



# ALLERØD KOMMUNE

## Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Møde nr. 13-01-2016

Mødet blev holdt onsdag den 13. januar 2016 på Rådhuset i Mødelokale C.  
Mødet begyndte kl. 07:30 og sluttede kl. 10:30.

Medlemmer: Formand - Nikolaj Bührmann (F), Gurli Nielsen (C), Rasmus Keis Neerbek (Ø), Erling Petersen (R), Klaus Fisker (B)

1. Bemærkninger til dagsordenen .....	1
2. Meddelelser .....	2
3. Valg af formand og næstformand .....	3
4. Væksthus Hovedstaden 2016 .....	4
5. Opfølgning budgetforlig 2016 - 2019 .....	6
6. Ny visitationsprocedure pr. 1. januar 2016 .....	7
7. Status på integrationsindsatsen .....	9
8. Sag fra Rasmus Keis Neerbek .....	12

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017****1. Bemærkninger til dagsordenen**

Sagsnr.: 15/17498

**Punkttype** -**Tema** -**Sagsbeskrivelse** -**Administrationens  
forslag** -**Afledte  
konsekvenser** -**Bilag** Nej

---

**Beslutning** Ingen bemærkninger  
**Erhvervs- og  
Beskæftigelsesudva  
lget 2014-2017 den  
13-01-2016****Fraværende** Ingen

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017****2. Meddelelser**

Sagsnr.: 15/17498

**Punkttype** -

**Tema**

- Udlændingestyrelsen har ændret landstallet for, hvor mange flygtninge der forventes at overgå til integration i kommunerne i 2016. For Allerød Kommune betyder ændringen, at det forventede antal flygtninge i kvoteåret 2016 stiger fra 56 til 79 personer.

•

**Bilag** Nej

---

**Beslutning Erhvervs- og  
Beskæftigelsesudvalget  
2014-2017 den 13-01-  
2016**

**Fraværende** Ingen

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017****3. Valg af formand og næstformand**

Sagsnr.: 13/18846

<b>Punkttype</b>	Beslutning
<b>Tema</b>	<p>I henhold til den kommunale styrelseslov § 22 skal der vælges en formand for hvert af de stående udvalg.</p> <p>Udvalgene kan desuden vælge en næstformand, der ved formandens midlertidige fravær varetager dennes opgaver.</p> <p>Valgliste 2 har over for Forvaltningen oplyst, at man har aftalt et formandskifte.</p>
<b>Sagsbeskrivelse</b>	<p>Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget valgte på konstituerende møde den 14. januar 2014 Nikolaj Bührmann som formand og Agnete Fog som næstformand.</p> <p>På møde den 12. august 2015 valgte udvalget Henrik Jansson som ny næstformand for udvalget, da han var indtrådt i udvalget som suppleant for Agnete Fog.</p> <p>På byrådets møde den 17. december 2015 blev Klaus Fisker valgt som nyt byrådsmedlem som suppleant for Henrik Jansson, som er trådt ud af byrådet.</p> <p>Forvaltningen har fra valggruppe 2 fået oplyst, at det er aftalt at Klaus Fisker skal være ny formand for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.</p>
<b>Administrationens forslag</b>	Forvaltningen anbefaler, at udvalget vælger ny formand og næstformand.
<b>Afledte konsekvenser</b>	-
<b>Dialog/høring</b>	-
<b>Bilag</b>	Nej
<b>Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-01-2016</b>	<hr/> <p>Udvalget valgte Klaus Fisker (B) som formand for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget</p> <p>Udvalget valgte Nikolaj Bührmann (F) som næstformand for Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget.</p>

**Fraværende**

Ingen

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017****4. Væksthus Hovedstaden 2016**

Sagsnr.: 15/18090

**Punkttype** Orientering

**Tema** I Allerød Kommune varetages den specialiserede erhvervsservice af Væksthus Hovedstaden. Den regionale aftale mellem Væksthus Hovedstadsregionen og KKR Hovedstaden er blevet fornyet i november 2015. Udvalget orienteres om den nye aftale og konkrete aktiviteter i 2016 med fokus på Allerød Kommune. Lars Albæk fra Væksthus Hovedstaden deltager på udvalgets møde i tidsrummet fra kl. 8.00 – 8.30.

**Sagsbeskrivelse** Kommunerne har fra den 1. januar 2011 både ejet og finansieret væksthusene. Der findes 5 væksthuse i landet og husene er oprettet som en aftale mellem KL- og Økonomi- og Erhvervsministeriet, for at øge væksten blandt startups og små og mellemstore virksomheder i Danmark (SMVer). Der er i 2015 indgået en ny rammeaftale mellem KL og Erhvervs- og Vækstministeriet om Væksthusene for 2016-2020. Allerød Kommune medvirker til finansieringen af Væksthus Hovedstaden, der er et samarbejde mellem de 29 kommuner i Hovedstaden om specialiseret erhvervsservice. Der er i november 2015 netop indgået en regional aftale for 2016 om Væksthus Hovedstaden og KKR Hovedstaden som er enslydende med den aftale, der indgås mellem KKR Sjælland og Væksthus Sjælland og skal ses som en del af samarbejdet omkring Greater Copenhagen.

Aftalen fokuserer på 3 strategiske indsatsområder:

- Et sammenhængende erhvervsservicetilbud
- Bedre adgang til kapital
- Analysesamarbejde

Væksthusene samarbejder tæt med andre erhvervsserviceaktører, herunder regionerne, forsknings- og vidensinstitutioner, private rådgivere, Danmarks Eksportråd og andre offentlige og private erhvervsfremmeaktører.

Lars Albæk fra Væksthus Hovedstaden vil på mødet give et oplæg om den konkrete aftale med fokus på den lokale udvikling i Allerød, herunder aktiviteter planlagt for 2016 og resultatmål.

**Administrationens forslag** Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

**Afledte konsekvenser -**

**Økonomi og finansiering** Der er i budget 2016 afsat i alt 665.687 kr. til erhvervsservice og iværksætter. Finansiering af væksthuse modtages over bloktilskuddet og er øremærket til formålet.

**Dialog/høring** -

**Bilag** Regional aftale for Væksthus Hovedstadsregionen 2016.pdf

---

**Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-01-2016** Udvalget besluttede at genoptage sagen på mødet den 3. februar 2016, idet Lars Albæk blev forhindret i at deltage i mødet.

**Fraværende** Ingen

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017****5. Opfølgning budgetforlig 2016 - 2019**

Sagsnr.: 15/14922

<b>Punkttype</b>	Orientering.
<b>Tema</b>	Økonomiudvalget godkendte den 17. november 2015 Forvaltningens forslag til status på emnerne i budgetaftalen samt forslag til den videre behandling af emnerne.  Udvalget orienteres om sagen.
<b>Sagsbeskrivelse</b>	Borgmesteren har anmodet Forvaltningen om at udarbejde en status for de emner, der fremgår af budgetforliget, og samtidig fremkomme med forslag til videre behandling af emnerne i aftalen.  Som opfølgning herpå har Forvaltningen udarbejdet vedlagte bilag 1-2, med status og forslag til videre politiske behandling. Af bilag 1 fremgår de analyser og projekter, som er en følge af budgetforligsteksten. Af bilag 2 fremgår ændringer på driften.
<b>Administrationens forslag</b>	Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages tilefterretning.
<b>Bilag</b>	Bilag 1 - opfølgning på budgettet for 2016-2019.pdf Bilag 2 - driftsændringer som følge af budget 2016-2019
<b>Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-01-2016</b>	Udvalget tog orienteringen til efterretning.
<b>Fraværende</b>	Ingen



**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017****6. Ny visitationsprocedure pr. 1. januar 2016**

Sagsnr.: 15/18207

<b>Punkttype</b>	Orientering
<b>Tema</b>	Udvalget orienteres om ændret visitationsprocedure pr. 1. januar 2016. En borger som søger om offentlig forsørgelse i Allerød Kommune vil fra 1. januar 2016 blive mødt af en virksomhedskonsulent fra Jobcentret. Virksomhedskonsulenten varetager den første vejledning og visitation af borgeren. Målet er at øge borgernes fokus på job og jobsøgning samt at give virksomhedskonsulenterne et større indblik i de lediges kompetencer.
<b>Sagsbeskrivelse</b>	<p>Borgere som ansøger om offentlig forsørgelse skal jf. Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats visiteres som uddannelsesparate, jobparate eller aktivitetsparate i forbindelse med første samtale. Visitationskriterierne er:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Alder – under eller over 30 år</li><li>2. Uddannelse – har personen en erhvervskompetencegivende uddannelse</li><li>3. Parathed i forhold til job (for personer over 30 år eller under 30 år, med kompetencegivende uddannelse)</li><li>4. Parathed i forhold til uddannelse (for personer under 30 år, uden kompetencegivende uddannelse)</li></ol> <p>Ved udgangen af november 2015 var 79 pct. af kontanthjælpsmodtagerne og 70 pct. af uddannelseshjælpsmodtagerne visiteret som aktivitetsparate. Det betyder, at det vurderes, at de ikke kan påtage sig et job inden for den næste 3 måneder, eller kan påbegynde en uddannelse indenfor 12 måneder. Det er markant over niveauet på landsplan, hvor ca. 68 pct. af kontanthjælpsmodtagerne og ca. 53 pct. af uddannelseshjælpsmodtagerne vurderes at være aktivitetsparate.</p> <p>Ud fra et ønske om at sikre et større fokus på borgerens ressourcer og muligheder på arbejdsmarkedet og i uddannelsessystemet ændres visitationsprocedurerne således, at det er virksomhedskonsulenterne, der møder borgerne ved første henvendelse.</p> <p>Virksomhedskonsulenterne skal have fokus på i størst mulig grad at matche borgeren med ledige job eller ledige aktiveringspladser for at sikre, at borgerne bibeholder tilknytningen til arbejdsmarkedet. I tilgift får virksomhedskonsulenterne gennem mødet med borgerne en større viden om de ledige borgers kompetencer, og kan i højere grad arbejde på kontakt til virksomheder som efterspørger netop disse kompetencer.</p>

For at understøtte visitationsprocessen er der udarbejdet skemaer, der sikrer at der spørges ind til de elementer som kan have betydning for vurdering af visitationskategorien (se eksempel i bilag).

