. Der skal i 2015 etableres samarbejde om rekruttering, fastholdelse eller virksomhedsrettet aktivering med 25 virksomheder, som ikke tidligere har samarbejdet med Jobcenter Allerød om beskæftigelsesindsatsen.
5. Antallet af langvarige sygedagpengeforløb med over 26 ugers varighed skal nedbringes til 75forløb i december 2015, svarende til et fald på 20 pct. fra december 2013 til december 2015.

Som grundlag for den konkrete fastlæggelse af resultatkrav er lagt til grund, at udviklingen i ledigheden og i de forskellige forsørgelsesgrupper i Allerød vil svare til de prognoser for 2014 og 2015, som Beskæftigelsesregion Hovedstaden & Sjælland har offentliggjort.

Allerød Kommune vil følge udviklingen i resultatmålene og de tilknyttede forudsætninger tæt i løbet af 2014 og 2015, herunder vurdere behovet for eventuelle justeringer i resultatmålene.

Samtidig vil resultatudviklingen blive fulgt nøje i forhold til det niveau Jobcentrets rammevilkår tilsiger. Endvidere vil resultaterne blive sammenlignet med udviklingen i Hørsholm og Rudersdal Kommuner, som vurderes at ligne Allerød Kommune mest med hensyn til geografi, demografi mm.

I de følgende afsnit præsenteres baggrund og forudsætninger for de 5 resultatmål samt de overordnede indsatsstrategier, som danner grundlag for jobcenterets indsats i 2015 for at realisere målene.

### 3.1. Flere unge skal have en uddannelse

Det første resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i 2015 i Allerød Kommune har fokus på er at sikre, at flest mulig unge påbegynder en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Globaliseringen og den teknologiske udvikling medfører, at virksomhederne i stigende grad efterspørger mere veluddannede og omstillingsparate medarbejdere. Det betyder, at de nye job, der hvert år oprettes, generelt stiller større uddannelsesmæssige krav end de job, der hvert år nedlægges eller typisk flyttes til udlandet.

Udviklingen skærpes af, at mange veluddannede og erfarne borgere nærmer sig pensionsalderen i Allerød. Det gælder særligt inden for en række af den offentlige sektors hovedområder – sundhed, undervisning og administration, hvor mange ældre med mellem- og længerevarende uddannelser i de kommende år vil trække sig tilbage, og hvor det kan blive en udfordring at tiltrække borgere med de rette kvalifikationer – ikke mindst når beskæftigelsen igen begynder at stige.

Det er derfor en stor udfordring for den lokale beskæftigelsesindsats at understøtte, at borgerne i Allerød-området opnår de nødvendige kompetencer til at indgå på arbejdsmarkedet fremadrettet – ikke mindst i en situation, hvor der kan blive brug for en erstatning for de mange beskæftigede, der kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet i de kommende år.

Det er afgørende, at flere unge kommer i gang med en uddannelse. Alle unge skal have et liv med uddannelse og job. Alt for mange unge mennesker er i dag uden uddannelse og job, og en stor del af dem hænger fast i kontanthjælpssystemet. Kontanthjælp er en midlertidig foranstaltning, og må aldrig blive et livsvilkår.

Antallet af offentligt forsørgede unge er steget kraftigt under krisen i alle kommuner. Der er især kommet flere unge på kontanthjælp, men krisen på arbejdsmarkedet har også ført til, at flere unge end tidligere starter på en ordinær uddannelse. Jobmulighederne for de unge på det ufaglærte arbejdsmarked er generelt mindre, og de unge mødes tidligt med et pålæg fra jobcentrene om at gå i uddannelse.

Den stigende tilgang til uddannelse er stort set udelukkende sket blandt de unge under 25 år, som oftere går direkte fra en forberedende til kompetencegivende uddannelse end tidligere. Derimod er tilgangen til uddannelse stort set uændret blandt de 25-29 årige.

Der skal derfor gøres en ekstra indsats for at få unge, der ikke har en uddannelse, til at tage en uddannelse, som kan give dem erhvervmæssige kvalifikationer og kompetencer der øger deres muligheder for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

**Mål 1:** Antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal nedbringes fra 82 personer i april 2014 til 70 personer ultimo december 2015, svarende til et fald på 15 pct.

Den nye kontanthjælpsreform som trådte i kraft 1. januar 2014 fordrer, at der arbejdes for at fremme en mere tværgående og helhedsorienteret indsats. Målet om, at flere unge skal i uddannelse, kræver et tættere samarbejde mellem jobcenter, Ungdommens Uddannelsesvejledning og andre dele af den kommunale forvaltning samt med uddannelsesinstitutionerne. Det er i den sammenhæng vigtigt, at der fortsat er fokus på at nedbryde de eventuelle barrierer, der er mellem de forskellige forvaltninger i kommunen. Allerød Kommune har i flere år arbejdet koordineret og helhedsorienteret og har gjort mange positive erfaringer på området.

For at sikre fokus på ungeindsatsen har Jobcenter Allerød fra 1. januar 2013 etableret et ungeteam som skal varetage indsatsen for alle unge uanset forsørgelsesgrundlag og matchkategori. Målet er at sætte fokus på uddannelse uanset hvilken indsats der iværksættes for borgeren. Det betyder eksempelvis, at der i forbindelse med tilbud om misbrugsbehandling skal tages stilling til, hvordan og hvornår der kan iværksættes et beskæftigelsesrettet tilbud således, at målet om uddannelse hele tiden er klart for borgeren.

Det er ligeledes vigtigt, at jobcentrene har et godt samarbejde med virksomhederne. For nogle unge giver uddannelse først mening, når de har gjort sig nogle erfaringer på arbejdsmarkedet, og derigennem ser, hvad en uddannelse kan bruges til.

### **Fastlæggelse af mål for 2015**

I vurderingen af den fremadrettede resultatudvikling fra april 2014 til december 2015 har Allerød Kommune lagt følgende til grund:

- Det aktuelle niveau og sammensætning af unge ydelsesmodtagere i Allerød Kommune
- Beskæftigelsesregionens forventninger til udviklingen i ledigheden i 2014 og 2015 for de forskellige grupper af unge ydelsesmodtagere
- Effekter af jobcentrets job- og uddannelsesrettede indsats for de unge

Andelen af unge ydelsesmodtagere i Allerød Kommune udgør i marts 2014 ca. 7 pct. af unge i aldersgruppen 18 til 29 år. Det er et forholdsvist lavt niveau i forhold til de øvrige kommuner i Østdanmark, hvor gennemsnittet er på 9,5 pct.

På trods af den relative lave andel af unge ydelsesmodtagere vurderes det at der er et potentiale for at styrke indsatsen for at få kanaliseret flere unge fra offentlig forsørgelse til ordinær uddannelse. Det vil bl.a. kræve, at flere unge under 25 år og flere unge over 25 år motiveres til at påbegynde en uddannelse.

Men at motiverer til at den unge til at påbegynde en uddannelse er ikke nok. Der skal også være fokus på, at uddannelsen fastholdes og gennemføres. Mange unge gennemfører ikke deres uddannelse. Det gælder både unge der kommer fra offentlig forsørgelse og unge der kommer fra selvforsørgelse, men frafaldsandelen er størst blandt unge der kommer fra offentlig forsørgelse.

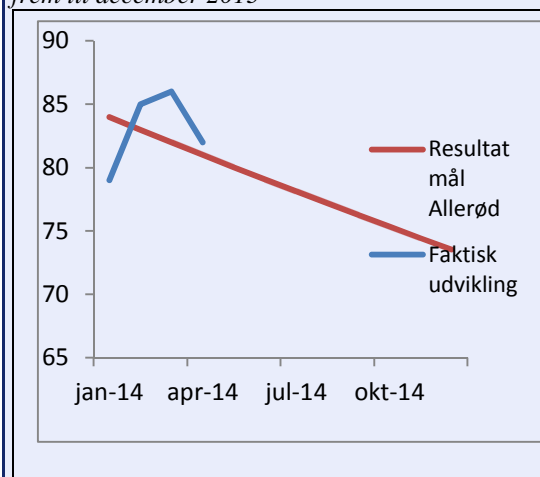
Frafaldet er større på de forberedende uddannelser end på de kompetencegivende uddannelser. Op mod halvdelen af de unge, der starter uddannelse på en forbereden-

de uddannelse fra offentlig forsørgelse, falder fra uddannelsen inden for de første 12 måneder. Det er især udtryk for, at mange falder fra grundforløb på erhvervsuddannelserne, fordi de ikke kan finde en praktik-plads at færdiggøre uddannelsen i. I hele Østdanmark omfatter frafaldet ca. hver tredje af de ufaglærte dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, der starter i uddannelse.

Uddannelseshjælpsmodtagere i Allerød Kommune, der vurderes at være aktivitetsparate, vil typisk have en flerhed af problemer kendetegnet ved psykiske problemstillinger eller misbrug eller en kombination af disse. Målsætningen om at antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere skal nedbringes med 15 pct. fra april 2014 til december 2015 vurderes derfor at være ambitiøs, og afspejler de forventninger der er til ungeteamets funktion og værdi for indsatsen.

Allerød Kommune vil i 2014 og 2015 overvåge resultatudviklingen på ungeområdet, herunder om forudsætningerne vedrørende ledighedsudviklingen viser sig korrekte. Derudover vil Allerød Kommune følge op på, om resultatudviklingen forløber på niveau med eller bedre end udviklingen i Rudersdal og Hørsholm Kommuner.

Figur 1: Scenarier for udviklingen i antallet af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere frem til december 2013



Kilde: Jobindsats.dk, BRHS og egne beregninger

Jobcenteret vil forfølge følgende strategier for at opnå resultatmålet i ungeindsatsen:

- Koordination og samarbejde med de centrale aktører, som har betydning for at skabe resultater i ungeindsatsen i Allerød Kommune
  - Samlet ungestrategi i Allerød – hvor de centrale aktører i ungeindsatsen hver især løfter ansvar i forhold til indsatsen og gennemfører fælles initiativer
  - Samarbejde med omkringliggende jobcentre om ungeindsatsen
  - Allerød Kommune skal indlede samarbejde med Region Hovedstaden i forhold til igangsatte initiativer.
  - Et tættere samarbejde og en tættere opfølgning og dialog mellem jobcenteret og Ungdommens uddannelsesvejledning
- Intensiveret indsats for at sikre lære- og praktikpladser til de unge:
  - I private virksomheder
  - I Allerød Kommunes forskellige institutioner/virksomheder
  - Kombinationsforløb
- Fokus på etablering af virksomhedsrettede tilbud til unge. Kommunens egne arbejdspladser bør gå forrest i forhold til at etablere pladser til unge
- Mere fokus på andre typer af uddannelse for de svageste unge – eksempelvis GVU forløb.
- Øget anvendelse af sociale klausuler i Allerød Kommunes indkøb og kontraktindgåelser med henblik på at styrke ungeindsatsen (f.eks. praktikpladser)
- Helhedsorienteret indsats på tværs af den kommunale forvaltning, UU, virksomheder og uddannelsesinstitutioner
  - Indsatsen skal tage udgangspunkt i den enkelte unge.
  - Mere fokus på de unges ressourcer. Der skal bygges videre på ressourcer i indsatsen. Diagnoser og barrierer må ikke lægge unødvendige begrænsninger for indsatsen
  - Udarbejdelse af helhedsplan for den enkelte unge der sikre fokus på uddannelse
  - Tæt samarbejde med Familieteamet ved overgang fra ”barn til voksen”
- Sikre at den nødvendige viden og rådgivning er til stede i forhold til de 25 til 29-årige.
- Tidlig indsats for de unge, som har behov for støtte til uddannelsesvalg og fastholdelse.
  - Der etableres et formaliseret samarbejde om ikke-uddannelsesparate unge allerede fra 8. klasse
  - Nedsættelse af tværgående team der kan rådgive UU og sagsbehandlere om rammer og muligheder i indsatsen således at hurtig indsats sikres.
  - Fokus på frafaldsproblematik
  - Mentorer skal støtte unge i uddannelsesvalg og fastholdelse m.v.
  - Udvikling af en vifte af praktik-pladser, hvor unge kan afprøve forskellige fag med henblik på uddannelsesvalg
  - Tidlig indsats for unge med læse-/stave-problemer. De unge skal testes tidligt i forløbet og tilbydes opkvalificerende forløb.