Den ændrede visitationspraksis er endvidere et led i effektivisering af indsatsen, idet borgeren fremover ved første henvendelse kun vil møde én medarbejder mod tidligere op til tre medarbejdere.

**Administrationens forslag** Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning

**Afledte konsekvenser** -

**Økonomi og finansiering** -

**Dialog/høring** -

**Bilag** Visitationskema unge under 30 år

---

**Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-01-2016** Udvalget tog orienteringen til efterretning.

**Fraværende** Ingen

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017****7. Status på integrationsindsatsen**

Sagsnr.: 15/18212

**Punkttype** Orientering

**Tema** Udvalget orienteres om integrationsindsatsen i Allerød Kommune. Integrationshuset på Kollerødvej har siden årsskiftet 2015 varetaget integrationsindsatsen i Allerød Kommune. Integrationshuset står for modtagelse af borgeren, det individuelle kontaktførelse, den beskæftigelsesrettede indsats, aktiveringstilbud og mentorstøtte. Endvidere har Integrationshuset ansvaret for koordinering af indsatsen med den øvrige forvaltning samt de frivillige foreninger og enkeltpersoner i kommunen.

Denne organisatoriske samling betyder, at indsatsen er helhedsorienteret og sammenhængende og at fokus er på hele familiens samlede liv og velbefindende.

**Sagsbeskrivelse** Allerød Kommune har i perioden 1. marts til 7. december 2015 modtaget 63 flygtninge ud af den udmeldte kvote på 74 personer. Hertil kommer 41 familiesammenførte.

De 104 personer fordeler sig således.

- 52 voksen
- 10 børn
- 1 uledsaget barn
- 14 voksne familiesammenførte
- 27 børn familiesammenførte

Samlet set er der i Allerød Kommune 124 borgere inden for den 3 årige integrationsperiode, som modtager offentlig forsørgelse. Heraf er 103 på kontanthjælp og 21 på den nye integrationsydelse.

*Boligplacering*

Nyankomne flygtninge placeres i pavilloner, og tilbydes permanente boliger i det omfang det er muligt. Pt. dækker antallet af midlertidige boliger behovet, og alle borgere er placeret i Allerød Kommune. Håndteringen af kapaciteten af flygtningeboliger henhører under Teknik- og Planudvalget og Økonomiudvalgets områder.

*Integrationshuset*

Allerød Kommune hjemtog integrationsindsatsen fra årsskifte 2015. Målet var at sikre en mere helhedsorienteret og koordineret indsats samt at begrænse udgifterne til indsatsen.

Alle flygtninge deltager i sprogundervisning på sprogskolen og er

herudover i ”Netværksforløb” som varetages af Integrationshuset. Her undervises i danske samfundsforhold, arbejdsmarkedet og der er oplæg om forskellige temaer. Endvidere tilbydes alle nyankomne flygtninge mentorstøtte i de første 3 måneder som forlænges efter behov. Mentor hjælper med alle praktiske forhold, som eksempelvis oprettelse af NEMID, bank, læge, kontakt til andre offentlige myndigheder mm.

Herudover tilbydes borgeren virksomhedsrettet aktivering i det omfang det er muligt at indgå aftale med arbejdsgiverne. Pt. er 23 borgere i virksomhedsrettet aktivering. Der arbejdes målrettet på at øge antallet af virksomhedsrettede tilbud. For at understøtte dialogen med arbejdsgiverne indgår Allerød Kommune i samarbejdet ”Flygtninge i Job”, hvor borgerens CV synliggøres, som præsenteret på udvalgets møde den 2. december 2015.

Integrationshusets virksomhedskonsulenter møder 2 dage ugentligt på Rådhuset for at sikre, at indsatsen sammentænkes med den øvrige virksomhedsrettede indsats, og for at øge fokus på den fælles opgaveløsning, uanset hvor i organisationen virksomhedskonsulenten er placeret.

Opstart af Integrationshuset har budt på udfordringer såvel praktiske som personalemæssige. Tilgangen af flygtninge hver måned giver lokale og ressourcemæssige udfordringer i forhold til tilrettelæggelse af myndighedsdelen af opgaven, netværksforløb og mentorstøtte. Ligeledes har Integrationshuset været udfordret personalemæssigt med nyansættelser og personaleudskiftninger. Dette arbejdes der fortsat på at løse.

Integrationshuset er organisatorisk tilknyttet Social Rehabilitering og Integration og består i dag af 1 daglig leder, 4 sagsbehandlere, 2 virksomhedskonsulenter, 1 seniorjobber samt en kontorelev. Endvidere understøttes indsatsen ledelsesmæssigt og administrativt af Borgerservice.

#### *Frivillige*

Allerød Kommune ønsker at inddrage frivillige i arbejdet med at integrere flygtninge.

Der er indgået samarbejdsaftale med Dansk Røde Kors og Café L’oase, hvor de gensidige forventninger er skitseret. Der afholdes jævnlige møder, hvor indsatser og tilbud koordineres.

Mange frivillige har rettet henvendelse til Integrationshuset, og har tilbudt deres hjælp. Det drejer sig om alt fra kontaktfamilier til tøj, møbler, danskundervisning og forskellige arrangementer. Koordineringen af den frivillige indsats har krævet ressourcer, og der er netop indgået aftale med 2 frivillige, som gerne fremover vil påtage sig at koordinere indsatsen i samarbejde med Integrationshuset.

**Administrationens forslag** Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning

**Afledte konsekvenser** -

**Økonomi og finansiering** -

**Dialog/høring** -

**Bilag** Nej

---

**Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-01-2016** Udvalget tog orienteringen til efterretning.

**Fraværende** Ingen

**ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017****8. Sag fra Rasmus Keis Neerbek**

Sagsnr.: 15/17501

<b>Punkttype</b>	Beslutning
<b>Tema</b>	Rasmus Keis Neerbek har i mail den 2. december 2015 anmodet om at følgende optages på udvalgets dagsorden:
<b>Sagsbeskrivelse</b>	<p>Ifølge Ugebrevet A4 har der i løbet af et år været lavet forkerte afgørelser i 36 pct af tilfældene i Allerød. Umiddelbart et meget højt procenttal også sammenlignet med andre kommuner. Nu er vi jo heldige, at vi ikke har mange sager, så reelt dækker tallet over 4 sager (af 11), så det er ikke så mange. Men man kunne jo også mene, at der ikke burde laves fejlvurderinger når der er så få sager.</p> <p>Men det ville jo være dejligt med en redegørelse.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Hvad skyldes fejlene?</li><li>2. Er der et mønster i typen af fejl?</li><li>3. Hvad har man fremadrettet gjort/tænkt sig at gøre, for at rette op så der ikke sker gentagelser?</li></ol> <p><a href="http://www.ugebreveta4.dk/kommunerne-laver-fejl-i-hver-sjette-sag-om-sygedagpen_20299.aspx">http://www.ugebreveta4.dk/kommunerne-laver-fejl-i-hver-sjette-sag-om-sygedagpen_20299.aspx</a></p>
<b>Administrationens forslag</b>	-
<b>Afledte konsekvenser</b>	-
<b>Økonomi og finansiering</b>	-
<b>Dialog/høring</b>	-
<b>Bilag</b>	Nej
<b>Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 13-01-2016</b>	Udvalget besluttede, at sagen henlægges.
<b>Fraværende</b>	Ingen

Signeret af:

---

Nikolaj Bührmann  
*Formand*

---

Erling Petersen  
*Medlem*

---

Gurli Nielsen  
*Medlem*

---

Klaus Fisker  
*Medlem*

---

Rasmus Keis Neerbek  
*Medlem*

**Bilag: 4.1. Regional aftale for Væksthus Hovedstadsregionen 2016.pdf**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 13. januar 2016 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 744/16



12. november 2015

## Regional aftale for Væksthus Hovedstadsregionen 2016

Denne regionale aftale mellem Væksthus Hovedstadsregionen og KKR Hovedstaden er enslydende med den aftale, der indgås mellem KKR Sjælland og Væksthus Sjælland for 2016, og skal ses som en del af samarbejdet omkring Greater Copenhagen.