### **3.2. Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats**

Det andet resultatmål for indsatsen i 2015 sætter fokus på at sikre, at der tilrettelægges en beskæftigelsesrettet indsats med fokus på at fastholde også borgere med omfattende sociale og helbredsmæssige problemstillinger, som har gjort at de enten ikke har fået eller aldrig har haft fodfæste på arbejdsmarkedet.

Herudover er der en voksende gruppe af flygtninge, som er kendetegnet ved adskilte familier, tab af slægtninge, sproglige udfordringer, samt en meget anderledes kultur, der kan gøre det svært at oparbejde arbejdsidentitet (især midaldrende kvinder.) Der er ofte tale om krigs- og torturoverlevere fra Syrien, Iran, Afghanistan og nu også Bangladesh. Kommunen modtager i 2014 26 enkeltsager. Hertil kommer familiesammenføringer og integration af ægtefælle og børn. De voksne familiesammenførte har lovmæssigt krav på identisk beskæftigelses- og integrationsindsats, samt en generel kommunal indsats i forhold til børnene. I 2015 forventes kommunen at skulle modtage 28 nye enkeltsager.

Resultatmålet skal ses i lyset af, at antallet af personer på offentlig forsørgelse skal nedbringes og flere skal opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet. Pr. 1. januar 2013 trådte den nye førtids- og fleksjobreform i kraft. Den understøtter i høj grad arbejdet med at tilrettelægge en alternativ indsats for borgeren i form af et ressourceforløb, hvor der målrettet arbejdes med at udvikle borgerens arbejdsevne.

Mange af de aktivitetsparate ledige og sygemeldte borgere har meget sammensatte problemer. Derfor er en mere helhedsorienteret indsats afgørende. Det kræver, at barrierer nedbrydes, og at indsatsen i højere grad koordineres på tværs af de forskellige sektorer (beskæftigelses-, sundheds- social- og uddannelsessektorerne), som spiller en afgørende rolle i indsatsen for den enkelte borger.

Det er helt centralt, at Jobcentret har fokus på den forebyggende indsats og sikrer, at personer, som er i risiko for at blive permanent udstødt af arbejdsmarkedet, får en tidlig indsats med den fornødne støtte til at genvinde og bevare kontakten til arbejdsmarkedet.

Jobcenter Allerød vil arbejde målrettet på at tilvejebringe et samarbejde med virksomhederne, der understøtter at få udsatte kontanthjælpsmodtagere og langtidssygemeldte tilbage i job, og samtidig sikrer jobåbninger for personer uden arbejdsmæssig erfaringer og personer med nedsat arbejdsevne.

Hvis flere borgere skal bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, er der ligeledes behov for, at Jobcentret etablerer et tættere samarbejde med virksomhederne om indsatsen for de udsatte borgere, så flere via et træningsforløb på en virksomhed får reetableret kontakten til arbejdsmarkedet.

## Fastlæggelse af mål for 2015

Allerød Kommune har fastlagt følgende resultatmål i forhold til at sikre at borgere på langvarig offentlig forsørgelse får en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats med fokus på tilknytning til arbejdsmarkedet i 2015:

**Mål 2:** Alle indsatsplaner for borgere visiteret til ressourceforløb skal synliggøre en tværfaglig og sammenhængende indsats, og skal indeholde aktiviteter med henblik på udvikling af borgernes tilknytning til uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet.

Målet skal ses i sammenhæng med at Allerød Kommune prioriterer at visitere borgere med langvarig ledighed og tværfaglige problemstillinger til ressourceforløb. Det er vurderingen, at en koordineret og tværfaglig indsats bedst understøttes via ressourceforløb, hvor fokus er på udvikling af borgerens ressourcer og progression i forhold til arbejdsmarkedet.

Det er erfaringen, at mange borgere med ringe tilknytning til arbejdsmarkedet har psykiske barrierer. Fremadrettet bliver det derfor vigtigt, at ressourceforløbene indeholder elementer, der kan være med til at afhjælpe forskellige former for psykiske problemer, og at der sikres en tilstrækkelig kapacitet af tilbud på området. Det gælder særligt for de unge under 40 år. Derudover er det vigtigt at sikre målretning i ressourceforløbene, så forløbene ikke bare bliver en mellemstation før førtidspension.

Allerød Kommune vil i 2014 og 2015 arbejde målrettet med at sikre kvaliteten i ressourceforløbene.

Jobcenteret vil forfølge følgende strategier for at opnå resultatmålet:

- Fokus på tværfagligt samarbejde i de rehabiliterende team.
- Udvikling af ressourceforløb med fokus på afhjælpning af psykiske problemer i samarbejde med behandlings- og socialpsykiatri.
- Sikre, at der i den aktive beskæftigelsesindsats for den enkelte borger fra start er fokus på at finde alle mulige veje for, at borgeren ikke ender med på førtidspension
- Sikre at de relevante aktiveringstilbud er til stede således at borgeren altid tilbydes det bedst mulige tilbud indenfor rammerne.
- En målrettet og aktiv indsats over for kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere, jf. at ca. 80 pct. af tilgangen til førtidspension kommer fra kontanthjælp og sygedagpenge
- Øget fokus på virksomhedsrettet aktivering for svage borgere.
- Aktive forløb for sygedagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og ledighedsydelsesmodtagere – herunder udredning og afklaring samt virksomhedsrettet indsats
- Målrettet og aktiv indsats for modtagere af ledighedsydelse, med henblik på at nedbringe varigheden af ledighedsydelse.
- Særligt fokus på at undgå at unge mennesker kommer i en situation, hvor førtidspension er sidste mulighed
- Fokus på at styrke og udvikle samarbejdet med centrale aktører i indsatsen, herunder læger, sundhedssystemet, kommunale forvaltninger, a-kasser m.v.



### **3.3. Langtidsledigheden skal bekæmpes**

Langtidsledigheden er steget kraftigt i Østdanmark siden 2008 og har i de nordsjællandske kommuner været kraftigere end i Østdanmark generelt, hvilket dog bl.a. skal ses i lyset af et lavt udgangspunkt i de fleste nordsjællandske kommuner umiddelbart før krisen.