### 1. Indledning

Kommunerne har fra den 1. januar 2011 både ejet og finansieret Væksthusene, og der er netop indgået en ny rammeaftale mellem KL og Erhvervs- og Vækstministeriet om Væksthusene for 2016-2020. De 5 væksthuse er oprettet som en aftale mellem KL og Økonomi- og Erhvervsministeriet, for at øge væksten blandt startups og SMVer i Danmark. Det er en del af aftalegrundlaget, at væksthuse bevarer en fælles identitet på tværs af de 5 huse, ligesom en række praktiske forhold som f.eks. resultatmål og it-systemer er fælles, men også at de skal understøtte business regions. Regionerne og kommunerne i Østdanmark og Skåne er gået sammen i Greater Copenhagen om at skabe vækst og udvikling ved at tiltrække talent og investeringer. Greater Copenhagen er ved at tage fart og form, og står nu over for den udfordring, at blive godt forankret. Hvis det skal lykkes at skabe en stærk platform for vækst og tiltrækning af investeringer, så skal det eksisterende erhvervsliv udvikles og være i vækst. Her er Væksthusene et vigtigt redskab, hvor den samlede opgave understøtter Greater Copenhagen.

Væksthus Hovedstadsregionen og Væksthus Sjælland indgår altså både i et nationalt fællesskab med de 5 væksthuse, som led i en statslig strategi, og i et regionalt fællesskab, som led i arbejdet med at udvikle Greater Copenhagen's erhvervsliv sammen med kommunerne, de lokale erhvervsserviceenheder og andre erhvervsfremmetilbud. Region Hovedstaden og Region Sjælland omfatter tilsammen 46 kommuner, og det er afgørende, at Væksthusenes ydelser kommer bredt ud i regionen. Når Region Skåne og de skånske kommuner formelt er indtrådt i samarbejdet vil Væksthusene afsøge potentielle samarbejdspartnere, som ligner Væksthusene.

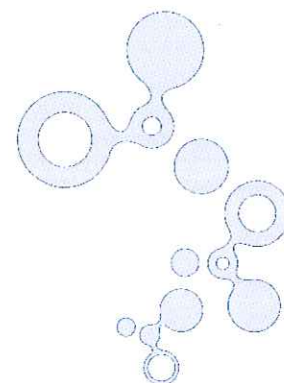
### 2. Baggrund

Denne aftale er via KKR Hovedstaden og KKR Sjælland indgået mellem de 29 kommuner i Region Hovedstaden, de 17 kommuner i Region Sjælland, Væksthus Hovedstadsregionen og Væksthus Sjælland i november 2015. Aftalen er etårig og skal revideres igen i 2016. Indholdet i aftalen bygger på, at Væksthusene understøtter vækst og udvikling i startups og SMVer. De regionale mål skal udnytte de forudsætninger regionen har for vækst gennem et sammenhængende enstrengt erhvervsfremmesystem, med fokus på internationalisering. I perioden 2016-2020 er der fokus på 3 strategiske indsatsområder, som understøtter Greater Copenhagen:

- Et sammenhængende erhvervsservicetilbud
- Bedre adgang til kapital
- Analysesamarbejde

### **GØR UDFORDRINGER TIL MULIGHEDER**

Hos Væksthusene kan virksomheder på Danmarks regning få lagt deres vækstplan og gjort udfordringer til muligheder.



Indholdet tager afsæt i den nationale aftale mellem KL og regeringen ved Erhvervs- og Vækstministeriet jf. bilag 1., som er ens for alle 5 Væksthuse. Aftalen for 2016 viderefører de styrende principper fra Væksthusaftalen i 2015. I aftalen forpligtes Væksthusene til at vejlede 4.000 virksomheder, heraf skal 2.000 virksomheder gennemføre en vækstkortlægning – for Væksthus Hovedstadsregionen og Væksthus Sjælland udgør andelen 45,9 %. Der stilles også krav til, at Væksthusenes aktiviteter samlet set skal føre til øget omsætning i virksomhederne, flere beskæftigede og mere eksport. Væksthusenes kunder har i gennemsnit en mervækst på 5-8 % point ift. en tilsvarende gruppe af virksomheder, som ikke har benyttet Væksthusene. Det har i hele landet resulteret i både nye jobs og mere omsætning for de virksomheder, som har fået et vækstforløb i 2013.

### 3. Erhvervsservice i Greater Copenhagen

En af ambitionerne med Greater Copenhagen er at skabe et sammenhængende og internationalt førende erhvervsservicetilbud til virksomhederne:

- Hvor brugerne oplever et sammenhængende, kundeorienteret og fleksibelt system, hvor det er nemt og hurtigt at få kontakt til den rette samarbejdspartner
- Som klæder virksomhederne på til internationalisering med øget eksport til følge
- Som skaber et godt grundlag for iværksættere så overlevelsesraten øges
- Som udvikler iværksætterkulturen så vi får flere succesrige og hurtigt voksende virksomheder

Væksthusene har ansvaret for den specialiserede erhvervsservice i regionen, og indgår i et enstrengt system, hvor væksthuse sammen med kommunerne og øvrige relevante parter varetager den samlede erhvervsservice i en klar arbejdsdeling. Væksthusenes kerneopgave er beskrevet som: "At finde, opdyrke og motivere danske iværksættere og virksomheder til at udløse deres vækstpotentiale og henvise til private og offentlige tilbud". Væksthusenes primære opgave er vækstkortlægninger til virksomheder med ambitioner for at sikre, at de udnytter deres fulde potentiale og skaber vækst i omsætning, beskæftigelse og eksport.

Dette vil også fremover være Væksthusenes kerneopgave. Væksthusene er en central samarbejdspartner for både den lokale erhvervsservice, de private rådgivere, vidensinstitutioner og andre erhvervsfremmetilbud. Væksthusene er erhvervsdrivende fonde, hvor grundkapitalen er indskudt af kommunerne i henholdsvis Region Sjælland og kommunerne i Region Hovedstaden og Væksthusene har en særlig forpligtelse til at få det samlede erhvervsservicesystem til at fungere. Væksthusene varetager opgaven som knudepunkt, hvor Væksthusene skaber samarbejde mellem aktørerne og er dynamoer i udvikling af initiativer, der styrker Vækstkulturen og væksten hos virksomhederne.

For at understøtte opgaven med at udvikle et sammenhængende og internationalt førende erhvervsfremmesystem har Væksthusene følgende indsatser i 2016:

- Fokus på Vækstlaget med deling af Væksthusenes ressourcer på tværs af regionerne, så virksomhederne får de mest relevante tilbud og den konsulent med de mest relevante kompetencer
- Samarbejde om Væksthusenes udviklingsprojekter og andre tilbud om internationalisering og herigennem øge antallet af virksomheder med eksport
- Kompetenceudvikling af erhvervsservicesystemet og herigennem bl.a. opnå klarere rollefordeling og øget samspil mellem systemets aktører
- Samarbejde med kommunerne om udvikling og udrolning af et fælles og ensartet tilbud til iværksættere
- Matchmaking mellem potentielle udenlandske investorer og virksomheder
- Koordinering og samtænkning af analysegrundlaget for Greater Copenhagen





## Et sammenhængende erhvervsservicetilbud

### Mål 1: Fokus på Vækstlaget

Væksthusene har fokus på at øge kundeandelen i vækstlaget, dvs. virksomheder med et særligt højt vækstpotentiale samt at tilbyde mest til de kunder, som har størst potentiale. Det stiller bl.a. krav til vækstkonsulenternes kompetencer og branchekendskab. For at sikre virksomhederne de mest relevante kompetencer på tværs af Væksthusenes medarbejdere vil Væksthusene gøre følgende:

- Kortlægge medarbejdernes kompetencer og branchekendskab
- Gennemføre min. 10 vækstkortlægninger sammen, for at give medarbejderne indsigt i hinandens kompetencer
- I mindst 10 tilfælde tilbydes virksomhederne en supplerende konsulent med specifikke kompetencer som kommer fra et andet Væksthus, hvor det er relevant
- Screene samtlige kunder og herigennem sætte det rigtige konsulenthold til virksomheden. Det er målet at mindst 40 % af kunderne har min. 5 ansatte og min. 20 % af kunderne har min. 10 ansatte

Målet opgøres den 31. december 2016 via Væksthusenes CRM system og dokumentation af kompetencekortlægning.

### Mål 2: Internationalisering

Væksthusenes har fokus på at øge antallet af kunder, der arbejder med internationalisering. Væksthusene tilbyder en række aktiviteter som klæder virksomhederne på til internationalt samarbejde og eksport og begge Væksthuse har fået støtte fra de respektive regioner til Internationaliseringsprojekter. Væksthusene vil koordinere og gennemføre projektaktiviteter sammen, således at regionernes virksomheder kan deltage, hvor det passer bedst.

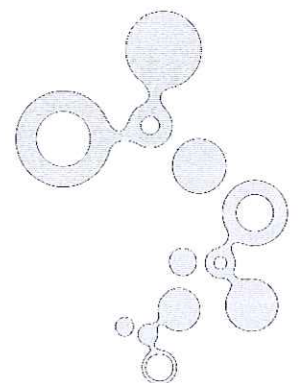
- Min 25 % af kunderne arbejder med internationalisering
- I 2016 udrulles en koordineret plan for projektaktiviteterne, hvor de specifikke mål er defineret. Målet er at kunne tilbyde virksomhederne en højere frekvens i tilbuddene (baseret på erfaringerne fra Vækst via Ledelse) og samtidig kunne tilbyde mere specialiserede produkter med udgangspunkt i en større kritisk masse. Det kan f.eks. være på en udvalgt geografi eller sektor.