Langtidsledigheden er en udfordring, idet lange ledighedsperioder udgør en risiko for mere permanent marginalisering fra arbejdsmarkedet. Særlig de ledige ufaglærte og ledige med forældede uddannelser vurderes at være i risiko for langtidsledighed og marginalisering.

På landsplan er antallet af ledige som har været arbejdsløse i 80 procent af tiden det seneste år fra 2008 til 2013 tredoblet fra knap 15.000 til 44.500 personer. I dag er det således over hver fjerde arbejdsløse, der også er langtidsledig.

Langtidsledigheden er en af de store arbejdsmarkedspolitiske udfordringer, som Jobcenter Allerød fortsat vil have stor fokus på. Det er vigtigt, at sikre en ekstra aktiv indsats over for de ledige, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

I samarbejde med LBR har Jobcenter Allerød haft særlig fokus på de dagpengemodtagere der befinder sig i slutningen af dagpengeperioden. Der er løbende opfølgning på udviklingen i forbindelse med forkortelse af dagpengeperioden.

Det er vigtigt, at Jobcentret i indsatsen har fokus på at bruge de redskaber, der kan hjælpe de ledige i arbejde. Hvis uddannelse og opkvalificering vurderes at være vejen til job, bør Jobcentret have fokus på dette redskab, ligesom Jobcentret skal være i løbende og tæt dialog med virksomhederne om indsatsen for de langtidsledige.

I Allerød Kommune er langtidsledigheden fra december 2012 til december 2013 faldet med ca. 18 pct. og udgør 23,5 pct. af de bruttoledige. I Østdanmark er den tilsvarende andel 30,5 pct. og på landsplan 27,8 pct.

Tallet indikerer, at det forøgede fokus på den virksomhedsrettede indsats som blandt andet har resulteret i en stigning i antallet af ledige job i Allerød Kommune på [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk) fra 2012 til 2013 på 59 pct. også har en effekt på ledighedsudviklingen.

I perioden december 2011 til december 2013 ses et fald i langtidsledigheden på 45 personer svarende til et fald på ca. 39 pct., hvilket ligger markant over gennemsnittet for Østdanmark. I Allerød udgør langtidsledigheden således den laveste andel af arbejdsstyrken i Østdanmark.

I vurderingen af den fremadrettede resultatudvikling frem til december 2015 har Allerød Kommune lagt følgende til grund:

- Beskæftigelsesregionens forventninger til udviklingen i ledigheden i 2014 og 2015 for arbejdsmarkedsparete kontanthjælpsmodtagere
- Jobcenterets indsats for at begrænse arbejdskraftreserven

Med afsæt i ovenstående forudsætninger fastsættes følgende resultatmål for langtidsledighedens udvikling frem til december 2015 i Allerød Kommune:

**Mål 3:** Antallet af borgere med en ledighed på over 12 måneder skal begrænses med 19 pct. fra december, svarende til et fald på 20 personer fra december 2013 til december 2015.

Målsætningen om et fald på 19 pct. vurderes at være ambitiøs set i lyset af den hidtidige udvikling i langtidsledigheden i Allerød Kommune.

Det er Allerød Kommunes vurdering, at udsigten til forbedrede konjunkturbetingelser i løbet af 2014 og 2015 samt effekterne af jobcenterets indsats i samarbejde med a-kasser, uddannelsesinstitutioner, andre aktører mv., bør gøre det muligt at realisere målet.

Ligeledes vil Jobcenter Allerød øge fokus på formidling af langtidsledige til konkrete ledige job. Der vil i indsatsen være fokus på dialog med arbejdsgiverne om faglig opkvalificering til tilknytning til ansættelsen.

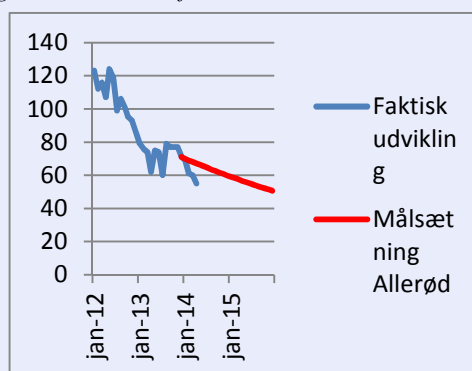
Allerød Kommune vil i 2014 og 2015 overvåge resultatudviklingen, herunder om forudsætningerne vedrørende ledighedsudviklingen viser sig korrekte. Derudover vil Allerød Kommune følge op i forhold til, om resultatudviklingen fremadrettet er på niveau med eller bedre end udviklingen i Rudersdal og Hørsholm Kommune.

Jobcenteret vil forfølge følgende overordnede strategier for at opnå målet:

### Fokusområder i indsatsen for at begrænse langtidsledigheden

- Fokus på job i indsatsen – fra start:

Figur 2: Scenarier for udviklingen i langtidsledigheden i Allerød frem mod december 2015