Målet opgøres den 31. december 2016 via Væksthusenes CRM system.

### Mål 3: Kompetenceudvikling

Som en del af knudepunktsopgaven har Væksthusene løbende tilbudt kompetenceudvikling og videndeling primært til den kommunale erhvervsservice. Knudepunktsopgaven vil løbende blive udviklet og i 2016 er fokus på kompetenceløft. I 2016 vil Væksthusene sammen tilbyde følgende:

- 2-dages grundkursus om erhvervsfremme. Dag 1 sætter fokus på "Lær at forstå og bruge andre erhvervsfremmeaktører" og dag 2 sætter fokus på "Værktøjskassen – metoder og teknikker i vejledningen af virksomhederne"
- 2 kurser af ½ dags varighed om specifikke emner fx tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft eller fx finansieringsmuligheder, ulemper, fordele og krav ved forskellige finansieringsformer
- Virksomhedskonsulentuddannelsen (VKU) tilbydes til kommunerne i de to regioner. VKU er udviklet i samarbejde med en række kommuner i Region Sjælland, og retter sig mod medarbejdere i erhvervsservice og kommunale medarbejdere med stor



virksomhedskontakt f.eks. jobcentrene. Uddannelsen er ECTS godkendt. De første forløb udbydes i februar 2016

Side 4/5

Væksthusenes udvikler og faciliterer kurserne. Indholdet leveres af Væksthuset og eksterne samarbejdspartnere og rådgivere. Kurserne er åbne for deltagelse fra en bred deltagerkreds. Der nedsættes en arbejdsgruppe med repræsentanter fra kommunerne, som har til opgave at udforme mål med og indhold på kurserne. Det er målet, at alle kurser gennemføres og at der deltager repræsentanter fra min. 80 % af kommunerne i Greater Copenhagen.

Virksomhedskonsulentuddannelsen udbydes af en uddannelsesinstitution og er uden for Væksthusenes direkte aktivitet.

Målet opgøres 31. december 2016 via Væksthusenes tilmeldingssystemer.

#### Mål 4: Fælles og ensartet tilbud til iværksættere

Væksthus Sjælland har siden 2010 arbejdet med etableringen af vækstfabrikker i Region Sjælland, finansieret af EU's Regionalfond og regionens kommuner. Vækstfabrikkerne er katalysator for iværksætteri i Region Sjælland, og det er målet at fastholde konceptet i Region Sjælland. I 2014 blev Vækstfabrikken Lydens Hus etableret i et samarbejde med bl.a. Væksthus Sjælland, Væksthus Hovedstadsregionen og Københavns Kommune, og der arbejdes på at etablere flere Vækstfabrikker i Region Hovedstaden under hensyntagen til, at der er et stærkt privat marked i København.

Væksthus Hovedstadsregionen har i samarbejde med kommunerne i Region Hovedstaden og økonomisk støttet af Vækstforum Hovedstaden etableret Hovedstadens Iværksætterprogram HIP. HIP er et differentieret tilbud til Iværksættere om kompetenceløft med det mål at understøtte overlevelse og vækst. I 2016 rulles tilbuddet ud i hele Region Hovedstaden og der arbejdes på at etablere tilbuddet i Region Sjælland.

I 2016 vil Væksthusene arbejde med følgende indsatser:

- I samarbejde med Københavns Kommune afdækkes mulighederne for at etablere en Vækstfabrik med fokus på fødevarer
- I samarbejde med Albertslund Kommune afdækkes mulighederne for at etablere en Vækstfabrik med fokus på lys
- I et samarbejde mellem Væksthusene tilbydes HIP konceptet til iværksættere i Region Sjælland og udvalgte workshops gennemføres som test på Vækstfabrikkerne i Region Sjælland i samarbejde med den lokale erhvervsservice

Målet opgøres den 31. december 2016 via rapportering fra Væksthusene.

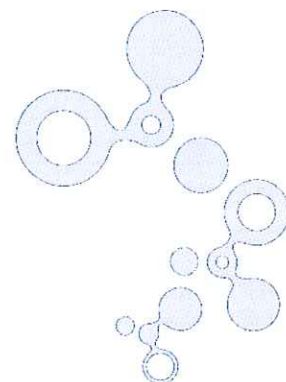
#### Bedre adgang til kapital

##### Mål 5: Matchmaking

En af de største udfordringer for at skabe vækst er adgangen til kapital. Copenhagen Capacity har i gang sat en indsats for at tiltrække udenlandsk investeringskapital til startups og SMVer.

Væksthusene vil bidrage hertil med to aktiviteter:

- Udvikle og udbrede den fælles fortælling i Greater Copenhagen om det attraktive og interessante Startup miljø, som er i Greater Copenhagen
- Screene og udvælge virksomheder i forbindelse med potentielle udenlandske investeringer, og arbejde med udvikling af investorpræsentationer, matchmaking gennem fx pitch-events og 1:1 møder. Antallet afhænger af Copenhagen Capacitys indsats med at tiltrække kapitalpartnere





- I 2016 afholdes der et større event, hvor virksomheder fra de to regioner møder interessante udenlandske investorer. Virksomheder og udenlandske investorer fra udvalgte markeder deltager. Eventen afholdes i samarbejde mellem de to Væksthuse og Copenhagen Capacity.

Målet opgøres den 31. december 2016 i form af en oversigt over konkrete aktiviteter med Copenhagen Capacity, Væksthus Hovedstadsregionen og Væksthus Sjælland.

### Analysesamarbejde

#### Mål 6: Analyser

Væksthus Sjælland udarbejder løbende analyser som viser tendenser og vilkår for virksomhederne med at skabe vækst og bidrager til at styrke vidensgrundlaget i kommunerne og regionen. Indsatsen er finansieret af Region Sjælland. Region Hovedstaden har igangsat Vækstbarometeret, som tager temperaturen på regionens virksomheder.

For at understøtte Greater Copenhagen vil Væksthusene i 2016 arbejde for, at der etableres et mere ensartet analysegrundlag på tværs af de to regioner. Som minimum vil Væksthusene udarbejde en analyse for alle kommuner, som sætter fokus på vækstvilkår og tendenser. Analysen skal understøtte Greater Copenhagen samarbejdet fx med afdækning af finansieringsbehov eller afdækning af sammensætningen af vækstlaget i Greater Copenhagen, som afsæt for udvikling af erhvervsfremmesystemet. Temaet fastlægges i samarbejde med kommunerne.

- I 2016 gennemføres en samlet analyse som omfatter alle kommuner i Greater Copenhagen

Målet opgøres den 31. december 2016 i form af afrapportering og en gennemført analyse.

Dato

14/12 - 2015

Steen Christiansen, formand for KKR Hovedstadsregionen

Dato

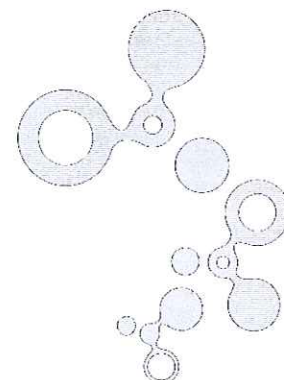
10/12 - 2015

Henrik Rasmussen, formand for Væksthus Hovedstadsregionen

Dato

10/12 - 2015

Marlene Haugaard, direktør for Væksthus Hovedstadsregionen



**Bilag: 5.2. Bilag 2 - driftsændringer som følge af budget 2016-2019**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 13. januar 2016 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 87141/15



**Driftsændringer som følge af  
”Forlig om budgettet for Allerød 2016 - 2019”**

11. november 2015

Som opfølgning på forligspartiernes budgetforlig 2016 – 2019 har Forvaltningen udarbejdet en samlet oversigt og et opfølgningsskema for ændringer af driften som følge af budgetforliget. Driftsændringerne er nedenfor fordelt med afsæt i de 6 temaer, det tekstmæssige indhold (emne og beskrivelse) samt status og ansvarlig fagudvalg. Ændringer med status ”implementeret” er udmøntet i budgettet, og påhviler området at udføre, og der fremlægges ikke en politisk sag forud for implementering.