Kilde: Jobindsats.dk, BRHS og egne beregninger

- Synliggørelse af ledige job og jobområder med gode beskæftigelsesmuligheder fra start, når borgeren møder første gang
- Understøttelse af brancheskift
- Understøttelse af geografisk og faglig mobilitet
- Fokus på jobsøgning også for de personer der er i gang med aktivering
- Fokus på at bevare de lediges eget initiativ og ansvar i forhold til at søge og finde job – pas på ikke at ”omklamre” eller fratage de ledige ansvaret
- Tilrettelæggelse af en tidlig og intensiv indsats for grupper af nyledige:
  - Det skal afdækkes, hvordan der kan ske en fremrykning af indsatsen for nye ledige (samtaler og aktivering) med henblik på at reducere langtidsledigheden og samtidig sikre en effektiv ressourceudnyttelse og økonomi i indsatsen
  - Undersøgelse af muligheden for at oprette netværk/jobklubber i forhold til jobsøgning for de ledige. Eksempelvis etablering af netværk med fokus på jobsøgning inden for et bestemt område.
- Fortsat styrkelse af samarbejdet med a-kasserne om en tidlig og intensiv indsats for de nyledige og langvarige ledige
- Øget anvendelse af virksomhedsrettet aktivering til længerevarende ledige – og til ledige med risiko for langtidsledighed
  - Fokus på etablering af virksomhedspraktik
  - Sikre flere private løntilskudspladser
  - Fokus på at sikre et jobperspektiv efter endt virksomhedsforløb.
- Samarbejde med den øvrige kommunale forvaltning om opkvalificering indenfor konkrete områder.
- Måltrettet anvendelse af uddannelsesaktivering – i sammenhæng med løntilskud eller virksomhedspraktik
  - Synliggørelse af den lediges økonomi i forbindelse med opkvalificering
- Udarbejdelse af en opkvalificeringsstrategi for udvalgte ledige målrettet job i Allerød Kommune:
  - At imødegå de kommende års rekrutteringsbehov i Allerød Kommune via en målrettet opkvalificering af udvalgte ledige
  - At anvendelsen af offentlig jobtræning f.eks. kobles med uddannelse med henblik på ordinært arbejde inden for de områder i Allerød Kommunes serviceområder, hvor der forventes stor aldersbetinget afgang i de kommende år
- Tættere samarbejde og dialog med virksomhederne om fremtidige behov og om hvor der kan skabes åbninger for ledige i forhold til job eller ansættelse med løntilskud.
- Udvikling af særlige samarbejdsaftaler med virksomheder om praktik- eller løntilskudspladser som introduktion til nye jobområder for den enkelte ledige.
- Øget fokus på etablering af jobrotationsprojekter i private og offentlige virksomheder hvor i langtidsledige indtænkes som vikarer.

### **3.4.En tættere kontakt og en styrket dialog med virksomhederne**

Beskæftigelsesministerens mål 4 sætter fokus på at styrke samarbejdet med de lokale virksomheder.

**Ministerens mål 4:** *En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.* Der er behov for et øget fokus på virksomhedssamarbejdet. Jobcentrene skal levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere fx i forbindelse med længerevarende sygemelding.

Med den virksomhedsrettede indsats skal jobcentret være en aktiv medspiller i sikring af et velfungerende arbejdsmarked. Dette betyder bl.a., at jobcentret løbende skal være i dialog med lokale virksomheder for at kunne tilvejebringe dels viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder rekrutteringsbehov, dels relevante jobordrer/tilbud til jobcentrets målgrupper. Tilsvarende skal jobcentret medvirke til, at adgangen til velkvalificeret arbejdskraft er så nem og ukompliceret som muligt, og at virksomhederne kan og vil benytte jobcentret som aktiv samarbejdspartner, når arbejdskraft skal rekrutteres og opkvalificeres. Jobcentrets virksomhedsindsats skal samtidig understøtte den beskæftigelsesindsats, der tilrettelægges og iværksættes i forhold til den enkelte målgruppe.

Jobcentrene skal levere en professionel service til virksomhederne, så virksomhederne oplever, at Jobcentrets henvendelser er koordinerede, at det er nemt at samarbejde med jobcentret, og at de får en god service og hjælp i samspillet med jobcenteret. Virksomhedskontakten skal være præget af et gensidigt samarbejde og en løbende forventningsafstemning med virksomhederne om, hvad jobcenteret reelt kan tilbyde virksomhederne i forhold til den aktuelle arbejdsmarkedssituation.

Der bliver et stort behov for at opkvalificere både ledige og allerede ansatte i de kommende år, hvis det på lidt længere sigt skal lykkes at sikre virksomhederne en kvalificeret arbejdskraft. Samtidig bliver det vigtigt, at opkvalificere flest mulige af jobcenterets målgrupper, så de kan få andel i jobåbningerne og dermed blive løftet ud af offentlig forsørgelse.

Et tæt og gensidigt forpligtende samarbejde med virksomhederne er derfor afgørende for, at der skabes succes med den borgerrettede indsats, idet jobcenteret er afhængig af et tæt samspil med virksomhederne om formidling og rekruttering, oprettelse af løntilskudspladser, praktikpladser, mentor, fleksjob, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, virksomhedsrevalidering mv.

#### **Fastlæggelse af mål for 2014**

Allerød Kommune har fastlagt følgende resultatmål i forhold til en styrket indsats i forhold til de lokale virksomheder.

**Mål 4:** Der skal i 2015 etableres samarbejde om rekruttering, fastholdelse eller virksomhedsrettet aktivering med 25 virksomheder, som ikke tidligere har samarbejdet med Jobcenter Allerød om beskæftigelsesindsatsen.

Jobcenter Allerød vil i den virksomhedsrettede indsats have fokus på at etablere samarbejde med virksomheder, som enten har behov for rekruttering af ordinær arbejdskraft, eller vil medvirke i opkvalificerings/afklaringsindsatsen for ledige.

Jobcenter Allerød vil prioritere kvaliteten i samarbejde frem for kvantiteten. Det er målet, at virksomheder som samarbejder med Jobcenter Allerød skal opleve en professionel og kompetent indsats. Det betyder også, at Jobcentret vil bruge flere ressourcer på at vedligeholde allerede etablerede samarbejder frem for en markant forøgelse af antallet af samarbejdspartnere.

Jobcenteret vil forfølge følgende overordnede strategier for at opnå målet:

- Jobcentret skal opleves af virksomhederne som en professionel samarbejdspartner
- Jobcentret skal have fokus på en tæt kontakt med virksomheder med henblik på at fremskaffe nye beskæftigelsesmuligheder og - tilbud for ledige.
- Understøtning af virksomhedernes rekruttering af nye medarbejdere. Jobcenteret vil sikre en hurtig og kompetent understøtning af virksomhederne efterspørgsel efter rådgivning om rekruttering og formidling af egnede kandidater.
- Fokus på synliggørelse af ledige stillinger. Jobcentret vil arbejde målrettet på udbredelse af kendskab til og anvendelse af Jobnet.dk.
- Jobcentret fokuserer aktiveringsindsatsen mod virksomhedernes jobåbninger
- At jobcentret skal fremskaffe virksomhedsrettede tilbud til borgere, som har andre problemer end ledighed via etablering af virksomhedscentre.
- At jobcentret skal medvirke til etablering af job på særlige vilkår, herunder være 'på banen' i forhold til socialøkonomiske virksomheder
- Jobcentret vil sikre, at ledige opkvalificeres og omskoles for at imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft eventuelt via jobrotationsprojekter.

### **3.5. Færre lange sygedagpengeforløb**

Pr. 1. juli 2014 træder en reform af sygedagpengeområdet i kraft, hvor der skal være fokus på en tværfaglig og helhedsorienteret indsats for borgerne. Med den nye reform fremrykkes tidspunktet for revurdering af sagen og borgeren skal allerede efter ca. et halvt års sygemelding forelægges kommunens Rehabiliteringsteam med henblik på fastlæggelse af indholdet i et jobafklaringsforløb. Formålet med et jobafklaringsforløb er, at den sygemeldte kommer tilbage på arbejdsmarkedet. Et jobafklaringsforløb er kendetegnet ved, at den sygemeldte skal have en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen.

Fokus for forløbet er, at borgerens arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter, der sættes i gang.

Sygedagpengeindsatsen har i flere år været et helt centralt indsatsområde for beskæftigelsesindsatsen i Allerød Kommune, og der er allerede i dag fokus på en koordineret og tværfaglig indsats.

Sygedagpengemodtagerne er antalmæssigt en meget stor ydelsesgruppe i Jobcenter Allerød, og sygedagpengeområdet repræsenterer derfor et stort arbejdskraftpotentiale. Et langvarigt sygeforløb øger den enkelte borgers risiko for både at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet og for en social deroute. Samtidig medfører sygedagpengefraværet store offentlige udgifter i form af tabt arbejdsproduktion, mindre økonomisk vækst og udgifter til offentlig forsørgelse. Ligeledes er det vigtigt at bemærke at langvarige sygefraværsløb er en central fødekilde til permanente offentlige forsørgelsesordninger.

Det bliver derfor en vigtig opgave for jobcenteret i 2014 og 2015 fortsat at nedbringe antallet af forløb med langvarigt sygefravær.

Andelen af sygemeldte i arbejdsstyrken i Allerød Kommune ligger på niveau med Østdanmark med 2,4 procent.

### Fastlæggelse af mål for 2014

Allerød Kommune har fastlagt følgende resultatmål i forhold til at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengeforløb:

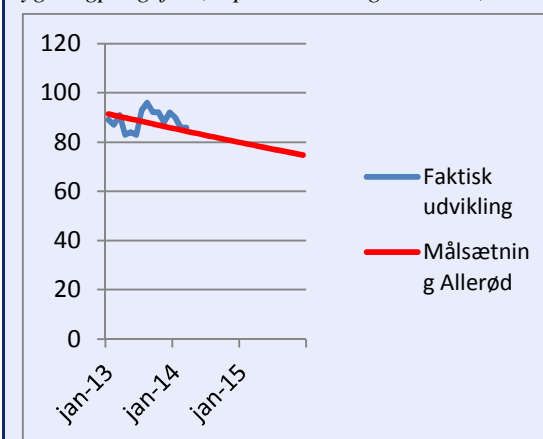
**Mål 5:** Antallet af langvarige sygedagpengeforløb med over 26 ugers varighed skal nedbringes til 75 forløb i december 2015, svarende til et fald på 20 pct. fra december 2013 til december 2015.

Målsætningen skal ses i lyset af at Allerød Kommune har en højere andel af borgere på sygedagpenge end Jobcenterets rammevilkår tilsiger.

Besparespotentialer for Jobcenter Allerød i forhold til sygedagpenge er ultimo 2013 på kr. 0,8 mio. kr. Der er således fortsat potentiale i forhold til nedbringelse af antallet af langvarige sygedagpenge svarende.

Endelig afspejler målsætningen en forventning til effekterne af jobcenterets målrettede indsats på sygedagpengeområdet i 2014 og 2015.

Figur 3: Scenarier for udviklingen i antallet af sygedagpengeforløb på over 26 uger i Allerød



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger

Jobcenteret vil forfølge følgende strategier for at opnå målet:

- Omfanget af langvarige sager skal nedbringes:
  - Fokus på hurtig afklaring af sagerne
- Fastholdelsesindsats i forhold til de lokale virksomheder

- Målrettet ressourceanvendelse i forhold til sager, hvor der kan gøres en reel forskel frem for sager, hvor borgere er alvorligt og uheldredeligt syge
- Intensiveret aktiveringsindsats for sygedagpengemodtagere – og løbende evaluering af indsatsen:
  - Vurdering af de enkelte tilbuds effekter
  - Løbende justering af tilbudssammensætning
- Øget anvendelse af delvis raskmelding og sikring af at forløb med delvis raskmelding overgår til fuld raskmelding hurtigst muligt
- Samarbejde mellem kommunens sundhedsteam, voksenrådgivningen og jobcenteret om indsatsen
- Øget synliggørelse over for virksomhederne af, hvilke muligheder der er for bistand ved sygemeldinger, herunder brug af hjælpemidler

#### **4. Budget for beskæftigelsesindsatsen i 2014 og 2015**

Følger senere.



## **5. LBR's virksomhedsrettede plan**

Følger senere.

**Bilag: 5.2. BP 2015 LO Hovedstaden.pdf**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 24. september 2014 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 70159/14

## Allerød Kommunes beskæftigelsesplan 2015

LO Hovedstaden kvitterer for modtagelsen af Allerød Kommunes beskæftigelsesplan 2015.

Vi noterer os, at der er indgået politisk forlig om ny beskæftigelsesreform pr. 1. januar 2015. Da der på nuværende tidspunkt ikke er fuldt overblik over reformens indvirkning, vil LO Hovedstaden afgive begrænset høringssvar til beskæftigelsesplan 2015. Vi har gennem vores høringssvar til resultatrevision 2013 kommet med anbefalinger til indsatserne, og vi anbefaler, at disse bliver inddraget i beskæftigelsesplan 2015. Vi opfordrer ligeledes til, at LO og DA's fælles prioriteringer for de lokale beskæftigelsesplaner 2015 inddrages i beskæftigelsesplanen ligesom ungeindsatsen og langtidsledighed bør have et skærpet fokus.

LO Hovedstaden anbefaler, at der holdes fast i de områder fra 2014, hvor resultaterne har været positive, og vi ser frem til at modtage udmøntningsplanen og budget, når disse er færdigbehandlet. Vi ved, at LBR skal fungere frem til 31.12.2014, og vi vil naturligvis fortsætte dialogen på de planlagte LBR møder i indeværende år.

LO Hovedstaden tilbyder et tæt samarbejde omkring implementeringen af den nye beskæftigelsesreform for at kunne levere viden og input.

Vi opfordrer til, at LBR afholder fællesmøde med Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget ultimo 2014, hvor omdrejningspunktet er implementeringen af beskæftigelsesreformen og kommunens fremadrettede arbejde med en virksom beskæftigelsesindsats.

**Bilag: 5.3. B15\_BRHShoeringssvar.pdf**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 24. september 2014 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 70160/14



Beskæftigelsesregion  
Hovedstaden & Sjælland

Ny Østergade 7  
4000 Roskilde  
Tlf.: 72 22 34 00  
E-mail: [BRHS@star.dk](mailto:BRHS@star.dk)

CVR: 55568510  
EAN: 5798000400535

Den 18. august 2014  
J.nr.: 2014-0020040/ESO

Jobcenterchef Jane Gottlieb  
Allerød Kommune

Beskæftigelsesregionen skal hermed kvittere for den tilsendte beskæftigelsesplan om Jobcenter Allerøds strategier og mål for indsatsen i 2015.

Vores vurdering er, at beskæftigelsesplanen er fyldestgørende og dækkende og afspejler de beskæftigelsespolitiske udfordringer, som bl.a. er behandlet i Allerød Kommunes resultatrevision.

I har opstillet 5 kvantitative resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i 2015, som alle retter sig specifikt mod Allerøds særlige udfordringer, og I har i tilknytning til de enkelte resultatmål desuden beskrevet, hvilke strategier I vil forfølge for at opnå de enkelte resultatmål.

Beskæftigelsesregionen finder det positivt, at Allerød har sat sig som mål at reducere antallet af unge aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som udgør en stor andel af de unge uden uddannelse i Allerød. I beskriver i beskæftigelsesplanen, hvordan I bl.a. gennem en tværgående og helhedsorienteret indsats i regi af jobcentrets ungeteam vil sikre, at flere unge tager en uddannelse, som kan øge deres fremtidige jobmuligheder.

I har i den forbindelse fokus på frafaldsproblematikken og lægger stor vægt på, at indsatsen tilpasses den enkelte unges behov og følges op med hjælp fra mentorer eller virksomhedsrettet aktivering, hvis dette kan fremme vejen til uddannelse eller varigt job.

Beskæftigelsesregionen vurderer, at jobcentrets strategi og indsatser kan medvirke til at styrke fundamentet for indsatsen, uddannelsesvejledningen af de unge samt fastholde flere unge i især de forberedende uddannelser.

I beskriver videre i beskæftigelsesplanen, hvordan I vil sikre, at borgere med komplekse problemstillinger får en tidlig indsats med den fornødne støtte til at genvinde og bevare kontakten til arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesregionen finder det positivt, at Allerød dels har fastsat et selvstændigt mål om begrænsning af antallet af langvarige sygedagpengeforløb og dels har sat fokus på den tværfaglige indsats i ressourceforløbene, som eksplicit skal fremgå af indsatsplanerne i forbindelse med ressourceforløb.

Beskæftigelsesregionen finder, at jobcentrets strategi med et udvidet tværfagligt samarbejde om borgere med komplekse problemstillinger og et tæt samarbejde med virksomheder-

Beskæftigelsesregionen finder, at jobcentrets strategi med et udvidet tværfagligt samarbejde om borgere med komplekse problemstillinger og et tæt samarbejde med virksomhederne om indsatsen over for udsatte borgere er relevant og vil kunne medvirke til at forebygge marginalisering og en stigende tilgang til førtidspension.

Allerød har fortsat gode resultater i indsatsen for at bekæmpe langtidsledighed. Beskæftigelsesregionen er enig i jobcentrets betragtninger om, at langtidsledigheden er en udfordring for især de ufaglærte og ledige med forældede uddannelser. Beskæftigelsesregionen vurderer, at jobcentrets særlige fokus på dagpengemodtagere sidst i dagpengeperioden, formidling af langtidsledige til konkrete job og dialog med arbejdsgiverne om faglig opkvalificering i tilknytning til ansættelsen m.v. er relevant og kan styrke indsatsen yderligere, herunder øge afgangene til job eller uddannelse.

Endelig beskriver I i beskæftigelsesplanen, at der i 2015 vil være fokus på at styrke samarbejdet med de lokale virksomheder om rekruttering, uddannelse og opkvalificering samt fastholdelse af medarbejdere i forbindelse med længerevarende sygemelding m.v. Beskæftigelsesregionen vurderer i den forbindelse, at synliggørelse af ledige stillinger, etablering af samarbejde med virksomheder, som enten har behov for rekruttering af ordinær arbejdskraft eller vil medvirke i opkvalificerings-/afklaringsfasen for de ledige m.v. er relevante tiltag, som kan styrke jobcentrets dialog med virksomhederne om rekruttering og virksomhedsrettede tilbud til jobcentrets målgrupper.

Beskæftigelsesplanen vidner samlet set om, at I har et klart fokus på, hvilke indsatser og prioriteringer, der skal til for at nå målene for indsatsen i 2015.