**Tema 1: Strategisk balance i budget 2016 – 2019**

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
1	Besparelser	Nye rammebesparelser	0	-21.098.200	-42.272.500	-64.646.700	Indgår i budgetstrategi 2017-2020	ØU

**Tema 2: Struktur, administration og it**

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
2	Besparelser	Personaleudgifter: Rammebesparelse på Forvaltningen	-2.100.000	-2.100.000	-2.100.000	-2.100.000	Implementeret. Orientering i berørte fagudvalg	ØU
3	Besparelser	Konkrete besparelser på Forvaltningen	-800.000	-800.000	-800.000	-800.000	Implementeret. Orientering i berørte fagudvalg	ØU

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
4	Besparelser	Besparelse på forvaltningens lønbudget (Natur og Miljø)	-230.000	-300.000	-300.000	-300.000	Implementeret	ØU
5	Besparelser	Rammebesparelse (Natur og Miljø)	-70.000	0	0	0	Implementeret	ØU
6	Besparelser	Fælles it og telefoniudgifter: Udbud	-400.000	-400.000	-400.000	-400.000	Implementeret	ØU
7	Besparelser	Reduktion af budget til konsulenter i forbindelse med udbud	-200.000	-200.000	-200.000	-200.000	Implementeret	ØU
8	Besparelser	Øvrige gevinster ved indkøbsaftaler og udbud	-200.000	-200.000	-200.000	-200.000	Implementeret	ØU
9	Besparelser	Nedlæggelse af konto til Falck	-71.246	-71.216	-71.216	-71.216	Implementeret	ØU
10	Besparelser	Lederforum	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	Implementeret	ØU
11	Besparelser	Arbejds miljø	-75.000	-75.000	-75.000	-75.000	Implementeret	ØU
12	Besparelser	Arbejdsskader	-300.000	-300.000	-300.000	-300.000	Implementeret	ØU
13	Besparelser	Reduktion i antallet af udvalg/og eller antal udv. medl. Fra og med 2018	0	0	-422.160	-422.160	ØU behandler udkast til ny styrelsesvedtægt ultimo 2017	ØU
14	Besparelser	Reduktion i kompetenceudv. Puljen	-250.000	-250.000	-250.000	-250.000	Implementeret	ØU
15	Besparelser	Bortfald af avis til byrådsmedlemmer	-100.000	-100.000	-100.000	-100.000	Implementeret	ØU
16	Besparelser	Reduktion og tilpasning af budgetposter under sekretariatet	-102.500	-102.500	-102.500	-102.500	Implementeret	ØU
17	Besparelser	Fjernelse af budget politiske puljemidler	-308.944	-308.944	-308.944	-308.944	Implementeret	ØU



Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
18	Besparelser	Reduktion af personale i sekretariatet	-400.000	-400.000	-400.000	-400.000	Implementeret	ØU
19	Besparelser	Fælles it og telefoniudgifter: Udfasning og modernisering af systemer	-743.000	-743.000	-743.000	-743.000	Implementeret	ØU
20	Besparelser	Fælles it og telefoniudgifter: Driftsstøtte, nedlæggelse af særskilt driftsaftaler for skoler og bibliotek	-642.000	-642.000	-642.000	-642.000	Implementeret	ØU
21	Besparelser	Fælles it og telefoniudgifter: Digitaliseringsstrategi	-500.000	-500.000	-500.000	-500.000	Implementeret	ØU
22	Afledt drift af anlæg	Energioptimering, "bølge 3".	0	-600.000	-1.200.000	-1.800.000	Implementeret	ØU
23	Besparelser	Sikring	-100.000	-100.000	-100.000	-100.000	Implementeret	ØU
24	Besparelser	Bygningskomprimering på KIU's område	-157.000	-157.000	-157.000	-157.000	Løbende konkrete sager	KIU/ØU
25	Besparelser	Besparelse på Allerød Service	-1.000.000	-1.000.000	-1.000.000	-1.000.000	Sag om ydelseskatalog/serviceniveau primo 2016	KIU/ØU
26	Ny drift	Besparelsesforslag om bygningskomprimering indebærer 1,3 mio. kr. til nedrivning. Nedsat til 0,5 mio. kr.	500.000	0	0	0	Løbende konkrete sager	ØU

**Tema 3: Erhvervs – og borgerrettede områder**

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
27	Besparelser	Busbetjening	-1.500.000	-1.500.000	-1.500.000	-1.500.000	Implementeret	TPU
28	Besparelser	Byggesagsgebyr hæves fra 600 til 650 kr.	-250.000	-250.000	-250.000	-250.000	Implementeret	TPU
29	Besparelser	Byggesagsgebyr hæves med yderligere 650 kr. til 700 kr.	-125.000	-125.000	-125.000	-125.000	Implementeret	TPU
30	Besparelser	Ansættelse af borgere på ledighedsydelse	-370.000	-370.000	-370.000	-370.000	Implementeret	EBU
31	Besparelser	Intensiveret indsats for sygedagpengemodtagere	-625.000	-625.000	-625.000	-625.000	Implementeret	EBU
32	Besparelser	Intensiveret indsats for kontanthjælpsmodtagere	-132.000	-232.000	-232.000	-232.000	Implementeret	EBU
33	Besparelser	Styrket virksomhedskontakt og jobformidling	-150.000	-150.000	-150.000	-150.000	Implementeret	EBU
34	Besparelser	Bortfald af noget for noget puljen	-33.076	-33.076	-33.076	-33.076	Implementeret	EBU
35	Besparelser	Pulje til Kulturfremmende Aktiviteter	-35.200	-35.200	-35.200	-35.200	Implementeret	KIU
36	Besparelser	Biblioteket - reduktion i personale	-610.000	-610.000	-610.000	-610.000	Implementeret	KIU
37	Besparelser	Etablering af Tangentlab på Allerød Musikskole	-120.000	-120.000	-120.000	-120.000	Implementeret	KIU
38	Besparelser	Mindre ledelse mere undervisning - Allerød Musikskole	-100.000	-100.000	-100.000	-100.000	Implementeret	KIU

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
39	Besparelser	Udtræden af regionale kulturaftaler Tilskuddet på 45.000 kr. til Teaterbattle opretholdes.	-97.345	-97.345	-97.345	-97.345	Implementeret	KIU
40	Afledt drift af anlæg	Kulturtorvet: Arealet mellem Skoven 4 og Mungo Park	0	0	0	90.000	Anlægsprojekt	KIU
41	Afledt drift af anlæg	Trafiksanerung, Blovstrød etape 2	0	0	260.000	170.000	Anlægsprojekt	TPU
42	Afledt drift af anlæg	Supercykelsti - Allerødru-ten	0	140.000	140.000	140.000	Anlægsprojekt	TPU
43	Afledt drift af anlæg	Handleplan Trafik og Miljø	0	150.000	150.000	150.000	Anlægsprojekt	TPU
44	Afledt drift af anlæg	Supercykelsti - Forlængelse af Farumruten	0	0	110.000	110.000	Anlægsprojekt	TPU
45	Besparelser	Tilskud til undervisning	-40.000	-40.000	-40.000	-40.000	Implementeret	KIU
46	Besparelser	Spejderhytten Sandholmgårdsvej	-5.000	-5.000	-5.000	-5.000	Implementeret	KIU
47	Besparelser	Frivillighedspuljen	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	Implementeret	KIU
48	Besparelser	Udviklingspuljen	-5.000	-5.000	-5.000	-5.000	Implementeret	KIU
49	Besparelser	Aktiv Fritid	-10.800	-10.800	-10.800	-10.800	Implementeret	KIU
50	Besparelser	Pulje til udsatte børn og unge (Folkeoplysning)	-20.000	-20.000	-20.000	-20.000	Implementeret	KIU
51	Besparelser	Vejafvandingsbidrag	-1.000.000	-1.000.000	-1.000.000	-1.000.000	Sag herom	TPU
52	Besparelser	Vejbelægning	-700.000	-500.000	-500.000	-500.000	Implementeret	TPU

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
53	Besparelser	Tilskud til "Allerødordningen"	-300.000	-300.000	-300.000	-300.000	Implementeret	KIU
54	Ny drift	UNESCO Verdensarv	50.000	50.000	50.000	50.000	Implementeret	KMU

**Tema 4: Det specialiserede socialområde – udsatte børn og voksne**

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
55	Besparelser	Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov	-1.056.000	-1.056.000	-1.056.000	-1.056.000	Implementeret	SVU
56	Besparelser	Borgere i botilbud/borgere med støtte i egen bolig	-2.800.000	-2.800.000	-2.800.000	-2.800.000	Implementeret	SVU
57	Besparelser	Kvalitetstandard på misbrugsområdet	-600.000	-600.000	-600.000	-600.000	Implementeret	SVU
58	Besparelser	Beskyttet beskæftigelse	-300.000	-300.000	-300.000	-300.000	Implementeret	SVU
59	Besparelser	Udvidelse af Opgangsbofællesskabet Frederiksborgvejs kapacitet med eksterne borgere	-825.000	-825.000	-825.000	-825.000	Implementeret	SVU
60	Besparelser	Omlægge en del af § 85 Individuel støtte til § 85 støtte i gruppe	-145.000	-145.000	-145.000	-145.000	Implementeret	SVU
61	Besparelser	"Den svenske model" – strategisk tilgang anbringelsesområdet	250.000	-100.000	-600.000	-1.100.000	Implementeret	BSU
62	Besparelser	Flere netværksanbringelser	-400.000	-400.000	-400.000	-400.000	Implementeret	BSU

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
63	Besparelser	Samtænkning Kontakten og Familier	-175.100	-175.100	-175.100	-175.100	Implementeret	BSU
64	Besparelser	Implementering af "Feedback Informed Treatment (FIT)	-76.500	-450.000	-450.000	-450.000	Implementeret	BSU
65	Besparelser	Misbrugskonsulent	-40.000	-40.000	-40.000	-40.000	Implementeret	BSU
66	Besparelser	Hjemtagelse af opgaver - forebyggende foranstaltninger	-1.301.747	-400.000	-200.000	0	Implementeret	BSU
67	Besparelser	Paraplyen - tidlig indsats	-354.054	-354.054	-354.054	-354.054	Implementeret	BSU
68	Besparelser	Samtænkning Kontakten og Familier	-274.900	-274.900	-274.900	-274.900	Implementeret	ØU