Med venlig hilsen



Kirsten Thomsen  
Kontorchef

**Bilag: 6.1. Forslag til mødekalender 2015.pdf**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 24. september 2014 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 59818/14

## Forslag til mødeplan 2015

Januar 2015	Februar 2015	Marts 2015	April 2015	Maj 2015	Juni 2015
T 1 Nytårsdag	S 1	S 1	O 1	F 1 Første maj	M 1 <b>KMU</b> 23
F 2	M 2 <b>KIU</b> 6	M 2 <b>KMU</b> 10	T 2 Skærtorsdag	L 2	T 2 <b>BSU</b>
L 3	T 3 <b>TPU</b>	T 3 <b>BSU</b>	F 3 Langfredag	S 3	O 3 <b>SVU</b>
S 4	O 4 <b>EBU</b>	O 4 <b>SVU</b>	L 4	M 4 <b>KMU</b> 19	T 4
M 5 <b>KMU</b> 2	T 5	T 5	S 5 Påskedag	T 5 <b>BSU</b>	F 5 Grundlovsdag
T 6 <b>BSU</b>	F 6	F 6	M 6 2. påskedag 15	O 6 <b>SVU</b>	L 6
O 7 <b>SVU</b>	L 7	L 7	T 7 <b>BSU</b>	T 7	S 7
T 8	S 8	S 8	O 8 <b>SVU</b>	F 8	M 8 <b>KIU</b> 24
F 9	M 9	M 9 <b>KIU</b> 11	T 9	L 9	T 9 <b>TPU</b>
L 10	T 10	T 10 <b>TPU</b>	F 10	S 10	O 10 <b>EBU</b>
S 11	O 11	O 11 <b>EBU</b>	L 11	M 11 <b>KIU</b> 20	T 11
M 12 <b>KIU</b> 3	T 12	T 12 <i>KL topmøde</i>	S 12	T 12 <b>TPU</b>	F 12
T 13 <b>TPU</b>	F 13	F 13 <i>KL topmøde</i>	M 13 <b>KIU</b> 16	O 13 <b>EBU</b>	L 13
O 14 <b>EBU</b>	L 14	L 14	T 14 <b>TPU</b>	T 14 Kr.himmelfartsd.	S 14
T 15	S 15	S 15	O 15 <b>EBU</b>	F 15	M 15 25
F 16	M 16 8	M 16 12	T 16	L 16	T 16 <b>ØU</b>
L 17	T 17 <b>ØU</b>	T 17 <b>ØU</b>	F 17	S 17	O 17
S 18	O 18	O 18	L 18	M 18 21	T 18
M 19 4	T 19	T 19	S 19	T 19 <b>ØU</b>	F 19
T 20 <b>ØU</b>	F 20	F 20	M 20 17	O 20	L 20
O 21	L 21	L 21	T 21 <b>ØU</b>	T 21	S 21
T 22	S 22	S 22	O 22	F 22	M 22 26
F 23	M 23 9	M 23 <b>KMU</b> 13	T 23	L 23	T 23
L 24	T 24	T 24	F 24	S 24 Pinsedag	O 24
S 25	O 25	O 25	L 25	M 25 2. pinsedag 22	T 25 <b>BY</b>
M 26 <b>KMU</b> 5	T 26 <b>BY</b>	T 26 <b>BY</b>	S 26	T 26	F 26
T 27 <b>BY BSU</b>	F 27	F 27	M 27 18	O 27	L 27
O 28 <b>SVU</b>	L 28	L 28	T 28	T 28 <b>BY</b>	S 28
T 29 <i>KL's skolerigsdag</i>		S 29 Palmesøndag	O 29	F 29	M 29 27
F 30 <i>KL's skolerigsdag</i>		M 30 14	T 30 <b>BY</b>	L 30	T 30
L 31		T 31		S 31	M 31



Juli 2015	August 2015	September	Oktober 2015	November 2015	December 2015
O 1	L 1	T 1 <b>TPU</b>	T 1	S 1	T 1 <b>TPU</b>
T 2	S 2	O 2 <b>EBU</b>	F 2	M 2 <b>KIU</b> 45	O 2 <b>EBU</b>
F 3	M 3 <b>KMU</b> 32	T 3	L 3	T 3	T 3
L 4	T 4 <b>BSU</b>	F 4	S 4	O 4 <b>EBU</b>	F 4
S 5	O 5 <b>SVU</b>	L 5	M 5 41	T 5	L 5
M 6 28	T 6	S 6	T 6	F 6	S 6
T 7	F 7	M 7 37	O 7	L 7	M 7 50
O 8	L 8	T 8 <b>ØU</b>	T 8 <b>BY</b>	S 8	T 8 <b>ØU</b>
T 9	S 9	O 9	F 9	M 9 46	O 9
F 10	M 10 <b>KIU</b> 33	T 10	L 10	T 10 <b>TPU</b>	T 10
L 11	T 11 <b>TPU</b>	F 11	S 11	O 11	F 11
S 12	O 12 <b>EBU</b>	L 12	M 12 42	T 12	L 12
M 13 29	T 13	S 13	T 13	F 13	S 13
T 14	F 14	M 14 <b>KMU</b> 38	O 14	L 14	M 14 51
O 15	L 15	T 15 <b>BSU</b>	T 15	S 15	T 15
T 16	S 16	O 16 <b>SVU</b>	F 16	M 16 47	O 16
F 17	M 17 34	T 17 <b>BY</b>	L 17	T 17 <b>ØU</b>	T 17 <b>BY</b>
L 18	T 18 <b>ØU</b>	F 18	S 18	O 18	F 18
S 19	O 19	L 19	M 19 43	T 19	L 19
M 20 30	T 20	S 20	T 20	F 20	S 20
T 21	F 21	M 21 <b>KIU</b> 39	O 21	L 21	M 21 52
O 22	L 22	T 22 <b>TPU</b>	T 22	S 22	T 22
T 23	S 23	O 23 <b>EBU</b>	F 23	M 23 <b>KMU</b> 48	O 23
F 24	M 24 <b>KMU</b> 35	T 24	L 24	T 24 <b>BSU</b>	T 24 Juleaften
L 25	T 25 <b>BSU</b>	F 25	S 25	O 25 <b>SVU</b>	F 25 Juledag
S 26	O 26 <b>SVU</b>	L 26	M 26 <b>KMU</b> 44	T 26 <b>BY</b>	L 26 2. juledag
M 27 31	T 27 <b>BY</b>	S 27	T 27 <b>BSU</b>	F 27	S 27
T 28	F 28	M 28 40	O 28 <b>SVU</b>	L 28	M 28 53
O 29	L 29	T 29 <b>ØU</b>	T 29	S 29	T 29
T 30	S 30	O 30	F 30	M 30 <b>KIU</b> 49	O 30
F 31	M 31 <b>KIU</b> 36		L 31		T 31 Nytårsaften