**Tema 5: Demografiske udfordringer på ældreområdet**

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
69	Afledt drift af anlæg	Etablering af demenspladser	0	0	0	17.200.000	Anlægsprojekt	SVU
70	Afledt drift af anlæg	Aktivitetscenter (ifm. etablering af demenspladser)	0	0	0	1.600.000	Anlægsprojekt	SVU
71	Besparelser	Træningstiden for holdtræning reduceres for såvel sundheds- og servicevels borgere	-245.000	-245.000	-245.000	-245.000	Implementeret	SVU

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
72	Besparelser	Mere restriktiv visitation til kørsel samt ændring i kriterier for visitation til kørsel til genoptræning og vedligeholdende træning	-100.000	-100.000	-100.000	-100.000	Implementeret	SVU
73	Besparelser	Forebyggelsespakker – Tidlig opsporing af overvægt hos førskolebørn	-100.000	-100.000	-100.000	-100.000	Implementeret	SVU
74	Besparelser	Reduktion uddannelsesudgifter til SSH/SSA/uddannelser	-300.000	-300.000	-300.000	-300.000	Implementeret	SVU
75	Besparelser	FIM-vurderinger på plejecentrene skæres væk	-11.750	-11.750	-11.750	-11.750	Implementeret	SVU
76	Besparelser	Ophør af fællesdriftsbudget virksomheder	-95.557	-95.557	-95.557	-95.557	Implementeret	SVU
77	Besparelser	Nedskrivning af Sundhedsudviklingspuljen	-75.000	-75.000	-75.000	-75.000	Implementeret	SVU
78	Besparelser	Ledelse plejecentre	-300.000	-300.000	-300.000	-300.000	Implementeret	SVU
79	Besparelser	WIMA rengøring	-126.000	-126.000	-126.000	-126.000	Implementeret	SVU
80	Besparelser	Strukturanalyse ældreområdet	-254.000	-254.000	-254.000	-254.000	Implementeret	SVU
81	Besparelser	Mere restriktiv visitation til individuel træning.	-30.000	-30.000	-30.000	-30.000	Implementeret	SVU

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
82	Besparelser	Effektivisering af administration, ændret betjening af virksomheder, mindre betjening og mødeaktivitet ældrerråd mm.	-150.000	-150.000	-150.000	-150.000	Implementeret	ØU
83	Besparelser	Ældremilliard: Indsats for ernæringstruede ældre på plejecentre og hjemmeboende ældre. Der vurderes at kunne spares 400.000 kr. årligt, mens den resterende indsats af de 621.900 kr. der er afsat til indsatsen forsat skal finansiere en særlig indsats til de aller svageste ernæringstruede ældre	-400.000	-400.000	-400.000	-400.000	Implementeret	SVU
84	Besparelser	Ældremilliard: Nærvær og ekstra tid til de svageste ældre i plejeventer og de hjemmeboende ældre	-1.001.490	-1.001.490	-1.001.490	-1.001.490	Implementeret	SVU
85	Besparelser	Ældremilliard: Bortfald af aldersbetinget visitation til hjælpemidler	-102.688	-102.688	-102.688	-102.688	Implementeret	SVU
86	Besparelser	Ældremilliard: Administration af ældremilliarden	-76.558	-76.558	-76.558	-76.558	Implementeret	SVU

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
87	Besparelser	NY Strukturanalyse ældreområdet - yderligere besparelse	-471.000	-1.296.000	-1.296.000	-1.296.000	Implementeret	SVU
88	Ny drift	Udarbejdelse af ny ældrepolitik Jf. borgmesterens udspil	100.000	0	0	0	Sagen fremlægges SVU i november 2015	SVU
89	Ny drift	Implementering af strukturanalyse på ældreområdet. Jf. borgmesterens udspil	100.000	0	0	0	Implementeret	SVU
90	Besparelser	Tilskud til senior/hyggeklub fjernes	-53.750	-53.750	-53.750	-53.750	Implementeret	SVU
91	Ny drift	Klippekortsordning på plejecentre	200.000	200.000	200.000	200.000	Implementeret	SVU

**Tema 6: Fra lang proces til bæredygtigt børne- og skoleområde**

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
92	Besparelser	Forlængelse af undersøgelsesintervaller i omsorgstandplejen	-25.000	-25.000	-25.000	-25.000	Implementeret	BSU
93	Besparelser	Tandplejen - Reduktion af telefontid og bemanding i reception	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	Implementeret	BSU
94	Besparelser	Tandplejen - opsigelse af samarbejdsaftale	-125.000	-125.000	-125.000	-125.000	Implementeret	BSU



Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
95	Besparelser	Tilpasning af ledelsesstruktur på dagtilbudsområdet	-1.410.997	-1.827.216	-1.827.216	-1.827.216	Implementeret	BSU
96	Besparelser	Restrukturering af specialområdet (uafhængig)	0	-1.041.667	-2.500.000	-2.500.000	Fremgår af bilag 1	BSU
97	Besparelser	Justering af Dagplejen - 3-børns til 4-børns kontrakt	-261.000	-261.000	-261.000	-261.000	Sagen fremlægges ultimo 2015	BSU
98	Besparelser	Reduktion af kompensation for 2 huse SFO	-334.600	-334.600	-334.600	-334.600	Implementeret	BSU
99	Besparelser	Reduktion og elevtalsafhængighed af assistentsopgaven i BHKL	-500.000	-500.000	-500.000	-500.000	Implementeret	BSU
100	Besparelser	Timer til samarbejde i klyngerne Dagtilbud	-640.890	-769.068	-769.068	-769.068	Implementeret	BSU
101	Besparelser	Reduktion af SFO åbningstiden	-334.500	-334.500	-334.500	-334.500	Sagen fremlægges ultimo 2015	BSU
102	Besparelser	Ingen svømmeundervisning	-100.000	-240.000	-240.000	-240.000	Implementeret	BSU
103	Besparelser	Reducere driften på skolerne	-850.000	-850.000	-850.000	-850.000	Implementeret	BSU
104	Besparelser	Administrativ videncenter nedsat tid	-50.000	-50.000	-50.000	-50.000	Implementeret	BSU
105	Besparelser	Regulering af dagplejens serviceniveau	-235.000	-235.000	-235.000	-235.000	Implementeret	BSU
106	Besparelser	Tosprogsfunktion	-243.000	0	0	0	Implementeret	BSU
107	Besparelser	Regulering af budget i sundhedsplejen	-303.700	-303.700	-303.700	-303.700	Implementeret	BSU

Nr.	Ændringstype	Beskrivelse af ændring	2016	2017	2018	2019	Status	Fagudvalg
108	Besparelser	Nedlægge Elmedalen 2A - flytte børnene til Molevitten (Er lukket i 2015 – Ny anvendelse til midlertidige boliger til flygtninge)	-374.025	-374.025	-374.025	-374.025	Implementeret	BSU
109	Besparelser	Nedlægge Æblehaven 1A - lukker allerede 12/5 2015. (Afhænger af evt. ny anvendelse eller anvendes pt. til flygtninge - Integrationsafd.)	-173.646	-173.646	-173.646	-173.646	Implementeret	BSU
110	Besparelser	Nedlægge Ørnevang vuggestue - rykkes til børnehaven (Afhængig af evt. ny anvendelse eller frasalg)	-550.208	-550.208	-550.208	-550.208	Implementeret	BSU/ØU
111	Besparelser	Skolestruktur: "2-2 modellen - ledelsesmæssig og administrativ sammenlægning af Skovvangskolen /Lillerød Skole samt Engholmskolen/Ravnsholtskolen	-1.125.000	-2.700.000	-2.700.000	-2.700.000	Fremgår af bilag 1	BSU

**Bilag: 5.1. Bilag 1 - opfølgning på budgettet for 2016-2019.pdf**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 13. januar 2016 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 87142/15



## Opfølgning på

## ”Forlig om budgettet for Allerød 2016 - 2019”

11. november 2015

Som opfølgning på forligspartiernes budgetforlig 2016 – 2019 har Forvaltningen udarbejdet en samlet oversigt og opfølgningsskema for forligsteksten. Forligstekstens punkter og indhold er fordelt med afsæt i de 6 temaer, det tekstmæssige indhold (emne og beskrivelse) samt status og ansvarlig fagudvalg.

**Tema 1: Strategisk balance i budget 2016 – 2019**

Emne	Beskrivelse	Status	Fagudvalg
<b>Budgetstrategi 2017-2020</b>  Proces for effektiviseringer på driften på 1,6 %, ca. 21 mio. kr. årligt	Den fortsatte tilpasning af økonomien vil bl.a. ske ved anvendelse af nøgletal og ved at se på kan/skal opgaver. Dette sker i dialog og samspil med borgere og brugere.  Hele organisationen skal arbejde aktivt med at finde og realisere effektiviseringer i løbet af året. Ved behandlingen af de forventede regnskaber synliggøres resultaterne af arbejdet, så de kan indgå i en tværgående prioritering politisk. Arbejdet med at effektivisere skal løses i kvalificerede inddragende processer i virksomhederne.  Kommunens principper for økonomistyring justeres, så teknikken for budgetlægningen det ”femte” budgetår er aftalt. Anlæg sættes til 30 mio. kr., indtil byrådet har truffet beslutning om anlægsniveauet.	<i>December 2015:</i> Budgetstrategi 2017-2020 fremlægges for ØU	ØU
<b>Planstrategi</b>  Færdiggørelsen af planstrategi og opdateret befolkningsprognose derefter.	Kommunens planstrategi understøtter en økonomisk udvikling i balance.  En intensiv udbygning af kommunen, vil påvirke både kommunens indtægter og udgifter. Denne udvikling skal fortsat iagttages i de kommende års budgetlægning, så udbygningsplanerne ikke bremses af servicerammen.	<i>December 2015:</i> Høringen af udkast til Planstrategi 2015 udløber 3. november. Planstrategien skal vedtages inden udgangen af 2015.	ØU
<b>Indtægter ved jord- og ejendomssalg</b>	Det er sandsynligt, at salg af følgende kommunalt ejede arealer vil give en ikke ubetydelig nettoindtægt: - De kommunalt ejede arealer i den nye del af Blovstrød (B1 og B2). - Det nye teglværkskvarter syd for Sortemosevej. - Den gamle sportsplads på Baunesvinget i Lyng. - Den grund Blackfootspejderne efterlader på Parkvej. - Den nye udstykningsplan på Lyngsvinget.	<i>Løbende:</i> Konkrete sager fremlægges efter salg af kommunalt ejede arealer.	ØU

Emne	Beskrivelse	Status	Fagudvalg
	<p>Aftalen om salgsindtægter er:</p> <p><b>a)</b> Indtægter anvendes først, når der er indgået bindende salgsaftale.</p> <p><b>b)</b> Efter indgåelse af salgsaftale drøftes prioriteringen i forligskredsen og der fremlægges en sag for Økonomiudvalget og Byrådet herom efterfølgende.</p> <p><b>c)</b> Anlæg på den til en enhver tid gældende investeringsoversigt prioriteres før nye anlægsprojekter. De prioriterede anlægsprojekter er indarbejdet i investeringsoversigten jf. bilag 5.</p> <p><b>d)</b> Økonomiudvalget foranlediger en konkretisering og igangsættelse af salgsmålsinitiativerne</p>		

## Tema 2: Struktur, administration og it

Emne	Beskrivelse	Status	Fagudvalg
<b>Bygningskomprimering</b>	<p>Det videre arbejde med bygningskomprimering sker efter den plan, som er besluttet af Økonomiudvalget for følgende bygninger: Fru Lunds villa ved Musikskolen, Lynges gamle stadion på Baunesvinget og Laptræs badstue. Hertil kommer evt. andre forslag til bygningskomprimering fx flyhangaren på Allerød Idrætspark, som alle gennemføres som konkrete sager i Økonomiudvalget.</p> <p>Det forventes at ændring af lokalplan mv. først afsluttes i 2016. Bygningskomprimering skal ske i dialog med brugerne.</p>	<p><i>Løbende:</i></p> <p>Sagerne starter i de respektive fagudvalg, med indstilling til ØU</p>	ØU
<b>Allerød Service nedlægges som selvstændig virksomhed</b>	<p>Der forelægges en sag for Økonomiudvalget i januar 2016 med beskrivelser af mulighederne for den fremadrettede opgavevaretagelse, herunder mulighederne for at lægge yderligere opgaver til Park og Vej, til Teknik og Drift, samt tilbage til selvstændige distrikter med ledelsesreference til skolerne.</p> <p>Herudover tages der stilling til den fremtidige placering af Glad Service.</p> <p>Der er et besparelseskraft på 1 mio. kr. årligt fra 2016 og frem. Ydelseskataloget /serviceniveauet tilrettes som følge heraf, brugerne orienteres og sagen behandles i Kultur- og Idrætssudvalget i januar og herefter i Økonomiudvalget.</p>	<p><i>Januar 2016</i></p> <p>Sag til ØU om mulighederne for den fremadrettede opgavevaretagelse.</p> <p><i>Primo 2016:</i> Revideret ydelseskatalog behandles i fagudvalg (KIU mv.) med indstilling til ØU.</p>	ØU
<b>Politisk struktur</b>  Antal fagudvalg reduceres	<p>Antallet af fagudvalg nedbringes fra 6 til 4 for valgperioden 2018-22.</p> <p>Reduktionen er indarbejdet i budgettet.</p> <p>Fastlægges med styrelsesvedtægt for 2018 – 22.</p>	<p><i>August /september 2017:</i></p> <p>Indledende drøftelse af styringsvedtægt.</p>	ØU
<b>Styringsmodel</b>	Kommunen tilstræber at fremstå som én samlet	Forslag om justering af	ØU

Emne	Beskrivelse	Status	Fagudvalg
Revision af styringsmodel	<p>virksomhed og sikre sammenhænge i opgaveløsningen på tværs af fagligheder og enheder, så borgere og virksomheder oplever god service og at deres sager er koordinerede.</p> <p>Forvaltningen skal fremlægge et forslag til indsatsområde for 2016, der skal fremme målet om én indgang for borgere og virksomheder og øget tværgående sammenhæng og koordinering af opgaveløsningen.</p> <p>I forlængelse af arbejdet med at justere kommunens organisering skal der ske en revurdering af kommunens styringsmodel. Formålet er at skabe bedre sammenhæng mellem politiske mål, økonomiske rammer og faglig udvikling.</p>	styringsmodel og øget tværgående sammenhæng og koordinering, følger arbejdet med organisationsjustering, jf. beslutning i ØU 8/9 2015.	

### Tema 3: Erhvervs – og borgerrettede områder

Emne	Beskrivelse	Status	Fagudvalg
<b>Kulturtorv</b> Anlægsprojekt	<p>Der dannes et partnerskab med Mungo Park om at udvikle den samlede plads til et kulturtorv.</p> <p>Der afsættes 1 mio. kr. til den første fase i 2016 med idé-udvikling, herunder borgerinddragelse, samt fundraising. Det forsøges at involvere RealDania og/eller andre fonde i denne fase, herunder også i ændringer i lokalplanen og i byggefeltene.</p> <p>I 2017 og 2018 er der afsat i alt 12 mio. kr. og dertil kommer mulige nettoindtægter fra salg af byggefeltene fra Byens Plads.</p>	<i>December 2015:</i> Sag behandles i ØU.	Afklares i sag til ØU/BY
<b>Ambitiøst miljøarbejde</b> Grøn udvikling af kommunen og samarbejde med virksomheder	<p>Allerød Kommune samarbejder proaktivt med vores private virksomheder om at udvikle kommunen, herunder i en grøn og bæredygtig retning bl.a. via fortsat medlemskab af Green Cities og af Gate 21.</p> <p>Grøn vækst gavner vores virksomheder, og det gavner kommunen. Dialogen med erhvervslivet har resulteret i 6 indsatsområder for erhvervspolitikken, herunder bl.a. gode rammevilkår, aktiv partner i Greater Copenhagen, fokus på service, partnerskab og dialog.</p>	<i>November 2015:</i> Valg af nye Green Cities mål behandles i KMU.	KMU
<b>Erhvervs- og beskæftigelsespolitik</b> Samspil mellem skoler, virksomheder og jobcentret om uddannelse	<p>Ledigheden i Allerød Kommune er blandt landets laveste og der gøres en række indsatser for at understøtte et øget og kvalificeret arbejdsudbud.</p> <p>I 2017 etableres en yderligere indsats for at få borgere, der er på offentlig forsørgelse i arbejde (sygedagpengemodtagere, kontakthjælpsmodtagere samt</p>	Arbejdet med beskæftigelsesindsatsen følger beskæftigelsesplanen for 2016.  Samspillet mellem skoler,	EBU

Emne	Beskrivelse	Status	Fagudvalg
	<p>øget jobformidling).</p> <p>Der skal fortsat være særligt fokus på samspillet mellem skoler, virksomheder og jobcenter om uddannelse. Dette samspil er afgørende for at udvikle os som kommune, som virksomhed og som uddannelsessted.</p>	virksomheder og jobcenter om uddannelse drøftes med UU	
<p><b>Trafik og Miljøhandlingsplan</b></p> <p>Trafik- og Miljøhandlingsplanen revideres-</p>	<p>En attraktiv bosætningskommune betyder - udover solide velfærdsydelse – at der findes vedligeholdte veje, veldrevne grønne områder og idrætsanlæg samt gode kulturtilbud.</p> <p>Udbygningen af cykelstierne fortsætter derfor med færdiggørelse af cykelstierne på Hillerødvej i Lyngø, nye cykelstier langs Frederiksborgvej (fra Kollerødvej til Gl. Lyngøvej). Dette vil forbedre trafikikkerheden i bymidten og byens skoleveje.</p> <p>Over årene vil øvrige stier blive prioriteret i Trafik- og Miljøhandlingsplanen.</p>	<p>2. kvartal 2016 :</p> <p>Sag behandles i TPU</p>	TPU

**Tema 4: Det specialiserede socialområde – udsatte børn og voksne**

Emne	Beskrivelse	Status	Fagudvalg
<p><b>Det specialiserede socialområde – voksne</b></p>	<p>Forvaltningen udarbejder en kortlægning og analyse af tilbuddene på området og afdækker de politiske handlemuligheder for øget tværgående koordinering af hjælpen til målgruppen. Forvaltningen fremlægger et kommissorium for udvalgene for kortlægningen.</p> <p>For at sikre fleksible tilbud med den nødvendige omstillingsparathed og individuelle løsninger, som kan håndtere skiftende behov og efterspørgsel på det specialiserede sociale område, skal vi sikre udvikling af nye former for tilbud, som tilgodeser både behov og økonomi. Dette vil vi samarbejde med andre kommuner om.</p>	<p>1.kvartal 2016: Kommissorium for arbejdet forelægges til politisk beslutning</p>	SVU
<p><b>Det specialiserede socialområde – børn</b></p>	<p>Forvaltningen udarbejder en kortlægning og analyse af tilbuddene på området og afdækker de politiske handlemuligheder for øget tværgående koordinering af hjælpen til målgruppen. Forvaltningen fremlægger et kommissorium for udvalgene for kortlægningen.</p> <p>For at sikre fleksible tilbud med den nødvendige omstillingsparathed og individuelle løsninger, som kan håndtere skiftende behov og efterspørgsel på det specialiserede sociale område, skal vi sikre</p>	<p>1.kvartal 2016: Kommissorium for arbejdet forelægges til politisk beslutning</p>	BSU

Emne	Beskrivelse	Status	Fagudvalg
	udvikling af nye former for tilbud, som tilgodeser både behov og økonomi. Dette vil vi samarbejde med andre kommuner om.		

**Tema 5: Demografiske udfordringer på ældreområdet**

Emne	Beskrivelse	Status	Fagudvalg
<b>Demensboliger</b>	Udbygning af Skovvang Plejecenter med 40 demenspladser samt nyt aktivitetscenter.  Demensafsnittet skal sikre at kommunens kapacitet af plejecenterpladser følger med stigningen i antallet af ældre de kommende år.	Sag på SVU 2. kvartal 2016	SVU
<b>Flytning af genoptræning</b>	Det skal undersøges om Aktivitetscentrets lokaler på Engholm Plejecenter kan anvendes som træningssal for genoptræningen.  I det tilfælde kan aktivitetscentret fusioneres med det nye aktivitetscenter på Skovvang Plejecenter.  Tidsplanen skal i givet fald revideres.	Sag på SVU 1. kvartal 2016	SVU
<b>Normering på plejecentrene</b>	Sagen skal med nøgletal afdække Allerød Kommunes normering på plejecentrene.	Sag på SVU 1. kvartal 2016	SVU

**Tema 6: Fra lang proces til bæredygtigt børne- og skoleområde**

Emne	Beskrivelse	Status	Fagudvalg
<b>Igangsætning af strategisk udviklingsproces på skole- og dagtilbudsområdet</b>	Udviklingsprocessen vil både kunne berøre arbejdet med implementering af den valgte skolestruktur, håndtering af usikkerheder omkring etableringen af en privatskole i kommunen, kapacitetstilpasning og bygningskomprimeringen på området, strukturen for specialområdet, tilpasningen af dagtilbudsstrukturen, den faglige udvikling af området i forlængelse af skolereformen mv.  Finansieringen hertil skal findes ved strukturelle besparelser.	<i>Indgår i strategisk udviklingsproces på 0-18 års området.</i>  <i>Ultimo 2015: Samlet projektplan for udviklingsarbejdet forelægges politisk</i>	ØU BYR



Emne	Beskrivelse	Status	Fagudvalg
<b>To distriktsskoler i midtbyen</b>  2:2 modellen	Ledelsesmæssig og administrativ sammenlægning af Lillerød Skole/Skovvangsskolen samt Engholmskolen/Ravnsholtskolen med virkning fra skoleåret 2016/17.	<i>Indgår i strategisk udviklingsproces på 0-18 års området.</i>  <i>November 2015:</i> Lovpligtige offentlige høring  <i>Februar 2016:</i> Byrådet vedtager de officielle skolelukninger – og oprettelsen af de nye skoler	BSU
<b>Analyser som input til udviklingsprocessen på skole- og dagtilbudsområdet</b>	Der fremlægges en selvstændig sag om indhold og igangsætning af supplerende undersøgelser på førstkomende byrådsmøde med en forventet samlet udgift på 1,2 mio. kr. i 2015 (se analyse 1- 4 nedenfor)	<i>Indgår i strategisk udviklingsproces på 0-18 års området.</i>  <i>Ultimo 2015:</i> Sag fremlægges for byrådet.	BY
<b>Analyse 1: Ny befolkningsprognose og dermed ny elevtalsprognose</b>	Indgår som del af budgetstrategien for 2017-20.	<i>Indgår i strategisk udviklingsproces på 0-18 års området.</i>  April 2016	ØU
<b>Analyse 2: Undersøgelse af folkeskolernes bygningsmæssige tilstand og bygningernes alternative anvendelsesmuligheder</b>	Undersøgelse af folkeskolernes bygningsmæssige tilstand og bygningernes alternative anvendelsesmuligheder	<i>Indgår i strategisk udviklingsproces på 0-18 års området.</i>  <i>Ultimo 2015:</i> Præcisering af formålet med undersøgelsen behandles i ØU.	ØU
<b>Analyse 3: Skolevejsanalyse</b>	Jf. beslutning i budget 2015.	<i>Indgår i strategisk udviklingsproces på 0-18 års området.</i>  <i>December 2015:</i> Analysen fremlægges for TPU	TPU
<b>Analyse 4: Undervisningsmæssig vurdering af skolernes faglokaler</b>	Sag om undervisningsmæssig vurdering af faglokaler og prissætning forelægges BSU. Sag skal indeholde en forslag til beslutning om, hvorvidt der skal undersøges andet	<i>Indgår i strategisk udviklingsproces på 0-18 års området.</i>  <i>Sag på BSU ultimo 2015</i>	BSU
<b>Samlet analyse af specialområdet på 0-18 års området</b>	Der er besluttet en besparelse på det samlede specialområde med start fra august 2017 og med fuldt økonomisk gennemslag på 2,5 mio. kr. fra 2018.	<i>Indgår i strategisk udviklingsproces på 0-18 års området.</i>	BSU

Emne	Beskrivelse	Status	Fagudvalg
<p>Restrukturering af hele specialområdet på 0-18 års området.</p>	<p>Hele specialområdet på 0-18 års området indenfor Skole og Dagtilbud analyseres og vurderes, det er både internt i afdelingen samt i forhold til samarbejdet med virksomhederne.</p> <p>Analysen vil sætte fokus på gruppeordningerne på skolerne, basispladserne i dagtilbud, specialskolerne og specialtilbud og det vurderes om incitamentsmodeller kan bruges fremadrettet.</p>	<p><i>1. kvartal 2016:</i> Kommissorium fremlægges for BSU 1. kvartal 2016</p>	
<p><b>Fysisk udviklingsplan på dagtilbudsområdet</b></p>	<p>På dagtilbudsområdet fortsætter tilpasning af strukturen, hvor det er muligt, herunder etablering af større enheder og nedlukning af huse.</p>	<p><i>Indgår i strategisk udviklingsproces på 0-18 års området.</i></p> <p>Sag på BSU ultimo 2015</p>	<p>BSU</p>

**Bilag: 6.1. Visitationsskema unge under 30 år**

**Udvalg:** Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

**Mødedato:** 13. januar 2016 - Kl. 7:30

**Adgang:** Åben

**Bilagsnr:** 99119/15



## Visitationskema unge under 30 år

Udfyldes ved ansøgning om offentlig forsørgelse

### Borgerdata

Navn:		Cpr-nummer:	
Adresse:		Tlf. nummer:	

### Opmærksomhedspunkter

	Ingen udfordringer (1)	Lettere udfordringer (2)	Store udfordringer (3)	Bemærkninger
<b>1. Motivation i forhold til uddannelse</b>				
a. Generel frivsel	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
b. Selvtillid og selvværd	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
c. Forventninger til sig selv	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
d. Engagement og motivation	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
<b>2. Personlige kompetencer</b>				
a. Interesser (sport mm)	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
b. Samarbejdsevne	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
c. Sociale spilleregler	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
d. Mødestabilitet	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
e. Personlig fremtræden	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
f. Indstilling til arbejde/uddannelse	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
<b>3. Faglighed</b>				
a. Gennemførelse af folkeskole eller anden uddannelse	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
b. Frafald for tidligere påbegyndte uddannelser	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
c. Arbejdsmarkedserfaring	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
d. Læse/skrive/regne kompetencer	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	



#### 4. Sociale forhold

a. Familiemæssige forhold (enlig, samboende, gift, forsørger)	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
b. Netværk	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	

#### 5. Helbredsmæssige forhold

a. Fysiske/psykiske problemer	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
b. Søvn, kost og motionsvaner	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
c. Diagnoser	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
b. Igangværende behandling	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	

#### 6. Økonomi

a. Bolig	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
b. Økonomisk situation	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
c. Gæld	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	

#### 7. Misbrug/kriminalitet

a. Forbrug af alkohol eller euforiserende stoffer	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	
b. Lovovertrædelser/straffe attest	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	

#### Visitationskategori

Visitationskategori	Åbenlyst uddannelsesparat	Uddannelsesparat	Aktivitetsparat
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

#### FVU-test

Borgere under 25 år uden en ungdomsuddannelse **skal** læse-, skrive og regne-testes inden for 1 måned.  
Borgere over 25 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse skal tilbydes test.

FVU-test	Krav om FVU-test	Tilbud om FVU-test	
	<input type="checkbox"/>	Ønsker FVU-test <input type="checkbox"/>	Ønsker ikke FVU-test <input type="checkbox"/>

Gennemgået den:

Navn på medarbejder:

